



Abastecemos cobre verde al mundo,
generando valor para la humanidad,
la comunidad y los accionistas.





ÍNDICE

2023 EN UNA MIRADA

- Hitos y cifras destacadas 06
- Mensaje del Gerente General 08
- Alcance Del Reporte 10

▼ Hitos y cifras destacadas p. 06



1. PERFIL DE LA COMPAÑÍA

- Proceso productivo 16
- Misión, visión y valores 18
- Estructura de propiedad 20
- Gobierno corporativo 21
- Administración 24
- Grupos de interés 26
- Membresías 28
- Estudio de Materialidad 29

2. DESEMPEÑO ECONÓMICO

- Resultados Operacionales 44
- Escala de la Organización 45
- Clientes y mercados 46
- Valor económico 46
- Impuestos e inversiones 48

▼ Resultados operacionales p. 44



3. GOBERNANZA PARA LA SUSTENTABILIDAD

- Hitos de la Sustentabilidad 54
- Sustentabilidad en Sierra Gorda SCM 56
- Política de Sustentabilidad 58
- Comportamiento Ético (comité, canal de denuncias, Modelo de Prevención de Delitos, Gestión de Riesgos) 60

▼ Hitos de Sustentabilidad p. 54



4. COMUNIDADES

- Inversión Social 76
- Empleo para la comunidad 78
- Trainee Comunitario
- Contribuciones a la comunidad 80
- Estudio Social 82
- *Feedback* Comunitario 82
- Comité de Inversión Social 90

5. PERSONAS Y CULTURA

- Cultura organizacional 94
- Dotación 94
- Atracción y retención 96
- Capacitación y desarrollo 104

▼ Inversión Social p. 76



6. SALUD Y SEGURIDAD

- Gestión de la seguridad 121
- Modelo de riesgos 124
- Proceso de investigación de incidentes 126
- Capacitaciones 132

7. MEDIO AMBIENTE

- Gestión ambiental 140
- Capacitaciones para la gestión ambiental 142
- Gestión hídrica y monitoreo de aguas subterráneas 143
- Meteorología y calidad del aire 144
- Gestión de residuos 146
- Gestión energética en Sierra Gorda SCM 150

▼ Cifras Salud y Seguridad p. 137



8. ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

- Gestión del abastecimiento 154
- Cadena de abastecimiento 158
- Proveedores locales 160
- Enfoque de sustentabilidad y medio ambiente de la cadena de abastecimiento 162

9. INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

- Innovación y tecnología 166
- Minería 4.0 168

10. ANEXOS

▼ Innovaciones p. 166



2023

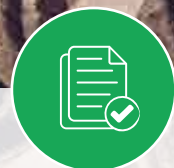
EN UNA MIRADA

HITOS Y CIFRAS DESTACADAS



EXCELENCIA EN SEGURIDAD

Sierra Gorda SCM mantuvo el índice de accidentabilidad de 2022 (0.85 TRIFR), resultado por el cual recibió el premio de Mutua de Seguridad y el título de minera más segura de la Región de Antofagasta y la segunda minera más segura de Chile.



RESULTADOS OPERACIONALES

Produjimos 150.198 toneladas métricas de cobre y 2.982 toneladas métricas de molibdeno. Logramos el costo C1 por libra producida igual a 1,72 dolares y el procesamiento promedio en la planta de 130.121 toneladas métricas molidas por día.



REDUCCIÓN DE HUELLA DE CARBONO

Uso de 100% de energía eléctrica renovable en las operaciones del 1 de enero de 2023, certificado por RENOVA.



EXITOSA NUEVA VERSIÓN DEL TRAINEE COMUNITARIO

7 vecinos empezaron su capacitación.



ESTUDIO SOCIAL de Baquedano y Sierra Gorda

con 92% de cobertura y datos actualizados y confiables sobre la comunidad.



Inauguración del **MURAL PATRIMONIAL** en Sierra Gorda SCM.



75% DE RESPUESTAS POSITIVAS en la Encuesta de Clima Laboral 2023.



Se completaron de manera exitosa los **PROCESOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA CON LOS TRES SINDICATOS** de forma anticipada.



Se inició el proceso de implementación del **Global Tailing Standard** en el depósito de relaves de Sierra Gorda SCM.

Me es muy grato presentarles el Reporte de Sustentabilidad correspondiente al año 2023. Este informe refleja el arduo trabajo que hemos llevado a cabo en materia de sustentabilidad e innovación, canalizando todos nuestros esfuerzos y capacidades hacia el desarrollo de una minería eficiente y sostenible. En lo personal, marca un hito importante, pues cierra mi primer año como Gerente General de Sierra Gorda SCM.

Durante 2023 mantuvimos el índice de accidentabilidad TRIFR 0,85 por un millón de horas, lo que nos posiciona como referente en esta materia. Eso ha sido posible gracias al incansable compromiso de todos los trabajadores y contratistas en los últimos años y numerosas innovaciones. Por ejemplo, implementamos una herramienta basada en tecnología de visión artificial en todos los vehículos que ingresan a las faenas, para detectar automáticamente incumplimientos de balizas, pértigas y banderolas, reduciendo los riesgos asociados a la interacción de vehículos menores y camiones CAEX. Además, destacamos la implementación de evaluaciones de percepción de riesgos utilizando metodologías de realidad virtual, lo que ha permitido un proceso de capacitación más dinámico y efectivo.

Con un determinado apego a los objetivos estratégicos de la Compañía, y a pesar de las bajas leyes de mineral extraído en 2023, alcanzamos una producción de 150.198 toneladas de cobre fino y 2.982 toneladas de molibdeno. Enfocados en la eficiencia del activo, logramos superar el diseño de la planta y nuestro propio record histórico de procesamiento, manteniendo un promedio 130.121 toneladas métricas por día.

El año 2023 marcó un hito crucial para Sierra Gorda SCM, puesto que actualizamos nuestra misión y visión Empresarial, lo que nos permitirá estar a la vanguardia de los desafíos que nos plantean los nuevos tiempos. Nuestra renovada misión es *“abastecer ‘cobre verde’ al mundo, generando valor para la humanidad, la comunidad y los accionistas”*. En tanto que nuestra visión apunta a *“ser la Empresa minera de ‘cobre verde’ de baja ley más segura y eficiente del mundo”*. En concordancia con esta nueva dirección estratégica, nos enfocamos en tres pilares fundamentales: excelencia y crecimiento; cultura única; y cobre verde.

En el marco de nuestro compromiso con la minería sostenible, durante 2023 concretamos significativos logros que nos llenan de orgullo. En primer lugar, seguimos operando al 100% con agua de mar sin desalar, proveniente del sistema de enfriamiento de una planta termoeléctrica en Mejillones. Esta innovación implementada desde inicio de la operación nos ha permitido eliminar nuestra huella hídrica al no usar agua continental en nuestros procesos. En segundo lugar, en 2023 redujimos nuestras emisiones de scope 1 y 2 de manera significativa y cubrimos el 100% de nuestro consumo eléctrico anual, con energías renovables.

En línea con nuestro pilar estratégico de excelencia y crecimiento, durante 2023 nos enfocamos en la búsqueda y aplicación de tecnologías innovadoras para hacer más eficientes nuestras operaciones. Una de las acciones clave fue la construcción de un tercer espesador y la actualización de los existentes, con el objetivo de optimizar la densidad de los relaves y recuperar más agua durante el proceso.

En Sierra Gorda SCM, tenemos un firme compromiso con las personas y la comunidad a la que pertenecemos, y buscamos ser un motor para su progreso y crecimiento. Por esta razón, durante el 2023 pusimos en marcha la cuarta edición del programa *“Trainee Comunitario”*, un plan de 12 meses de capacitación y entrenamiento remunerado, exclusivo para residentes de las localidades de Sierra Gorda y Baquedano, con la posibilidad de ser contratados por la Empresa. En esta versión, incorporamos a la Compañía a 7 vecinos y vecinas de la comuna, quienes están adquiriendo nuevas habilidades y se integraron a nuestro equipo de trabajo. Este programa es reconocido por autoridades regionales y nacionales por su contribución al empleo local y al desarrollo técnico en el sector minero.

En conclusión, 2023 fue un año de grandes logros y avances para Sierra Gorda SCM. Seguimos comprometidos con nuestro propósito de contribuir al desarrollo sostenible y al bienestar de la comunidad, mientras continuamos innovando y mejorando nuestras operaciones.

La presentación del Reporte de Sustentabilidad es una oportunidad para compartir los logros de nuestra Compañía pionera e innovadora y también para expresar mi sincero agradecimiento a todo nuestro equipo que ha trabajado incansablemente para alcanzar los objetivos estratégicos de 2023. Espero que sirva como una fuente de inspiración para seguir avanzando en el camino juntos que nos trazamos: *convertirnos en la Empresa minera de ‘cobre verde’ de baja ley más segura y eficiente del mundo*.

Tomasz Piwowarczyk
Gerente General, Sierra Gorda SCM

MENSAJE

GERENTE GENERAL

GRI 2-22



ALCANCE DEL REPORTE

GRI 2-3 | GRI 2-4 | GRI 2-5 | GRI 2-14

En nuestro constante esfuerzo por integrar la gestión sustentable en todas las operaciones de nuestra Compañía y con el propósito de agregar valor en aspectos sociales, ambientales y de gobernanza en la toma de decisiones de todas las áreas, nos enorgullece anunciar la publicación de nuestro 5° Reporte de Sustentabilidad. Este informe sigue las directrices del Global Reporting Initiative (GRI) en su última versión (2021) e incluye varias temáticas relacionadas con el estándar Copper

Mark, cuya implementación se concretará durante 2024. El presente documento abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, proporcionando una visión completa sobre nuestra estrategia y desempeño en los temas de mayor relevancia para Sierra Gorda SCM y sus grupos de interés, especialmente en lo relacionado con la gestión de variables ambientales, sociales y de gobernanza.

La definición de los temas incluidos, su validación interna y la coordinación general estuvieron a cargo de la Fiscalía General, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos.

Al final de este documento, podrá encontrar el Índice de Contenidos GRI, que incluye las diferentes categorías y subtemas solicitados por el estándar, junto con la página correspondiente que proporciona la información requerida.

La Organización no realizó una verificación externa del Reporte, pero sí llevó a cabo un comprensivo proceso de verificación interna.

Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera

76.081.590-K



Magdalena 140, piso 10,
Las Condes, Santiago, Chile.

General Borgoño 934, piso 1
Antofagasta, Chile.



<https://www.sgscm.cl/>



+56 2 23665200



Los lectores pueden dirigir sus consultas o comentarios relacionados con este reporte a:
comunicaciones.externassg@sgscm.cl

01

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

- Proceso productivo
- Misión, visión y valores
- Estructura de propiedad
- Gobierno corporativo
- Administración
- Grupos de interés
- Membresías
- Estudio de Materialidad



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

GRI 2-1



Sierra Gorda_{SCM}

-
- Calama
 - Sierra Gorda
 - Baquedano
 - Mejillones
 - Antofagasta

Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera (Sierra Gorda SCM) es una Empresa minera dedicada a la operación de un yacimiento localizado en Chile, específicamente en la Región de Antofagasta, en la comuna de Sierra Gorda. Se sitúa a unos 60 kilómetros al norte de la ciudad de Calama, a 150 km de la ciudad de Antofagasta y a aproximadamente 4,5 kilómetros de la localidad de Sierra Gorda. También interactúa con Baquedano y Antofagasta.

Las instalaciones de explotación y procesamiento de minerales de Sierra Gorda SCM están emplazadas a 1.626 metros sobre el nivel del mar, ubicadas en

el Desierto de Atacama, las cuales incluyen un rajo, botaderos de estériles, áreas de procesamiento de sulfuros (incluyendo chancado, molienda, flotación y espesado) y depósitos de relaves espesados, entre otras infraestructuras.

El yacimiento minero en cuestión es del tipo “pórfido cuprífero”, con mineralizaciones que contienen molibdeno, oro y plata en menor escala. Durante el año 2023, la Empresa logró procesar en promedio 130.121 toneladas métricas por día, lo que resultó en la producción de 150.198 toneladas de cobre fino y 2.982 toneladas de molibdeno.

Un destacado hito de Sierra Gorda SCM en 2023 fue lograr el 100% de suministro de energía eléctrica -para sus operaciones- proveniente de fuentes renovables certificadas (solar, eólica e hidroeléctrica).

Sierra Gorda SCM comenzó sus operaciones en el año 2014. En la actualidad, la planta tiene una capacidad aprobada de 230.000 toneladas métricas por día (TPD), con un procesamiento efectivo que varía entre 110.000 (TPD) y 130.000 (TPD) de material tratado.

Es una de las principales productoras de concentrado de cobre y molibdeno de Chile y el mundo, a partir de minerales de baja ley. Es por eso que tiene el constante desafío de buscar alternativas de eficiencia e innovación para asegurar una operación rentable y sustentable, posicionándose como pioneros en minería de baja ley.

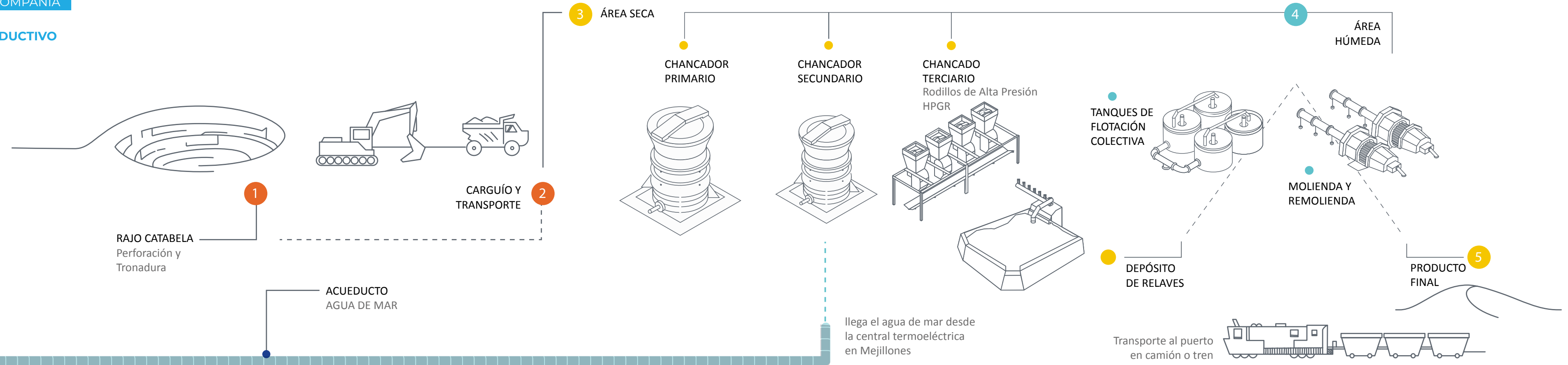
La principal actividad de la Compañía se centra en la explotación, extracción, tratamiento, beneficio y comercialización de productos mineros, destacándose el proyecto Sierra Gorda como su activo principal, con una inversión aproximada de US\$5,7 billones (incluyendo aporte de capital, intereses durante la construcción y costos incurridos).

La Empresa se esfuerza por mantener su competitividad y maximizar la producción, enfocada en mejorar continuamente su negocio a través de una cultura de seguridad integral, bienestar de su personal, protección del medio ambiente y contribución positiva a las comunidades.

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

PROCESO PRODUCTIVO

GRI 2-6



En el proceso productivo de Sierra Gorda SCM, la optimización de los recursos y la adopción de nuevas tecnologías son fundamentales para hacer frente al desafío que representa la baja ley del mineral.

La mina opera de manera convencional, utilizando métodos de rajo abierto que implican perforación y tronaduras. El carguío se realiza con palas, mientras que el transporte terrestre se lleva a cabo mediante camiones de extracción de alto tonelaje, encargados de llevar el mineral al área de chancado y los estériles a los botaderos.

Luego de pasar por el proceso de chancado, el mineral sulfurado se dirige hacia la planta concentradora. Por otro lado, el mineral oxidado se almacena en pilas con potencial para ser procesado en el futuro mediante lixiviación.

Las instalaciones de chancado y procesamiento constan de una planta colectiva que produce concentrado de cobre y molibdeno. Esto incluye chancado primario, correas transportadoras, domo de almacenamiento de mineral, chancado secundario, chancado terciario de alta presión con molinos HPGR (High Pressure Grinding Roller, rodillos de alta presión), molienda, flotación

colectiva y remolienda. Luego, sigue un proceso de flotación selectiva en la planta de molibdeno que separa los concentrados de cobre y de molibdeno, el cual cuenta con: flotación convencional y de columna, espesamiento y filtrado de concentrado de molibdeno e instalaciones de ensacado de concentrado de molibdeno.

Además, cuenta con un proceso de filtrado de concentrado de cobre, con instalaciones de carga y descarga para camiones, un sistema de espesado de relaves y depósito de relaves.

El suministro de agua para los procesos productivos de Sierra Gorda SCM proviene del mar y atraviesa un sistema de enfriamiento en la central termoeléctrica de Mejillones. Posteriormente, el agua desemboca en una piscina en la faena minera, después de recorrer un acueducto de 143 kilómetros de longitud.

El sistema de bombeo está diseñado para proporcionar un flujo máximo de 1.500 litros por segundo de agua y consta de tres estaciones: Costa, PS1 y PS2. El agua de mar utilizada en los procesos productivos se encuentra en su estado natural puro, es decir, sin desalinizar. Solo se desaliniza un pequeño porcentaje para su uso

en la planta de molibdeno y para el consumo en el campamento minero. Este proceso de desalinización implica un pre-tratamiento de osmosis inversa seguido de un post-tratamiento de reacondicionamiento y re-mineralización.

El abastecimiento eléctrico de Sierra Gorda SCM está a cargo de la Empresa AES Andes y sus instalaciones se encuentran operativas desde 2014. Comienza en la subestación Encuentro y se propaga hacia la subestación eléctrica de la mina, por medio de una línea de alta tensión de 220 kV de doble circuito trifásico independiente.

Un destacado hito de Sierra Gorda SCM en 2023 fue lograr el 100% de suministro de energía eléctrica -para sus operaciones- proveniente de fuentes renovables certificadas (solar, eólica e hidroeléctrica).

Finalmente, los concentrados de cobre y molibdeno se transportan por vía terrestre, ya sea en trenes y/o camiones, hacia las instalaciones de descarga y embarque en el Puerto de Antofagasta Terminal Internacional (ATI) y/o Puerto Angamos, tarea a cargo de Empresas especializadas con altos estándares de seguridad y cuidado ambiental.

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

MISIÓN VISIÓN Y VALORES

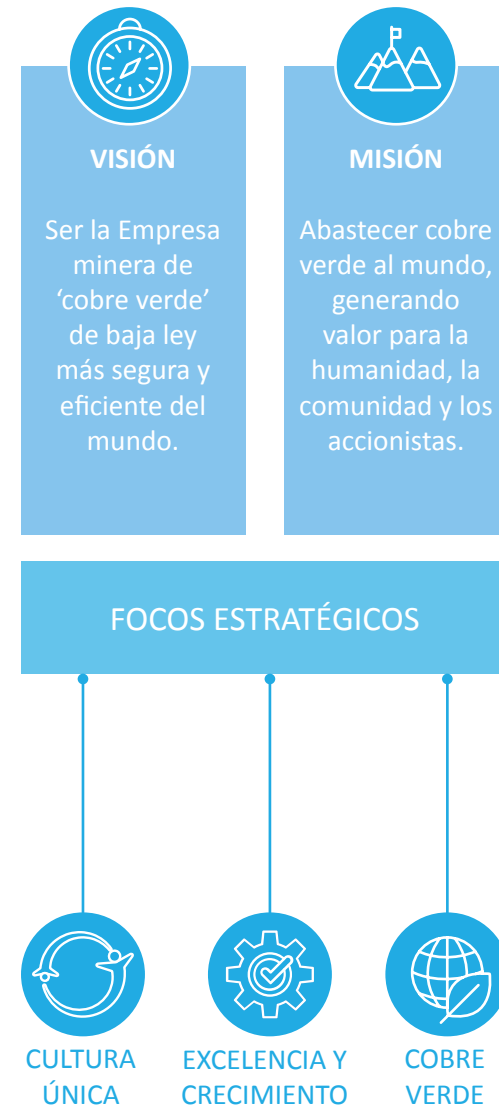
GRI 2-23

Durante el año 2023 Sierra Gorda SCM tomó una determinación trascendental. Luego de un exhaustivo análisis interno y evaluación de la industria minera, se tomó la decisión de actualizar la misión y visión de la Compañía.

Como resultado, la nueva misión de Sierra Gorda SCM es “abastecer de cobre verde al mundo, generando valor para la humanidad, la comunidad y los accionistas”.

Por su parte, la nueva visión es “ser la Empresa minera de ‘cobre verde’ de baja ley más segura y eficiente del mundo”.

Además de la nueva propuesta de misión y visión se establecieron tres nuevos focos estratégicos:



De esta manera, los antiguos pilares “Costo” y “Producción Segura” se transformaron en “Excelencia y Crecimiento”, por su parte, el pilar “Personas” evolucionó hacia “Cultura Única” y por último, se incorporó “Cobre Verde” como nuevo foco para dar soporte a la visión de ser una minera de baja ley, segura, eficiente y sostenible.

Sierra Gorda SCM es una Empresa que ha experimentado un crecimiento sistemático mediante la implementación de procesos eficientes y seguros, siempre con un firme compromiso con el medio ambiente. Se distingue por contar con una estrategia clara y una cultura potente, fundamentada en sus valores abreviados por la sigla ESTAR y su sello PODER que forman parte del ADN de la Compañía y la movilizan a conseguir sus objetivos.

VALORES

abreviados por la sigla ESTAR y su sello PODER que forman parte del ADN de la Compañía y la movilizan a conseguir sus objetivos.

ESTAR

PODER

- E

ENFOQUE EN RESULTADOS: Cumple con tus compromisos, entrega los resultados prometidos y conoce tu aporte en el resultado global.
- S

SEGURIDAD: Cuídate a ti y tus colegas, actúa con prudencia, no rompas las reglas.
- T

TRABAJO EN EQUIPO: Comparte los conocimientos con tus colegas, apóyalos en sus tareas y pide ayuda cuando lo necesites, incluso más allá de tu departamento.
- A

AUSTERIDAD: Logra los resultados con los recursos mínimos necesarios, mejora los procesos y usa tu creatividad para solucionar los problemas.
- R

RECTITUD E INTEGRIDAD: Trata a otros con respeto, sé congruente y ético.

Este Sello se define como la mejora continua que permite cumplir con los objetivos individuales y organizacionales, y que conecta los focos estratégicos con los valores de la Empresa, a través de capacidades y conductas que completan su mapa estratégico y definen a Sierra Gorda SCM como una fuente de energía en movimiento. Éstas son:

- P

PERTENECER
- O

OPTIMIZAR
- D

DESAFIAR Y SUPERARSE
- E

ESCUCHAR Y COMUNICAR
- R

RECONOCER Y COLABORAR

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

GRI 2-1 GRI 2-6



Sierra Gorda SCM es un *Join Venture* autogestionado, con participación accionaria de dos Compañías internacionales:

45%



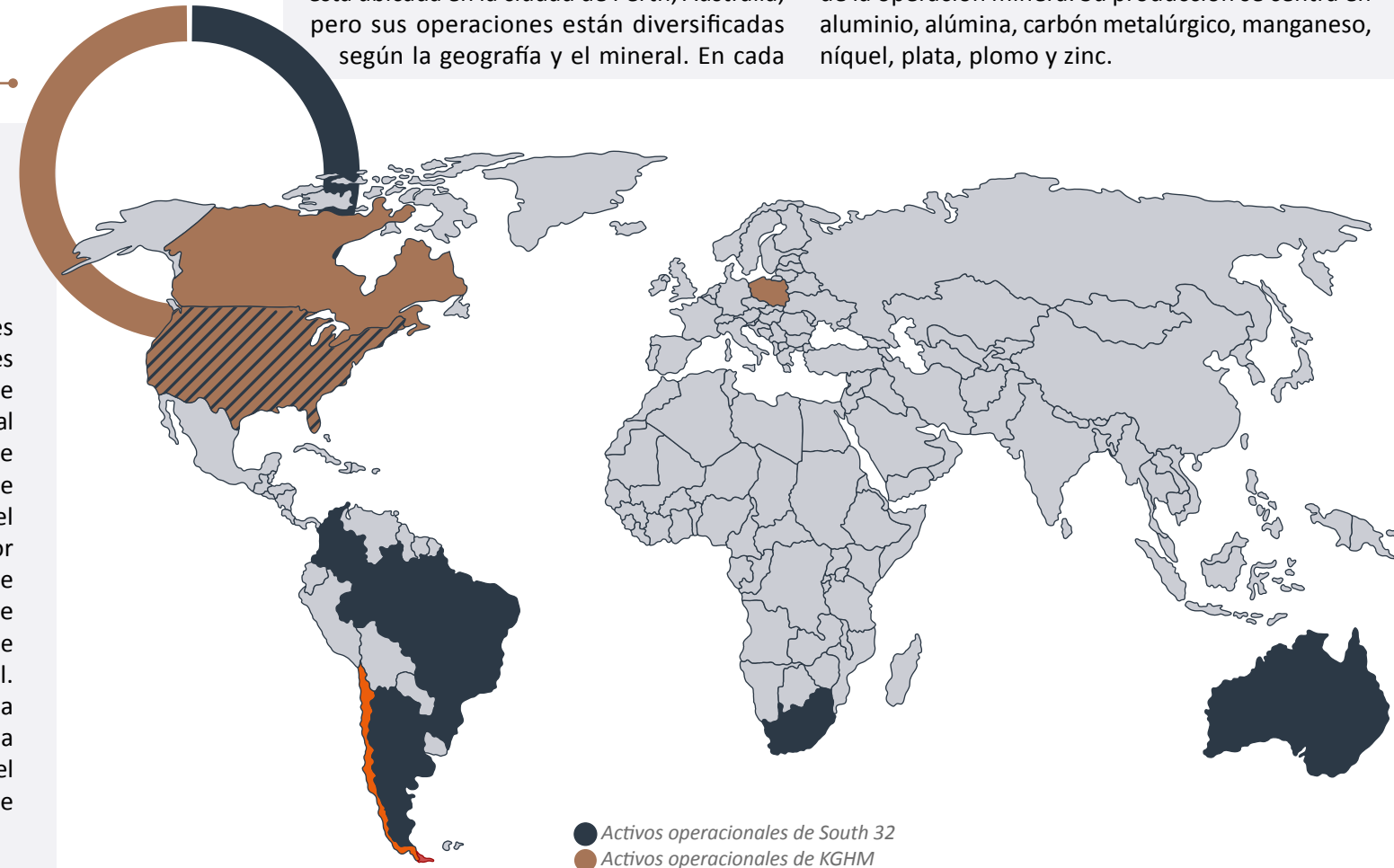
South32 es una Compañía global de minería y metales, que crea valor mediante la producción de materias primas. Su sede central está ubicada en la ciudad de Perth, Australia, pero sus operaciones están diversificadas según la geografía y el mineral. En cada

una de ellas busca minimizar el impacto de sus actividades, aspirando a generar valor para todas sus partes interesadas en cada etapa del ciclo de vida de la operación minera. Su producción se centra en aluminio, alúmina, carbón metalúrgico, manganeso, níquel, plata, plomo y zinc.

55%



KGHM POLSKA MIEDŹ (KGHM) es una de las Compañías más grandes de Polonia, con más de 60 años de experiencia en la producción mundial de cobre y plata. Sus acciones se transan en la bolsa y un tercio de su propiedad es controlada por el Estado polaco. Constituye un actor fundamental para la economía de ese país, ya que genera más de 34.000 puestos de trabajo y mantiene un activo involucramiento social. Además, es la principal Empresa productora de cobre de Europa y la principal productora de plata a nivel mundial. Sus oficinas centrales se ubican en la ciudad de Lubin.



● Activos operacionales de South 32
● Activos operacionales de KGHM

GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-16 GRI 2-17

La estructura de gobernanza de Sierra Gorda SCM está conformada por seis miembros que representan los intereses de los accionistas (tres por cada grupo controlador), a los que se les denomina Consejo de Dueños. Se encargan de la dirección general de la Compañía y de velar por que se cumpla la estrategia. Los miembros del Consejo de Dueños no desempeñan funciones ejecutivas en Sierra Gorda SCM, por lo que tienen un rol independiente en la gestión de la Empresa. La Presidencia tiene un carácter rotativo, cambiando cada dos años y, en colaboración con los demás integrantes, toman decisiones basadas en consensos. La función Ejecutiva está a cargo de la Alta Dirección de Sierra Gorda SCM, integrada por: Gerente General, Vicepresidentes, Fiscal General y Director Ejecutivo de Desarrollo del Negocio. El Gerente General y el Auditor Interno reportan directamente al Consejo de Dueños. El Consejo de Dueños se encarga de dirigir estratégicamente la Compañía, supervisar los recursos y la generación de valor; así como, de monitorear el desempeño, los riesgos y los sistemas de control de gestión de la Empresa. Sus reuniones se documentan en actas, y sus decisiones se formalizan mediante resoluciones que quedan registradas en los libros corporativos de la Compañía.

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE DUEÑOS A FINALES DE 2023:



Mirosław Kidoń · Michał Jezioro · Mateusz Wodejko



Simon Collins · Vanessa Torres · Antonio Pérez



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Los integrantes del Consejo de Dueños son designados por los accionistas de Sierra Gorda SCM, en un proceso discrecional de cada entidad, en donde la remuneración de sus miembros depende de cada accionista y no de la Compañía. La presidencia, en tanto, es alternada entre las Compañías controladoras. Durante 2023 le correspondió a KGHM y la ejerció Mirosław Kidoń.

Las prerrogativas, potestades y forma de actuar del Consejo de Dueños se encuentran reguladas en el *Joint Venture Agreement* acordado por los accionistas. De acuerdo al artículo 5 del *Joint Venture Agreement*, al Consejo de Dueños le corresponde tomar las siguientes determinaciones:

- 1. Resolver la designación de los miembros del Senior Management.
- 2. Establecer subcomités técnicos.
- 3. Definir las políticas de gobierno corporativo.
- 4. Aprobar el presupuesto operacional.
- 5. Aprobar modificaciones al objeto social y los estatutos.
- 6. Aprobar préstamos de determinado valor, disposición de activos, pago de dividendos, entre otros.

Según lo establecido en el artículo 5.6 del *Joint Venture Agreement*, el Consejo de Dueños de Sierra Gorda SCM posee la autoridad para establecer comités con el fin de brindar asesoramiento y orientación en asuntos específicos dentro de un ámbito definido. Es crucial destacar que el Consejo de Dueños no delega responsabilidades en los comités, sino que éstos actúan como asesores expertos cuyos miembros son designados por cada accionista en función de su experiencia en los temas pertinentes a cada comité.

Los comités reportan directamente al Consejo de Dueños y mantienen una comunicación constante con la Alta Dirección de la Empresa para discutir y analizar los distintos temas dentro de su competencia. Al cierre del año 2023, la configuración de los comités era la siguiente:

1. *Compensation Committee*
2. *Finance Committee*
3. *Marketing Committee*
4. *Technical Committee*
5. *Tailings Storage Facility Committee*
6. *Sustainability Committee*

COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD

Este comité fue creado para analizar materias ambientales, sociales de gobernanza (los denominados criterios ASG) relacionadas con Sierra Gorda SCM, y cumple las siguientes funciones:

Facilitar un espacio dedicado para que los accionistas interactúen con la Alta Dirección sobre temas de salud, seguridad, medio ambiente y comunidad (HSEC) y gestión de riesgos.

Examinar y evaluar los informes y estadísticas disponibles sobre HSEC, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y gestión de riesgos, con el objetivo de respaldar operaciones seguras y sostenibles en Sierra Gorda SCM.

Revisar y ofrecer comentarios al Consejo de Dueños sobre el Reporte de Sustentabilidad.

Establecer directrices y supervisar el cumplimiento y desempeño de Sierra Gorda SCM con respecto a los estándares de sostenibilidad pertinentes, que incluyen marcos normativos, leyes y reglamentos, así como licencias y permisos.



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

ADMINISTRACIÓN
GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13



COMPOSICIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN DE SIERRA GORDA SCM:

ROCÍO AMARILLA PÁEZ
Fiscal General,
Sustentabilidad
y Asuntos
Corporativo

SANDRA MONTIEL
Vice Presidente
Supply Chain
(desde octubre 2023)

MICHAL BATOR
Vice Presidente
Finanzas
(hasta enero 2024)

TOMASZ PIWOWARCZYK
Gerente General

RAFAL WOJTASIK
Director Ejecutivo de
Desarrollo del Negocio

BEATA CHORAGWICKA MAJSTROWICZ
Vice Presidente
Recursos Humanos

ERIC ZEPEDA
Vice Presidente
Operaciones

El Consejo de Dueños delega su autoridad en la Gerencia General y la Alta Dirección, otorgando a la Administración un nivel de independencia en la toma de decisiones. Estos grupos mantienen una comunicación fluida, con el fin de garantizar el adecuado cumplimiento de la estrategia y facilitar la transmisión eficaz de la información y las directrices.

Como parte de este proceso, la Administración informa

mensualmente al Consejo de Dueños y a la Empresa en su totalidad sobre las actividades realizadas y los avances del plan estratégico. Esta labor se lleva a cabo a través del Reporte Mensual, elaborado por cada área o departamento interno de Sierra Gorda SCM. En este informe se detallan las principales actividades (de acuerdo con un criterio de materialidad y relevancia) del período, así como los logros alcanzados y los desafíos identificados.

El propósito del Reporte Mensual es fomentar una comunicación y coordinación efectiva dentro de la Empresa, asegurando que todas las áreas estén informadas sobre las actividades en curso. Además, busca garantizar la transparencia y la integridad como valores fundamentales de la Organización. Éstos, son revisados por los accionistas y, además, son entregados a los auditores internos y externos según corresponda.

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

Para Sierra Gorda SCM, es de suma importancia establecer un espacio de diálogo y mantener una relación positiva con sus diversos grupos de interés, con el objetivo de participar en actividades gubernamentales, gremiales y comunitarias que promuevan la creación de valor para las personas y las comunidades cercanas a la faena.

En esta línea, la Compañía ha brindado la oportunidad a comunidades, organizaciones civiles y vecinales de mantener un diálogo permanente con Sierra Gorda SCM, con el objetivo de trabajar conjuntamente en actividades y temas de interés mutuo.

Esta acciones se enmarcan en el Mapa de Actores Clave, una herramienta que identifica las áreas de influencia de la Empresa sobre su entorno, y que define las prioridades de relacionamiento.



ACCIONISTAS

KGHM Polska Miedź y South32 Limited.

SOCIEDAD CIVIL

Organizaciones no gubernamentales (ONGs), universidades, entidades educacionales y asociaciones. Mecanismos de participación y comunicación: Reuniones, vinculación permanente, medios de comunicación, redes sociales y sitio web.

COMUNIDADES

La zona de influencia directa de Sierra Gorda SCM está conformada por las localidades de Sierra Gorda, Baquedano y las comunidades educativas y vecinales cercanas al puerto de Antofagasta.

Mecanismos de participación y comunicación: Relacionamiento permanente con las comunidades a través de reuniones y actividades. Participación mensual en la mesa Buenos Vecinos de Sierra Gorda SCM.

AUTORIDADES Y REGULADORES

Gobierno central, autoridades regionales y comunales. Mecanismos de participación y comunicación: Reuniones protocolares, comunicación y vinculación permanente a través de la Fiscalía General de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos.

CLIENTES

Fundiciones y traders de cobre y molibdeno.

PROVEEDORES

2500 contratistas operacionales que incluyen proveedores internacionales, nacionales y locales; bienes y servicios asociados a la operación de la mina, planta productiva y otras tareas. Mecanismos de participación y comunicación: Instancias de comunicación establecidas por la Vicepresidencia de *Supply Chain*.

TRABAJADORES

1613 trabajadores propios. Mecanismos de participación y comunicación: Iniciativas comunicacionales que son parte de la estrategia de Comunicaciones Internas.

SINDICATOS

Sindicato N°1 de Trabajadores de la Empresa Sierra Gorda SCM, Sindicato N°2 de Trabajadores de la Empresa Sierra Gorda SCM, Sindicato de Supervisores y *Staff* Sierra Gorda SCM. El 89% de los trabajadores de la Compañía están sindicalizados. Mecanismos de participación y comunicación: Relación permanente con la Vicepresidencia de Recursos Humanos, a través de las áreas de Relaciones Laborales y Desarrollo Organizacional.

PRINCIPIOS, GREMIOS Y ACTORES RELEVANTES

Sierra Gorda SCM participa en la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI); del Consejo Minero; en la Asociación de Industriales de Antofagasta y en el Acuerdo de Producción Limpia de la misma ciudad. Además, es parte de la Mesa de Buenos Vecinos de Sierra Gorda.

Mecanismos de participación y comunicación: Participación en instancias e iniciativas propiciadas por asociaciones gremiales.

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

MEMBRESÍAS
GRI 2-28



ESTUDIO DE MATERIALIDAD
GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3

Cada año, como Empresa, realizamos una evaluación y actualización de materialidad para identificar los factores de sostenibilidad más relevantes que deben ser abordados en nuestro Reporte de Sostenibilidad, y que son importantes tanto para nosotros como para nuestros grupos de interés. Buscamos comprender el impacto, tanto positivo como negativo, real y potencial, que nuestras actividades tienen en la economía, la sociedad y el medio ambiente a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Para llevar a cabo esta evaluación utilizamos la metodología del *Global Reporting Initiative*, en su versión más reciente (2021). Todo el proceso de evaluación de materialidad se llevó a cabo por un consultor externo bajo la supervisión de la Fiscalía General, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos que validó el proceso y la manera de plasmar los resultados. A continuación, se muestra un diagrama que ilustra el proceso de identificación y definición de los temas materiales:



ANÁLISIS DE FUENTES INTERNAS Y EXTERNAS

IDENTIFICACIÓN DE TEMAS RELEVANTES

PRIORIZACIÓN Y VALIDACIÓN

MATRIZ DE MATERIALIDAD

1 IDENTIFICACIÓN

Para identificar los factores de sostenibilidad materiales más relevantes de 2023, llevamos a cabo un análisis exhaustivo de fuentes tanto externas como internas, que comprendió los siguientes elementos:

- Revisión del Estudio de Materialidad 2022.
- Análisis de documentos internos de la Compañía, estudios, resúmenes de prensa, comunicaciones internas y externas, con el fin de destacar los principales hitos del año y los temas relevantes en términos de gestión.
- Revisión de estándares y marcos pertinentes para la industria minera, como el estándar GRI, SASB, estudio de riesgos del *World Economic Forum* y *Tracking the Trends*.
- Análisis de la industria mediante un *benchmark* para contextualizar e identificar el estado general de reportabilidad del sector. Fueron considerados los criterios evaluados por Copper Mark para la identificación de los factores de sostenibilidad materiales.

Además, realizamos reuniones y entrevistas con diversos líderes dentro de la Organización, como el gerente general, el fiscal general, el director ejecutivo de desarrollo del negocio, así como con responsables de las vicepresidencias de *Supply Chain*, Operaciones y Recursos Humanos. También, nos reunimos con autoridades pertinentes, como el seremi de Economía, Energía y Minería de la Región de Antofagasta, y con representantes de la comunidad, como el presidente de la Junta de Vecinos de Baquedano, la secretaria de la Junta de Vecinos N°3 de Sierra Gorda, y el coordinador de la Mesa de los Buenos Vecinos de Sierra Gorda.

Como resultado de este trabajo, identificamos un total de 23 temas materiales que se abordan a lo largo del reporte, cinco más de los que fueron considerados el año anterior. De esta manera, los temas de energías renovables, economía circular, biodiversidad y uso de la tierra, derechos humanos y transparencia y comunicación fueron incluidos en el presente reporte debido a su relevancia e impacto para la Organización y sus *stakeholders*.

FACTORES DE SOSTENIBILIDAD MATERIALES

1. Gobernanza y conducta ética
2. Resultados operacionales
3. Inversión e innovación
4. Transformación digital
5. Compliance
6. Minería sostenible
7. Gestión y mitigación de impactos ambientales
8. Carbono neutralidad
9. Gestión de relaves y residuos mineros
10. Gestión hídrica
11. Calidad del aire
12. Empleo local
13. Relacionamiento comunitario
14. Seguridad y salud laboral
15. Relaciones laborales y negociación colectiva
16. Cultura organizacional y clima
17. Diversidad e inclusión
18. Gestión sostenible de proveedores
19. Energías renovables
20. Economía circular
21. Biodiversidad y uso de la tierra
22. Derechos Humanos
23. Transparencia y comunicación



2 PRIORIZACIÓN

Después de completar el proceso de identificación, procedimos con la priorización de los temas materiales. Esta etapa se llevó a cabo a través de encuestas dirigidas a nuestros principales grupos de interés (*stakeholders*), solicitándoles una evaluación del impacto que cada tema identificado tiene en la sustentabilidad de Sierra Gorda SCM, según su perspectiva.

El proceso de consulta involucró la participación de diversos grupos de interés tanto internos como externos que fueron encuestados entre el miércoles 03 y el miércoles 24 de abril de 2024, lo que resultó en un total de 146 respuestas recopiladas. En cuanto a los grupos internos (*stakeholders* internos), éstos incluyen colaboradores de la Com-

pañía en roles de *staff*, gerentes, vicepresidentes, miembros del Consejo de Dueños y sindicatos. Por su parte, los grupos externos (*stakeholders* externos) abarcan autoridades, miembros de la comunidad y proveedores.

Durante esta evaluación, se midió cada factor de sostenibilidad material identificado en términos de la probabilidad y gravedad de ocurrencia de un impacto negativo, en una escala del 1 a 4. Además, se solicitó a los *stakeholders* que calificaran la importancia que representa para su grupo de interés que Sierra Gorda SCM gestione sus impactos sostenibles, tanto reales como potenciales, ya sean positivos o negativos.

Con los resultados obtenidos, se llevó a cabo un proceso de ponderación cuantitativa que culminó en la priorización de los temas materiales para el año 2023. Posteriormente, se procedió a la creación de la matriz de materialidad, donde se reflejaron los resultados y las prioridades identificadas. Las principales actividades realizadas en esta etapa incluyen:

- Listas de grupos de interés a los cuales se envió la encuesta.
- Consultas efectivas realizadas para la priorización de los temas materiales.
- Priorización de los temas relevantes del año.
- Ponderación cuantitativa.

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

3 VALIDACIÓN Y MATRIZ

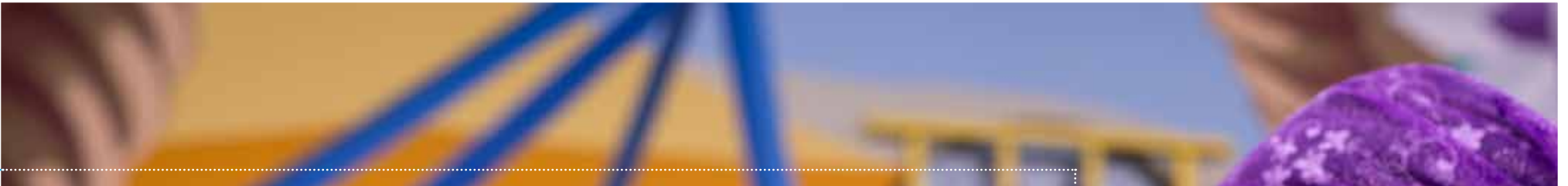
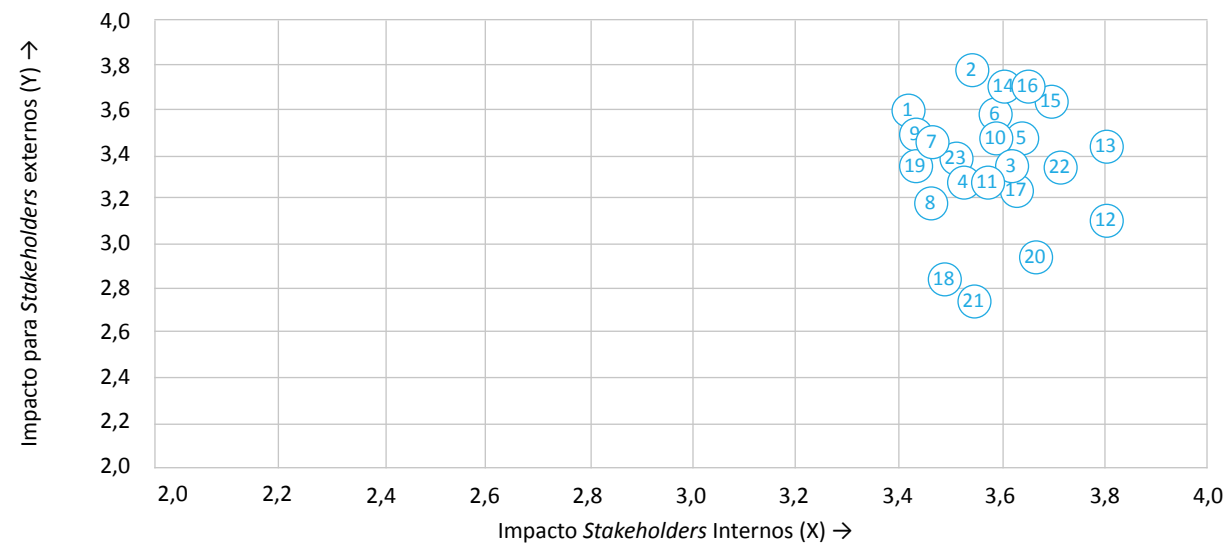
Luego de la priorización y al tener la validación de todo el proceso por parte de la Fiscalía General de Sierra Gorda SCM, se preparó la visualización de los resultados en forma de las matrices de materialidad que dan a conocer los factores materiales más relevantes en términos de gravedad y probabilidad de ocurrencia e importancia, así como la matriz

final que muestra el impacto que tienen estos factores tanto para los grupos de interés como para Sierra Gorda SCM.

Los resultados y sus respectivas matrices se presentan a continuación:

La encuesta llevada adelante consultó respecto a la importancia que representa para los grupos de interés cada uno de los factores materiales. En la escala de 1 a 4, donde 1 significa muy baja importancia, 2 baja, 3 alta y 4 muy alta, todos los 23 temas sobre las cuales preguntamos recibieron en general el promedio de alta o muy alta importancia, donde el tema de energías renovables (19) recibió el menor promedio en el grupo de *stakeholders* externos y el tema de biodiversidad y uso de la tierra (21) el menor promedio indicado por los *stakeholders* internos.

GRÁFICO N°1: MATRIZ DE IMPORTANCIA 2023

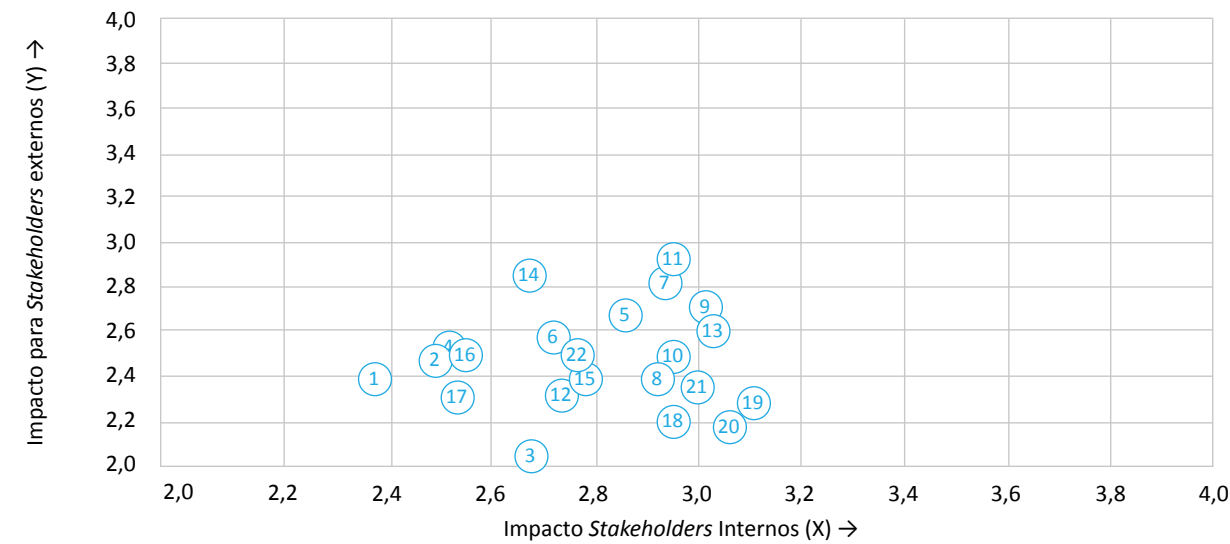


Los siguientes tres factores obtuvieron un mayor grado de importancia por los siguientes grupos de *stakeholders*:

TOP	CONSEJO DE DUEÑOS, VICEPRESIDENCIA Y GERENCIA	STAFF	COMUNIDAD, AUTORIDAD Y PROVEEDORES
1	Resultados Operacionales	Resultados operacionales	Relacionamiento comunitario
2	Gobernanza y conducta ética	Seguridad y salud laboral	Empleo local
3	Minería sostenible	Cultura organizacional y clima	Minería sostenible



GRÁFICO N°2: MATRIZ DE GRAVEDAD Y PROBABILIDAD DE IMPACTO 2023



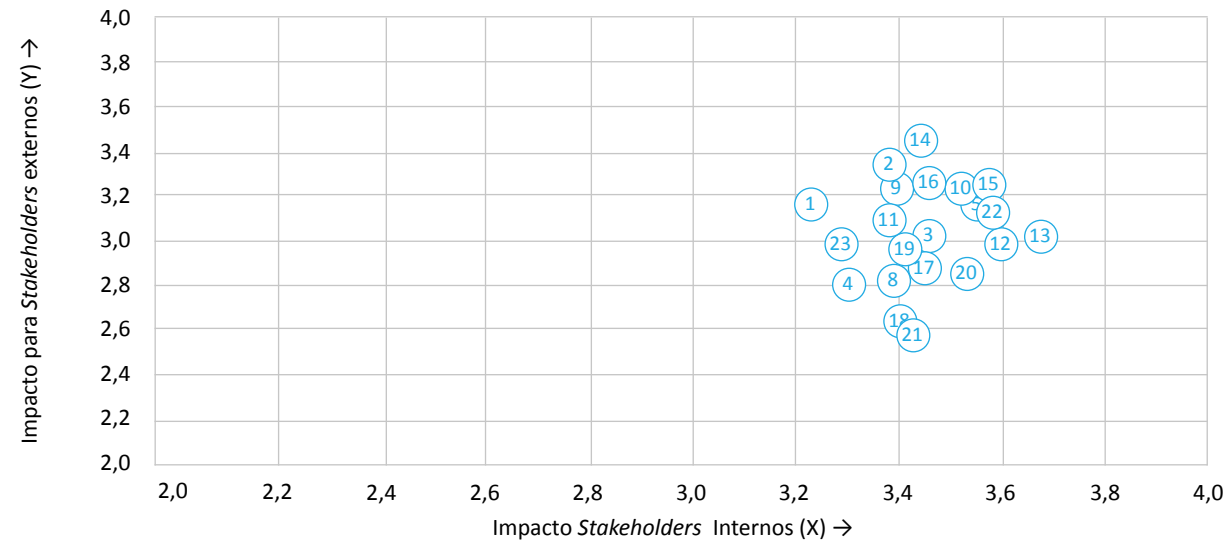
Respecto al gráfico N°2, se puede concluir que los *stakeholders* externos consideran la calidad del aire (21), seguridad y salud laboral (14) y gestión y mitigación de impactos ambientales (7), como los principales temas materiales que pueden afectar el desempeño de Sierra Gorda SCM, mientras que para los *stakeholders* internos los factores de mayor gravedad y probabilidad de impacto fueron energías renovables (19) y economía circular (20). Adicionalmente, los factores de sostenibilidad material con mayor impacto de acuerdo con su gravedad y probabilidad de ocurrencia son los siguientes:

TOP	CONSEJO DE DUEÑOS, VICEPRESIDENCIA Y GERENCIA	STAFF	COMUNIDAD, AUTORIDAD Y PROVEEDORES
1	Calidad del aire (11)	Calidad del aire (11)	Gestión de relaves y residuos mineros (9)
2	Seguridad y salud laboral (14)	Seguridad y salud laboral (14)	Energías renovables (19)
3	Compliance (5)	Gestión y mitigación de impactos ambientales (7)	Gestión hídrica (10)



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

GRÁFICO N°3: MATRIZ DE MATERIALIDAD 2023



En base de todas las respuestas de la encuesta se definió la Matriz de Materialidad para el año 2023, en función del impacto que estos factores tienen tanto para los encuestados que son parte de la Compañía como para los grupos de interés externos. A continuación, la lista de factores materiales según el orden de priorización.

Como se representa en la tabla, los cinco factores de sostenibilidad materiales con mayor importancia e impacto para los grupos de interés son: Seguridad y salud laboral (14), Resultados operacionales (2), Cultura organizacional y clima (16), Minería sostenible (6) y Gobernanza y conducta ética (1). En tanto, los temas

con menor nivel de prioridad son: biodiversidad y uso de la tierra (21), economía circular (20), gestión sostenible de proveedores (18), empleo local (12) y transformación digital (4).

De los 23 factores materiales identificados, la menor calificación obtenida fue un 2.8, en una escala 1-4, donde 1 representa un grado de priorización bajo y 4 un nivel de importancia alto. Obtener un promedio alto demuestra que, a pesar de la necesidad de establecer un orden de prioridad de los temas materiales, Sierra Gorda SCM y sus grupos de interés no son ajenos a ningún factor material y reconocen el valor e importancia de cada uno.



ORDEN DE PRIORIDAD DE MÁS A MENOS RELEVANTE	N° DE CRITERIO	FACTOR DE SOSTENIBILIDAD
1	14	Seguridad y salud laboral
2	2	Resultados operacionales
3	16	Cultura organizacional y clima
4	6	Minería sostenible
5	1	Gobernanza y conducta ética
6	9	Gestión de relaves y residuos mineros
7	7	Gestión y mitigación de impactos ambientales
8	10	Gestión hídrica
9	15	Relaciones laborales y negociación colectiva
10	5	Compliance
11	13	Relacionamiento comunitario
12	11	Calidad del aire
13	23	Transparencia y comunicación
14	22	Derechos Humanos
15	3	Inversión e innovación
16	19	Energías renovables
17	17	Diversidad e inclusión
18	8	Carbono neutralidad
19	4	Transformación digital
20	12	Empleo local
21	18	Gestión sostenible de proveedores
22	20	Economía circular
23	21	Biodiversidad y uso de la tierra



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

TEMAS MATERIALES Y SU RELACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS)

ODS	FACTOR MATERIAL / DESCRIPCIÓN
	<p>Gobernanza y conducta ética</p> <p>Sistema mediante el cual se toman e implementan decisiones para lograr los objetivos de negocio sostenible. Así como, los mecanismos para hacer a la Empresa responsable por el impacto de la operación en toda la Organización y sus relaciones.</p>
	<p>Resultados operacionales</p> <p>Mejora del desempeño operacional de la Compañía, en la búsqueda por la maximización de la productividad y la eficiencia en los procesos.</p>
 	<p>Inversión e innovación</p> <p>Inversión en investigación, desarrollo y adquisición de nuevas tecnologías, con el fin de optimizar los procesos productivos y posicionar a la Organización a la vanguardia de las tendencias de la industria.</p>
	<p>Transformación digital</p> <p>Reestructuración de la Organización mediante la integración de tecnologías digitales en sus procesos y modelos de negocio, para mejorar la eficiencia y competitividad.</p>

ODS	FACTOR MATERIAL / DESCRIPCIÓN
	<p>Compliance</p> <p>Cumplimiento riguroso de todas las normativas y regulaciones aplicables en la industria. Enfoque proactivo en la identificación y mitigación de riesgos, y promoción de una cultura de cumplimiento (assurance) en todos los niveles de la Organización.</p>
   	<p>Minería sostenible</p> <p>Práctica de una minería responsable, que contribuya con el desarrollo económico y social, proteja/conserva el medioambiente, cumpla con altos estándares de gobernanza y ética, y fomente la innovación potenciando la mejora continua de las operaciones.</p>
	<p>Gestión y mitigación de impactos ambientales</p> <p>Implementación de medidas para gestionar y disminuir los impactos ambientales de la operación minera.</p>
 	<p>Carbono neutralidad</p> <p>Condición en la cual las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por una entidad son compensadas completamente mediante la reducción de emisiones y/o la absorción de carbono, de manera que el balance neto de emisiones sea igual a cero.</p>


ODS	FACTOR MATERIAL / DESCRIPCIÓN
	<p>Gestión de relaves y residuos mineros</p> <p>Prácticas seguras y eficientes para la gestión de relaves y residuos mineros para la disminución del impacto en el entorno y las comunidades.</p>
 	<p>Gestión hídrica</p> <p>Estrategias y tecnologías para una gestión eficiente del agua en las operaciones mineras, utilizando únicamente como fuente el agua de mar, en lugar del agua continental, disminuyendo el impacto en el medioambiente.</p>
	<p>Calidad del aire</p> <p>Medidas para controlar y reducir las emisiones atmosféricas generadas por la operación minera, asegurando el cumplimiento de las medidas de control y mitigación, con especial énfasis en aquellas zonas de operación que hayan sido declaradas zonas saturadas.</p>
	<p>Empleo local</p> <p>Priorizar la contratación de personal local, generando empleo y contribuyendo al desarrollo de las comunidades en zonas de incidencia de la minera.</p>


ODS	FACTOR MATERIAL / DESCRIPCIÓN
	<p>Relacionamiento comunitario</p> <p>Iniciativas orientadas a atender los requerimientos de las comunidades en aspectos como salud, desigualdad, seguridad, empleo, etc. Impulsar una comunicación abierta y transparente con los vecinos de las zonas de incidencia minera (Sierra Gorda y Baquedano), fomentando el diálogo e implementando mecanismos de resolución de conflictos.</p>
	<p>Seguridad y salud laboral</p> <p>Priorizar de manera irrestricta la seguridad y salud de los trabajadores y contratistas, implementando políticas, capacitaciones y prácticas que promuevan una cultura de seguridad, garantizando un entorno laboral seguro y saludable.</p>
 	<p>Relaciones laborales y negociación colectiva</p> <p>Promoción de relaciones laborales sólidas y respetuosas, fomentando la negociación colectiva y el diálogo con los representantes de los trabajadores. Respeto por los derechos laborales, promoción de condiciones justas de trabajo y de igualdad de oportunidades.</p>
 	<p>Cultura organizacional y clima</p> <p>Fomento de una cultura organizacional basada en valores éticos, respeto mutuo, diversidad y trabajo en equipo. Promover un clima laboral positivo, donde se valoren y reconozcan las contribuciones de cada individuo, y se fomente la colaboración y la innovación.</p>


PERFIL DE LA COMPAÑÍA


TEMAS MATERIALES Y SU RELACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS)


ODS FACTOR MATERIAL / DESCRIPCIÓN



5 IGUALDAD DE GÉNERO

Diversidad e inclusión
 Fomentar la igualdad de oportunidades y tratamiento, la no discriminación y la equidad de género en todos los niveles de la Empresa, por medio de políticas que aseguren la inclusión. Prohibir, prevenir y reparar la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Gestión sostenible de proveedores
 Evaluar y dar preferencia a proveedores que comparten los valores de la Empresa y el enfoque en sostenibilidad. Promoción de prácticas sostenibles en toda la cadena de valor.


7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Energías renovables
 Tipo de energías derivadas de fuentes naturales que llegan a reponearse más rápido de lo que pueden consumirse. Las operaciones de Sierra Gorda SCM utilizan en un 100% energías renovables, como solar, eólica, entre otras.


13 ACCIÓN DE EL CLIMA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Economía circular
 Marco de soluciones y estrategias sistémicas para hacer frente a desafíos globales como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, los residuos y la contaminación. Se sustenta en tres grandes principios: eliminar los residuos y la contaminación, circular los productos/materiales y regenerar la naturaleza.


12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN DE EL CLIMA


ODS FACTOR MATERIAL / DESCRIPCIÓN

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Biodiversidad y uso de la tierra
 Es la gran variedad de ecosistemas y de especies diferentes que existen en el planeta, considerado específicamente los que pueden verse afectados por la operación minera. Por esto, es necesario contar con lineamientos y estrategias para abordar el impacto de las operaciones en la biodiversidad en la zona y su remediación para protección de los ecosistemas.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Derechos Humanos
 La Organización tiene el deber de proteger los derechos humanos de sus colaboradores y comunidad. En caso de verse afectados y vulnerados la Empresa tiene la responsabilidad de remediar o reparar los impactos negativos generados por causa de sus operaciones.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS


16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Transparencia y comunicación
 Ser responsable de comunicar y transparentar todas las gestiones realizadas por la Empresa, para mejorar el desempeño sostenible, incluyendo tanto los impactos positivos como negativos que puedan surgir de las operaciones mineras.



02

DESEMPEÑO ECONÓMICO

- Resultados operacionales
- Escala de la Organización
- Clientes y mercados
- Valor económico
- Impuestos e inversiones



DESEMPEÑO ECONÓMICO

RESULTADOS OPERACIONALES

GRI 2-2

En Sierra Gorda SCM estamos comprometidos con alcanzar la máxima eficiencia en nuestros procesos productivos y en mantener un estricto control de los costos asociados. Para lograrlo, resulta esencial la implementación de mejoras continuas en las operaciones, mapeo de los procedimientos internos, así como la detección y gestión de oportunidades de mejora.

Según los estados financieros de la Compañía (Sierra Gorda SCM única entidad incluida en este informe), el gasto financiero en 2023 ascendió a USD 344,6 millones.

Además, durante este año, alcanzamos una producción de 150.198 toneladas métricas de cobre fino (TMF), mientras que la producción de molibdeno llegó a las 2.982 TMF.

PRODUCCIÓN DE COBRE	PRODUCCIÓN DE MOLIBDENO
150.198 toneladas métricas	2.982 toneladas métricas

COSTO C1 EN 2023

1,72

USD*



PRODUCCIÓN TMF	2019	2020	2021	2022	2023
Cobre Fino	114.030	156.115	198.217	172.681	150.198
Molibdeno	9.318	7.614	6.876	2.493	2.982

*El costo C1 por libra producida con crédito del "deferred stripping", es decir, producir una libra de cobre nos costó USD 1,72 en 2023.

ESCALA DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 2-6

VENTAS, INGRESOS Y SERVICIOS SIERRA GORDA SCM

	2019	2020	2021	2022	2023
Número total de operaciones	1	1	1	1	1
Ventas netas para organizaciones del sector privado	946,9 millones de USD	1.210,4 millones de USD	2.150,7 millones de USD	1.617,2 millones de USD	1.443,0 millones de USD
Ingresos netos para organizaciones del sector público	660.907 de USD	725.774 de USD	4.238.691 de USD	59.411.698 de USD	27.198.780 de USD
Capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda	98,1 millones de USD	106,2 millones de USD	156,9 millones de USD	299,2 millones de USD	226,2 millones de USD
Capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de capital	74,5 millones de USD	87,6 millones de USD	114,4 millones de USD	253,6 millones de USD	220,8 millones de USD
Cantidad de productos proporcionados o prestados (venta)	COBRE				
	245.345,8 miles de libras	325.307,72 miles de libras	409.908,45 miles de libras	365.086,09 miles de libras	322.915,04 miles de libras
	ORO				
	58,1 miles de onzas	56,6 miles de onzas	55,9 miles de onzas	61,44 miles de onzas	61,10 miles de onzas
	PLATA				
	875,2 miles de onzas	1.615,2 miles de onzas	1.797,4 miles de onzas	1.591,04 miles de onzas	1.317,51 miles de onzas
OXIDO DE MOLIBDENO					
	21.204,02 miles de libras	16.863,8 miles de libras	14.734 miles de libras	7.806,95 miles de libras	5.801,79 miles de libras

DESEMPEÑO ECONÓMICO

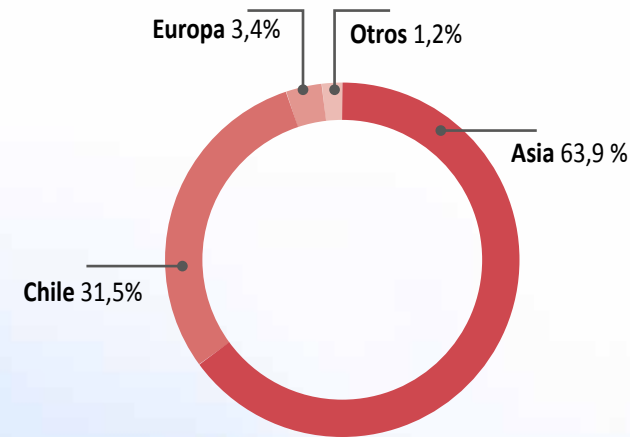
CLIENTE Y MERCADOS

GRI 2-6

Nuestra Empresa es una de las mayores operaciones mineras en la última década inauguradas en los últimos años en la Región de Antofagasta. Desde este punto, se realiza la comercialización del concentrado de cobre y molibdeno a clientes internacionales, *traders* y fundiciones.

El proceso de refinación del mineral se lleva a cabo en el extranjero. De esta manera, el producto final es utilizado por diversas industrias para la fabricación de computadoras, automóviles, *smartphones*, equipos eléctricos y de energías renovables, entre una amplia variedad de bienes de uso cotidiano.

INGRESO POR UBICACIÓN GEOGRÁFICA 2023



VALOR ECONÓMICO

GRI 201-1

En Sierra Gorda SCM generamos un significativo valor económico para la Región de Antofagasta, las comunidades vecinas y para Chile en su conjunto, el cual se puede clasificar en dos enfoques principales: el Valor Económico Generado (VEG) y el Valor Económico Distribuido (VED).

El Valor Económico Generado (VEG) se define como la producción obtenida menos los insumos adquiridos a terceros y devengados durante ese período. Durante 2023 nuestro VEG fue de USD 1.462,7 millones.

Por su parte, el Valor Económico Distribuido (VED) se refiere a los costos operacionales, salarios y beneficios de los trabajadores, pagos a proveedores de capital (nacionales y extranjeros), ingresos fiscales y municipales e inversiones en la comunidad. Este indicador alcanzó los USD 1.252,2 millones durante el mismo año.

Por su parte, la diferencia entre el VEG y el VED fue de USD 210,4 millones. La siguiente tabla refleja el flujo en detalle:

	2019 USD	2020 USD	2021 USD	2022 USD	2023 USD
INGRESOS					
Ventas brutas	946.951.427	1.210.402.508	2.150.740.477	1.617.216.544	1.442.991.136
Ingresos por inversiones financieras	1.894.419	470.082	525.026	1.160.790	6.389.819
Ingresos por ventas de activos fijos y otros	5.058.548	8.294.552	17.885.303	7.003.062	13.298.264
VALOR ECONÓMICO GENERADO (VEG)	953.904.395	1.219.167.142	2.169.150.806	1.625.380.396	1.462.679.219
GASTOS					
Costos operacionales	751.467.020	862.408.165	891.467.372	1.008.042.016	928.263.264
Sueldos de trabajadores y beneficios	130.232.980	95.453.987	138.528.028	99.300.377	160.936.524
Pagos a proveedores de capital	369.883.036	426.838.381	1.214.879.073	403.104.725	135.376.100
Ingresos organizaciones fiscales y municipales	660.907	725.774	4.238.692	59.411.698	27.198.780
Inversión en la comunidad	172.986	47.273	188.649	219.507	506.981
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)	1.252.416.929	1.385.473.580	2.249.301.815	1.570.078.467	1.252.281.650
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	-298.512.534	-166.306.438	-80.151.008	55.301.929	210.397.569

**Para el total de inversión en la comunidad tomamos en cuenta el gasto efectuado a través del presupuesto de comunidades. Dicho monto no considera contratación de vecinos en el marco del programa Trainee Comunitario, el cual es muy valorado por la comunidad, y aportes realizados mediante otras gerencias y vicepresidencias de la Compañía.*

DESEMPEÑO ECONÓMICO**IMPACTOS ECONÓMICOS
INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS**

GRI 203-2

Sierra Gorda SCM genera un impacto económico indirecto positivo en la Región donde opera. Según datos del Consejo Minero, la minería de cobre es responsable de una parte significativa de los empleos y del PIB de la Región de Antofagasta, cifra que se duplica si consideramos toda la cadena de valor asociada, incluyendo proveedores de todos los tamaños.

En cuanto a servicios, en 2023 colaboramos con 148 proveedores locales, ubicados en la Región de Tarapacá y Antofagasta. Con respecto a los bienes, mantenemos relaciones con 192 proveedores locales, ubicados en la Región de Tarapacá y Antofagasta equivalente al 29% del total.

IMPUESTOS

GRI 207-1

El enfoque en Sierra Gorda SCM se centra en cumplir con la normativa legal vigente y en realizar el pago de los impuestos correspondientes de manera puntual.

En línea con nuestro enfoque estratégico de Cobre Verde, Sierra Gorda SCM ha decidido apoyar los principios de la Iniciativa para la Transparencia de las industrias extractivas, EITI por sus siglas en inglés (Extractive Industries Transparency Initiative), estándar internacional que busca promover la gestión abierta y

responsable de los recursos extractivos para lograr la buena gobernanza del petróleo, el gas y los minerales. Este apoyo a los principios y compromiso de Sierra Gorda SCM se materializa no solo con la declaración de apoyo, sino que también con la presentación de este informe como divulgación pública de los impuestos y los pagos al Gobierno durante el período 2023, en cumplimiento con el compromiso del Estándar EITI en los países que no implementan el EITI y donde opera la Empresa.

BASES DE LA INFORMACIÓN

- Los pagos realizados se presentan para Sierra Gorda SCM el cual opera solo en territorio nacional de Chile.

- La información se presenta en dólares con dos decimales.

- Los pagos se registran en pesos chilenos (CLP) y se convierte al dólar en el día de pago.

DEFINICIONES

- Patentes mineras: Corresponde a un impuesto establecido por Ley, a beneficio fiscal, que anualmente debe pagar el dueño de una concesión minera, para mantenerla vigente y dentro de su patrimonio.

PAGO DE IMPUESTOS EN USD PARA SIERRA GORDA S.C.M. - 2023

País	Chile
Moneda	USD
Patentes mineras	82.749,50
Servidumbre	173.147,19
Contribuciones de bienes raíces	560.003,18
Patentes municipales	309,93
Impuesto Minero	17.519.266,76
Impuesto de endeudamiento	8.821.744,93
Impuesto sobre gastos rechazados o multas	41.558,85
Total	27.198.780,34

INVERSIONES

- Servidumbre: Corresponde a un impuesto sobre la utilización predio o terreno que son entregados por el titular a un tercero, en este caso a Sierra Gorda.

- Patentes Municipales: Corresponde a un permiso que es otorgado por la municipalidad a las sociedades o personas naturales, para realización de actividades económicas, comerciales o industriales.

- Impuesto Minero: Corresponde al impuesto que se aplica a la actividad minera.

- Impuesto sobre el endeudamiento: Impuesto aplicable sobre el exceso de endeudamiento que tenga una sociedad al cierre del año comercial.

- Impuestos gastos rechazados: Corresponde a un impuesto aplicable sobre gastos realizados que no son necesarios para generar utilidades.

Para continuar con el desarrollo y crecimiento de nuestra Compañía, cada año nos dedicamos a perfeccionar y fortalecer nuestras áreas operativas. Con esta premisa en mente, hemos delineado los siguientes objetivos de largo plazo:

- Aumentar la capacidad de la planta a 160 ktpd constante y un 86% de recuperación de cobre para 2025.

- Reducir el costo global y asegurar el suministro y los servicios críticos de electricidad, agua, logística de salida y puertos.

- Optimizar el uso de los recursos y promover las iniciativas de mayor valor agregado para la Compañía.



INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS ASOCIADOS

GRI 203-1

El compromiso de nuestra Empresa con la comunidad es firme y permanente. En Sierra Gorda SCM contribuimos al crecimiento y desarrollo de pequeñas y medianas Empresas, lo cual es de gran importancia para la Región.

Durante el año 2023, destinamos el 47% del total de la inversión en proyectos comunitarios -equivalente a \$204.770.831 CLP- mediante la compra de bienes y servicios a pequeños emprendedores locales de Sierra Gorda, Baquedano y Antofagasta.

Además de lo anterior, se suman aportes no monetarios que tienen un gran impacto en la vida de los vecinos, como la disposición de maquinarias para apoyar en eventos de emergencias meteorológicas, camiones aljibes para el regadío de caminos cercanos al pueblo y otras solicitudes presentadas por la comunidad. Durante 2023, generamos empleo directo en la zona a través del 4° Programa de *Trainee* Comunitario, lo que permitió que siete personas de Sierra Gorda y Baquedano se unieran a trabajar en la Empresa. Estos vecinos fueron contratados a plazo fijo durante los doce meses de duración del entrenamiento, lo que contribuyó al desarrollo tanto de los trabajadores como de sus familias.

De manera similar, contratamos a seis ex alumnos del Colegio Don Bosco de Antofagasta después de que completaran un curso de tres meses en el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM). Este paso adicional refuerza nuestro compromiso con la empleabilidad local y regional.



PROYECTOS DE INVERSIÓN DESTACADOS DE 2023:

TECNOLOGÍA EN EXPLORACIÓN DE MINERALES

Encontrar distintas innovaciones para que la explotación minera sea sustentable en el tiempo es fundamental para el desarrollo de nuestra actividad económica. Las herramientas utilizadas para esto han variado mucho en los últimos años, pasando de las técnicas tradicionales como lo son las fotografías aéreas, los sensores remotos,

la caracterización geológica, los sondajes y otros, a softwares con inteligencia artificial que ahorran costos y facilitan el trabajo a la Empresa.

Durante el año 2023, en Sierra Gorda SCM destinamos una inversión importante en nuevas tecnologías para exploración de minerales a través de estudios geofísicos y geoquímicos que son refrendados por sondajes profundos en las zonas de mayor interés económico.



TERCER ESPESADOR DE RELAVES

En 2023, en Sierra Gorda SCM alcanzamos un hito significativo con la exitosa construcción del tercer espesador de relaves de alta capacidad (high rate), equipo que permite recuperar el agua del proceso mediante el espesamiento de relaves de flotación, optimizando el uso de agua de mar, lo cual a su

vez reduce el consumo de energía asociado con el bombeo de agua.

Con un diámetro de 86 metros, la construcción de este tercer espesador significó una inversión estimada de MUSD 90. Este logro es de gran importancia, ya que pudimos alcanzar una densidad de descarga superior al 60%, en conformidad con el objetivo de optimizar la

concentración de los relaves para facilitar su disposición, además de recuperar más agua durante el proceso. Adicionalmente, estamos realizando mejoras a los dos espesadores ya existentes para aumentar su desempeño operativo, trabajos que se completarán en 2025.



03

GOBERNANZA PARA LA SUSTENTABILIDAD

- Hitos de la Sustentabilidad
- Sustentabilidad en Sierra Gorda SCM
- Política de Sustentabilidad
- Comportamiento Ético



GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

HITOS DE LA PRODUCCIÓN SUSTENTABLE DE SIERRA GORDA SCM



EXCELENCIA EN SEGURIDAD: mantuvimos en 2023 el índice de accidentabilidad del año 2022 (0.85 TRIFR), resultado por el cual **en 2023 recibimos el premio de parte de Mutua de Seguridad y el título de la Empresa más segura de la Región de Antofagasta y la segunda más segura en Chile.**



CLIMA LABORAL POSITIVO: Alcanzamos una puntuación de 75% de satisfacción en la Encuesta de Clima Laboral 2023.



PROYECTOS MAYORES DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO: *Programa Trainee Comunitario*, Programa Mejores Técnicos para la Industria, mural en Sierra Gorda, entrega de kits de emergencia para 150 familias, construcción de casas para los damnificados por incendios forestales en la Macrozona Sur, aporte a Bomberos de Antofagasta, entre otras numerosas iniciativas de apoyo a la comunidad.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: Logramos acuerdos de manera anticipada y positiva con los 3 sindicatos de la Compañía.



Iniciamos el proceso de **IMPLEMENTACIÓN DEL GLOBAL TAILING STANDARD** en el depósito de relaves de Sierra Gorda SCM. Al cierre de 2023 habíamos logrado 90% de cumplimiento con el estándar.



ESTUDIO SOCIAL: Cerramos las encuestas en las localidades de Baquedano y Sierra Gorda con un 92% de cobertura, que nos proveen datos actualizados y confiables sobre la comunidad.



EL USO DE ENERGÍAS ELÉCTRICAS RENOVABLES alcanzó el 100% durante el año 2023, según certificación de Renova.



Tomamos la decisión de **EMPEZAR CON LA CERTIFICACIÓN DE COPPER MARK EN 2024.**



Firma y publicación de la Carta de Compromiso de Negocio Sustentable y Ético.



Iniciamos el proceso de **RECERTIFICACIÓN DEL MODELO DE PREVENCIÓN DEL DELITO.**



EMPLEO LOCAL: Contratamos a 10 trabajadores de forma indefinida, quienes viven en la comuna de Sierra Gorda, gracias al 4° Programa de Trainee Comunitario.



PIONEROS EN DISMINUIR HUELLA HÍDRICA EN LA MINERÍA: uso de agua de mar sin desalinizar en el proceso minero.

GOBERNANZA PARA LA SUSTENTABILIDAD

SUSTENTABILIDAD
EN SIERRA GORDA SCM
GRI 2-13

La sustentabilidad está arraigada en el quehacer diario de nuestra operación, abarcando todas las áreas de la Compañía, presente en el espíritu de todos los trabajadores. Además de buscar el desarrollo de la actividad minera en un entorno armónico y amigable con el medio ambiente y las comunidades vecinas, nos comprometemos a cumplir con todos los requerimientos normativos y a implementar altos estándares para obtener resultados de excelencia.

La gestión se centraliza en la Fiscalía General, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos, que abarca diversos aspectos relacionados con la sustentabilidad, como temas legales, comunicacionales y proyectos asociados. Esto nos permite ofrecer una visión integral en beneficio de los diferentes grupos de interés, tanto internos como externos para la Empresa.

De esta forma, la Fiscalía General, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos es responsable de gestionar las siguientes materias:

Velar por mantener la Licencia Social para Operar de la Compañía.



Gestionar adecuadamente los proyectos de Sierra Gorda SCM en el marco del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA).



Asegurar el cumplimiento a cabalidad de los compromisos derivados de proyectos aprobados en el SEIA.



Assurance, aseguramiento del cumplimiento de compromisos, legislación vigente y condiciones de los permisos.



Reportes a la Autoridad (Superintendencia del Medio Ambiente, Dirección General de Aguas, Sernageomin, entre otros) y gestión de cumplimiento (carga de verificadores) en plataformas.



Relacionamiento con la autoridad ambiental y sectorial relevante, nacional y regional.



Estudios especiales ligados a Sustentabilidad, tales como: eficiencia energética, innovación y buenas prácticas, entre otros.



Apoyo y asesoría legal a todas las áreas de la Compañía, seguimiento normativo, y levantamiento de riesgos legales.



Asegurar la gobernanza a través de un comportamiento ético, el cumplimiento de la normativa legal chilena y las políticas internas de la Empresa.



Relacionamiento comunitario en las zonas de interés directo de la Compañía.



Gestión y desarrollo de las comunicaciones externas de la Compañía en relación a información solicitada por stakeholders externos. Gestión de asuntos públicos.



Preparación del Reporte de Sustentabilidad.



Estrategia de Relacionamiento Comunitario.



Estrategia de Sustentabilidad.



Permisos Estratégicos y Sectoriales.



Estudios específicos solicitados por la autoridad en relación a componentes ambientales o medidas de control/mitigación.



GOBERNANZA PARA LA SUSTENTABILIDAD

CUMPLIMIENTO NORMATIVO
GRI 2-27

En Sierra Gorda SCM velamos por el cumplimiento de todos los marcos regulatorios y estándares vinculados a materias ambientales, exigencias que son esenciales para el funcionamiento de nuestras operaciones mineras. Estas directrices se ven en concreto en nuestra Política de Sustentabilidad y *Assurance*, la que busca mitigar y/o minimizar los impactos ambientales negativos. Lo anterior se logra con la promoción de una cultura colaborativa e íntegra y a través de una operación sustentable.

Gracias al trabajo colaborativo, logramos cerrar el periodo 2023 sin procedimientos sancionatorios de carácter ambiental.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD
GRI 2-23 GRI 2-24

Con el objetivo de proyectar la operación de la Compañía en el tiempo de manera responsable y en concordancia con los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, hemos establecido una Política de Sustentabilidad, la cual contiene los lineamientos necesarios para cumplir con los pilares del desarrollo sustentable, conscientes del rol que desempeñamos dentro de la región.

La Política de Sustentabilidad proporciona un marco de

trabajo que impulsa una operación minera integrada y que abarca tres dimensiones: el cuidado de las personas, el medio ambiente y las comunidades. En esta línea, el cumplimiento de dicha política es responsabilidad de cada uno de los trabajadores de la Compañía, y es transversal a las distintas obligaciones que nos permiten operar de manera sostenible en el corto, mediano y largo plazo. Esto, definido bajo los siguientes criterios:



MANTENER LA SUSTENTABILIDAD COMO PRÁCTICA TRANSVERSAL

Todos los trabajadores de los distintos niveles deben cumplir con los compromisos adquiridos, esto significa: maximizar el valor económico de los activos, aportar al desarrollo social y minimizar el impacto ambiental. Para este fin, se deben desarrollar sistemas que permitan difundir el conocimiento en los temas vinculados a esta política de forma simple y práctica.

POTENCIAR LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

La búsqueda constante de nuevas técnicas es fundamental para el mejoramiento continuo de los procesos. Esto implica fomentar la incorporación de tecnologías innovadoras en toda la cadena de trabajo, potenciando el conocimiento y buscando reducir costos para mantenernos como líderes en los procesos desarrollados.

USO ADECUADO DE LOS RECURSOS

Buscamos asegurar la eficiencia en el uso de los bienes materiales y considerar dentro de las opciones de gestión la reducción, reutilización y reciclaje.

CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN VIGENTE

Es una obligación de cada trabajador y de cada área de la operación en el corto, mediano y largo plazo, así como el cumplimiento de los compromisos con las autoridades competentes.

PROTEGER LA VIDA Y LA INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS

El autocuidado es un elemento central en nuestra cultura interna. Para nosotros es de vital importancia asegurar la salud y bienestar de nuestros colaboradores.

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

En Sierra Gorda SCM debemos mantener una cultura preventiva ante los riesgos ambientales inherentes a las operaciones. Es nuestro deber hacernos cargo de desarrollar y poner en práctica la eficiencia energética e hídrica, la reducción de residuos, la disminución de emisiones, el control de material particulado, fomentar el reciclaje y la reutilización de materiales, de manera de minimizar el impacto ambiental de nuestra operación en el entorno.

La Política de Sustentabilidad no solo refleja la forma transversal e integral que tenemos en Sierra Gorda SCM de ver la sustentabilidad, sino que, también, está alineada con nuestros valores ESTAR y nuestro sello PODER, que empoderan a toda la Compañía en la búsqueda por la optimización y mejores resultados, en todo ámbito.

Los principios incluidos en esta política se difunden a través de los Reportes de Sustentabilidad y de los datos sobre esta materia publicados en la página web corporativa <https://www.sgscm.cl/>

GOBERNANZA PARA LA SUSTENTABILIDAD

COMPORTAMIENTO ÉTICO

GRI 2-26

En Sierra Gorda SCM hemos establecido un Código de Conducta y Ética Empresarial que se aplica a todas las áreas y colaboradores de la Compañía. Este documento es de conocimiento general para todos los integrantes de la Empresa, quienes tienen la responsabilidad de comprenderlo y respetarlo en su totalidad.

Las directrices contenidas en este código determinan el tipo de conducta que debemos adoptar en el desarrollo de negocios y trabajos de Sierra Gorda SCM. Estos tienen que llevarse a cabo con altos estándares de gobierno corporativo, honestidad y ética y, a su vez, reflejan la aplicación de los valores ESTAR en el ejercicio diario de las labores mineras.

OBJETIVOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL:

- Asegurar comportamientos dentro de un marco ético y legal.
- Establecer relaciones de confianza basadas en la integridad, honestidad y responsabilidad.
- Contribuir a un ambiente laboral que propicie las buenas relaciones entre las personas.
- Resguardar nuestra reputación mediante el empleo de elevados estándares de comportamiento ético.
- Asegurar el cumplimiento de la normativa legal chilena y de las políticas internas de la Empresa.
- Prevenir, detectar y denunciar toda forma de fraude, soborno y corrupción.
- Contribuir a la sustentabilidad del negocio.



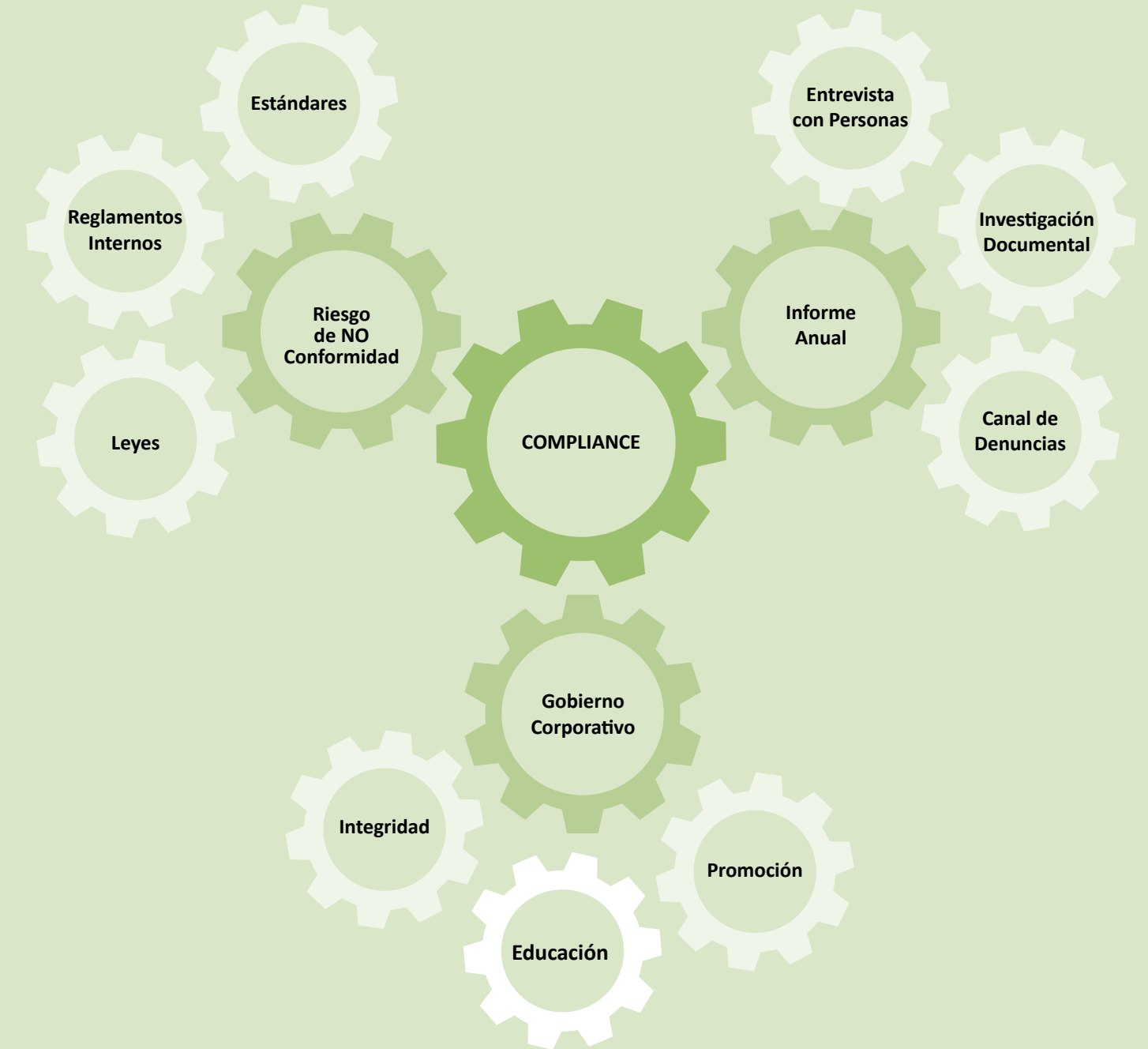
COMITÉ DE ÉTICA

Este organismo tiene por objetivo fomentar una cultura organizacional, valores, conducta Empresarial y ética dentro de la Compañía. Vela por el cumplimiento del Modelo de Prevención de Delitos, como también de la gestión de denuncias recibidas.

El Comité de Ética está compuesto por:

- Gerente General
- Vicepresidente de Recursos Humanos
- Fiscal General, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos
- Gerente de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento (el Encargado de Prevención de Delitos)
- Gerente Auditoría Interna

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA COMPLIANCE



GOBERNANZA PARA LA SUSTENTABILIDAD

CANAL DE DENUNCIAS

GRI 2-16 GRI 2-12 GRI 2-26

Código de Conducta y Ética Empresarial establece directrices generales para llevar a cabo negocios con los más altos estándares de ética y probidad. Nuestra reputación y el éxito de Sierra Gorda SCM se deben en gran parte a la integridad y competencia de nuestro equipo.

Nos comprometemos a generar y priorizar un ambiente de comunicación abierta y honesta con la jefatura directa. Ofrecemos diferentes mecanismos para reportar denuncias de manera gratuita, segura y anónima, basadas en hechos concretos, sobre conductas irregulares relacionadas con los valores corporativos, el Código de Conducta y Ética Empresarial, y la Política de Prevención de Delitos.

Para esto, mantenemos el Canal de Denuncias Navex Ethics Point, accesible para trabajadores, colaboradores y personas externas, puede ser utilizado de forma anónima a través del sitio web de la Compañía, por vía telefónica o mediante una casilla de correo electrónico.

Las denuncias son recibidas y registradas, en primera instancia, por una Empresa externa a Sierra Gorda SCM, especialista en esta materia, donde la identidad de los denunciadores se puede mantener en el anonimato, si se desea.

Luego, la información es analizada por el Comité de Ética, entidad que decide si corresponde iniciar una investigación formal, de acuerdo a los fundamentos y antecedentes que se obtengan del caso.

Nuestro compromiso es que todos los reportes recibidos a través de este canal, realizados de buena fe y con antecedentes fundados, sean atendidos y, en caso de que corresponda, investigados.

El resumen de las denuncias y de las acciones correctivas llevadas a cabo, son reportadas semestralmente al Consejo de Dueños.

Escanee el código QR para acceder a la aplicación móvil

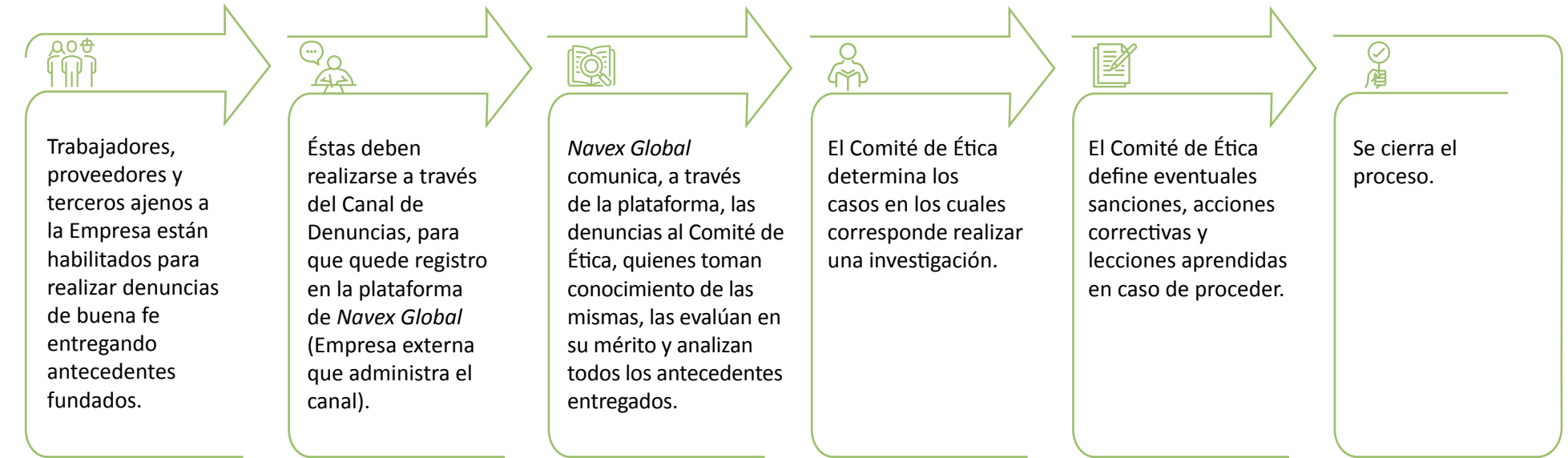



www.sierragorda.ethicspoint.com

800-225-288/ 800-360-312/ 800-800-288. Al acceder a la llamada, marque 855-840-0090

etica@sgscm.cl

PASOS EN EL PROCESO DE GESTIÓN DE DENUNCIAS



DURANTE EL AÑO 2023

57 denuncias de mediana y baja prioridad.

0 denuncias de alta prioridad.

58%

de las denuncias contenían antecedentes fundados, fueron confirmadas, y derivaron en diferentes medidas correctivas, entre las que se pueden mencionar: término de la relación laboral, amonestación, carta de compromiso, reentrenamiento, revisión de políticas y procedimientos para mejorar los procesos internos.

CANTIDAD DE DENUNCIAS RECIBIDAS EN EL CANAL DE DENUNCIAS

AÑO	CANTIDAD
2016	17
2017	18
2018	5
2019	17
2020	24
2021	29
2022	30
2023	57

TEMÁTICA PRINCIPAL DENUNCIAS 2023

TEMÁTICA PRINCIPAL DENUNCIAS 2023	CANTIDAD
Discriminación y acoso	26
Recursos Humanos	11
Salud y Seguridad	7
Delitos Ley 20.393	3
Consumo sustancias ilícitas	3
Otros (ej. Conflicto de interés; Robos, Fraude, Falsificación de documentos)	7
Total	57

MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

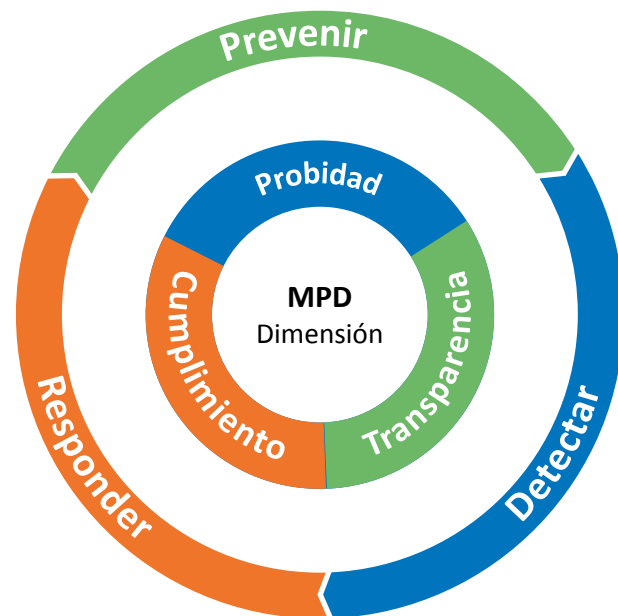
2-15

En Sierra Gorda SCM mantenemos un compromiso inquebrantable con la integridad y la probidad. Por esto, contamos con un Modelo de Prevención del Delito (MPD) alineado con los requisitos de la Ley 20.393, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas por la comisión de diferentes delitos, tales como: lavado de activos, financiamiento del terrorismo, cohecho de funcionarios públicos (nacional o extranjero), corrupción, receptación, apropiación indebida, conflictos de interés, entre otros.

Nuestro MPD está liderado por un encargado de Prevención del Delito, cuya función es establecer mecanismos para prevenir y mitigar los riesgos delictivos a los que nos enfrentamos como Empresa. Esto incluye la definición de la segregación de funciones, obligaciones y prohibiciones para todos nuestros colaboradores, incluidos contratistas y asesores. Todo esto, con el objetivo de garantizar el pleno cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

Una parte fundamental de este modelo consiste en elaborar una matriz de gestión de riesgos y controles, para contar con una evaluación periódica de los procesos o actividades que se encuentran expuestos a la comisión de delitos al interior de Sierra Gorda SCM.

Para garantizar la efectividad continua de nuestro Modelo de Prevención de Delitos, se ha decidido someterlo a un proceso de certificación cada dos años, en línea con las recomendaciones establecidas en la Ley 20.393.



Este proceso de certificación implica una revisión exhaustiva, realizada por un tercero independiente, entidad certificadora que debe estar registrada en la Comisión de Mercado Financiero de Chile.

Esta certificación confirma la seriedad y credibilidad de nuestro programa, así como su pleno cumplimiento con todos los requisitos legales establecidos. Es un testimonio sólido de nuestro compromiso con la integridad y la prevención de delitos en todas nuestras operaciones.

En Sierra Gorda SCM realizamos capacitaciones en forma periódica sobre los riesgos, protocolos y requisitos de la Ley 20.393, a todos los trabajadores de la Empresa y con especial énfasis a aquellos que poseen cargos más expuestos a la comisión de delitos.

Durante 2023, implementamos una variedad de mecanismos para fomentar y fortalecer una cultura de cumplimiento en Sierra Gorda SCM: Difundimos ampliamente a través de nuestros diversos canales de comunicación, temas relevantes, como información del Canal de Denuncias, la Política de Prevención del Delito, la gestión de conflictos de interés, entre otros.

Adicionalmente, la Gerencia de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento (GRC) desarrolló e implementó un curso de Prevención de Delitos, de acuerdo con la Ley 20.393, el cual se encuentra disponible para colaboradores en formato online en la Academia Sierra Gorda SCM a la cual pueden acceder los trabajadores a través de intranet.

COMITÉ DE CUMPLIMIENTO Y RIESGOS

Para promover la cultura de cumplimiento y gestión de riesgos, durante el año 2023, organizamos varias sesiones del Comité de Cumplimiento y Riesgos como parte de nuestro marco de Gobierno Corporativo. Sus principales objetivos fueron: la supervisión del proceso de cumplimiento y gestión de riesgos, la mejora de la comunicación interdepartamental, la centralización de los canales de comunicación, el respaldo a los responsables de riesgos según sea necesario, la agilización de la toma de decisiones y la formulación de recomendaciones.

Este Comité se reúne de manera bimestral y está integrado por representantes de diferentes áreas de la Compañía, entre los que figuran: el Gerente General, el Vicepresidente de Finanzas, el Vicepresidente de Recursos Humanos, el Vicepresidente de Supply Chain, el Vicepresidente de Operaciones, el Fiscal General, y el Director Ejecutivo de Desarrollo del Negocio, siendo el Gerente de Gobernanza Riesgo y Cumplimiento el encargado de preparar la agenda, facilitar la reunión y hacer el seguimiento de los diferentes compromisos acordados.



CONFLICTOS DE INTERÉS

Nuestra Política de Conflicto de Interés establece claramente los casos reales o potenciales al interior de la Empresa, así como la conducta requerida para su tratamiento y gestión. Esta política está dirigida a todos los trabajadores de Sierra Gorda SCM, así como a proveedores, prestadores de servicios y clientes, especialmente, a aquellos que desempeñan funciones o trabajan en las siguientes áreas:



Evaluación y/o decisión en la contratación de personal.



Adjudicación de compras y servicios.



Actividades relacionadas con las autoridades y los servicios públicos.



Autorización del uso de la propiedad, activos, sistemas o información de la Compañía.

En el caso de los proveedores, el documento establece un sistema de declaración y control obligatorio de conflictos de interés en los procesos de compras y administración de contratos. Este sistema involucra al personal clave de las áreas correspondientes, a los proveedores participantes en licitaciones, a los administradores de contratos y al personal comercial.

GESTIÓN DE RIESGO

GRI 2-12

En Sierra Gorda SCM estamos conscientes del valor y la importancia de una buena gestión de riesgos, ya que contribuye al logro de los objetivos estratégicos, metas de corto y largo plazo y a la mejora del desempeño.

Por esto, en 2023 creamos la Gerencia de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento que está encargada de consolidar los esfuerzos para el desarrollo de un Sistema Empresarial de Gestión de Riesgos. Este mecanismo establece que se necesitan tres grupos separados dentro de la Organización para una buena gestión del riesgo y aseguramiento de un buen control, los que deben estar bajo supervisión de la Alta Dirección de la Compañía.

Las responsabilidades de cada uno de estos grupos son las siguientes:

Primera Línea

ÁREAS OPERACIONALES: actúan como dueños de los riesgos; los gestionan y controlan.

Segunda Línea

ÁREAS DE APOYO COMO GRC (Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento), ASSURANCE, ENTRE OTRAS: facilitan y supervisan el proceso de gestión de riesgos, prestan apoyo en el control y monitoreo.

Tercera línea

GERENCIA DE AUDITORÍA INTERNA: proporciona aseguramiento independiente a la Alta Administración y Directorio de la Empresa en relación al diseño, eficacia operativa de control de negocio, requisitos de desempeño, gestión de riesgos y gobierno corporativo.

Entre los factores de riesgo que inciden en la continuidad y sustentabilidad de la Compañía, al igual que en el logro de los objetivos estratégicos, se encuentran los siguientes:

1. RIESGOS DE MERCADO

Se refiere a los cambios asociados a las condiciones del mercado, tales como: precios de los *commodities*, tasas de cambio de moneda extranjera y tasas de interés.

Nuestra Empresa se ve afectada por los ciclos de la economía mundial, los cuales tienen consecuencias sobre el precio del cobre. Asimismo, está sujeta a las variaciones en los valores de los insumos necesarios para su operación, tales como el petróleo, la energía y el acero.

Los precios internacionales del cobre y el molibdeno fluctúan según los cambios de la economía global, y las Empresas productoras no tienen la capacidad de influir sobre éstos de manera directa.

Por su parte, **la variación del tipo de cambio** es otro factor que puede incidir en los resultados de nuestra Empresa, y que pueden representar un factor de riesgo.

El dólar es nuestra moneda funcional, por lo que el riesgo se deriva de las exposiciones a moneda extranjera generadas por transacciones y saldos en monedas diferentes al dólar estadounidense. Entre las posibles exposiciones a moneda extranjera se encuentran las transacciones que involucran partidas monetarias en monedas no funcionales.

Con respecto a las **variaciones de las tasas de interés**, éstas no representan un factor de riesgo significativo para Sierra Gorda SCM, ya que nuestras principales obligaciones se encuentran en tasa fija.

Si bien, los riesgos mencionados anteriormente son transversales a la industria minera y están fuera del nuestro control, se manejan a través de mecanismos de planeamiento de mina LOM, presupuestos, disciplina operacional, entre otros.

2. RIESGOS AMBIENTALES Y SOCIALES

La Fiscalía General, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos, a través de cada uno de los departamentos que la componen, tiene la misión de identificar los temas críticos para la operación de nuestra Compañía y su entorno, junto con sus eventuales riesgos ambientales y sociales, y de establecer planes de acción precisos y estrategias de relacionamiento efectivas con cada grupo de interés.

Gracias al trabajo comunitario y a la relación franca y directa que mantenemos con nuestros vecinos de la comuna de Sierra Gorda, estamos al tanto de los riesgos sociales que podrían afectar la continuidad operacional y convivencia armónica con nuestro entorno. En caso de existir algún riesgo de este tipo, establecemos directrices y un plan de acción para el involucramiento de nuestra Compañía, y una eventual solución según corresponda.





3. RIESGOS OPERATIVOS

Los riesgos operacionales inherentes a la actividad minera a rajo abierto pueden surgir del uso de maquinaria pesada, explosivos y reactivos químicos. Sin embargo, en Sierra Gorda SCM los abordamos con rigurosa disciplina operativa y una comunicación constante, para garantizar que tanto los trabajadores propios como los contratistas regresen sanos y salvos a sus hogares. Esta dedicación es altamente valorada por nuestro personal y tiene un impacto operacional positivo, como se evidencia en minimizar el número de horas perdidas.

Lo anterior, queda demostrado con los excepcionales indicadores de seguridad en materia de accidentabilidad que alcanzamos el año 2023, con un Índice de Frecuencia de 0.85 por 1 millón de horas trabajadas.

4. RIESGOS FINANCIEROS

A) RIESGOS DE LIQUIDEZ: Se refiere a la eventualidad de que nuestra Compañía no pueda cumplir con sus obligaciones financieras a su vencimiento, como es el caso de las cuentas por pagar, préstamos, pasivos por arrendamiento financiero y cuentas por pagar a partes relacionadas.

En Sierra Gorda SCM utilizamos presupuestos de flujo de caja mensuales para monitorear el efectivo disponible en base a las entradas y salidas de dinero esperadas. Esta herramienta financiera busca asegurar que contemos con el efectivo disponible para cubrir los desembolsos operacionales y los desembolsos de capital esperados, incluidas las obligaciones financieras.

B) RIESGO DE CRÉDITO: Es el riesgo financiero al que puede verse enfrentado la Compañía en caso de que un cliente o contraparte no cumpla con sus obligaciones contractuales, especialmente, referentes a deudores comerciales.

5. RIESGO DE CIBERSEGURIDAD

Está relacionado con eventuales ataques o amenazas a las que podamos vernos expuestos en el plano digital y que puedan afectar la operación u otro ámbito de la Compañía. En Sierra Gorda SCM tenemos identificados los riesgos relacionados a ciberseguridad, siendo nuestro objetivo principal anticiparnos a estos posibles eventos.

Como parte central de nuestros esfuerzos para promover una cultura de seguridad digital, en 2023 fortalecimos el Comité de Ciberseguridad, el cual está compuesto por representantes de diversas áreas del negocio. Esta instancia se dedica a abordar temas que van desde la formulación de lineamientos estratégicos hasta la presentación de iniciativas relevantes que afectan a toda la Compañía.

Dentro de la Gerencia de Informática y Transformación Digital de Sierra Gorda SCM establecimos el cargo de Superintendente de Ciberseguridad. Una de sus principales responsabilidades es desarrollar e implementar la estrategia de esta temática para un horizonte de tres años, la cual se compone de cinco pilares fundamentales:

- Establecer la ciberseguridad como parte de la cultura organizacional.
- Establecer la ciberseguridad como un proceso sostenible en el tiempo.
- Establecer y gestionar los riesgos e incidentes de

ciberseguridad.

- Establecer y mantener un plan de continuidad de las operaciones de infraestructura crítica IT/OT.
- Gestionar de forma segura la información de la Compañía.

Cada uno de estos pilares u objetivos estratégicos tiene sus desafíos tácticos y su despliegue operacional, los que pueden verse reflejados en diversos proyectos que componen el Programa Anual de Ciberseguridad. Sin embargo, uno de los aspectos prioritarios es la sensibilización de nuestros trabajadores en esta materia. Esto implica la difusión de información sobre los riesgos actuales mediante la implementación de capacitaciones obligatorias.

ASSURANCE

Tendiente a la mejora continua de la gobernanza en Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera, la Fiscalía General, Sustentabilidad & Asuntos Corporativos posee dentro de la Superintendencia de Sustentabilidad y Permisos el área de Assurance, con la finalidad de:

- Establecer un marco de gobernanza (o “governance”) interno de cumplimiento.
- Asegurar el cumplimiento de compromisos sectoriales y ambientales durante todas las etapas - construcción, operación y cierre de la faena minera de Sierra Gorda SCM.
- Minimizar el riesgo de incumplimientos que puedan dar origen a procesos sancionatorios y/o multas por parte de los organismos fiscalizadores.
- Minimizar riesgos reputacionales y del negocio.



HITOS DEL ÁREA ASSURANCE

PLATAFORMA DE GESTIÓN DE COMPROMISOS

Durante 2023, realizamos la actualización y mejoramiento operativo de la plataforma MO-DAFOR, incorporando 2 nuevos módulos (Normativa y Permisos) que vienen a robustecer y complementar la herramienta que ya se encontraba disponible para seguimiento. Como resultado de este proceso, se cargaron 84 cuerpos legales y 309 permisos (ambientales, estratégicos y sectoriales), con sus respectivos compromisos asociados. Además, ejecutamos la carga y la asignación de responsables de los nuevos compromisos derivados de la RCA N°202202001216/2022 “Actualización del Depósito de Relaves e Instalaciones Anexas”.

TALLERES DE CAPACITACIÓN USO PLATAFORMA (MODAFOR)

Enfocados en el primer proceso de seguimiento programado para marzo del 2023, desarrollamos durante los meses de enero y febrero, una serie de 15 talleres orientados a los usuarios (verificadores y validadores), en el acceso y uso de la plataforma. Paralelamente, generamos un manual de uso y una presentación, con el objetivo de brindar un acompañamiento al usuario, en caso de que surgieran dudas al interactuar con la plataforma.

REPORTABILIDAD DE COMPROMISOS Y OBLIGACIONES (VERIFICACIÓN/VALIDACIÓN)

Durante el año 2023, en Sierra Gorda SCM llevamos a cabo 3 procesos de reportabilidad de compromisos de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA), en los cuales las áreas responsables de la Compañía cargaron el 100% de evidencia en la plataforma. Esto puso de manifiesto el interés de informar de manera transparente y verificable el progreso realizado en el cumplimiento de sus compromisos, permitiendo además identificar posibilidades y oportunidades de mejora.

COSTRA SALINA

Realizamos la Caracterización de la costra salina, con el objetivo de proponer un plan de monitoreo que nos permitiera dar respuesta técnica de mediano y largo plazo a SERNAGEOMIN con relación a la estabilidad y resistencia de la costra salina, y su uso como material alternativo para el cierre del depósito de relaves.

POLÍTICA DE ASSURANCE

GRI 2-23 GRI 2-27

Con fecha 30 de enero del 2023, publicamos y entregamos a todos los trabajadores de la Compañía, la Política Assurance, la cual establece la gobernanza ambiental y sectorial de la Empresa a través de la creación del área de Assurance, incluyendo su relacionamiento con las distintas gerencias y áreas de la Organización, con objeto de asegurar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en las RCA's, sus permisos sectoriales, y normativa aplicable y por último, con la finalidad de minimizar la exposición a riesgos sancionatorios, y con ello reputacionales y del negocio.

La Política de Assurance describe el mandato del área, incluyendo su relacionamiento con las diferentes gerencias de nuestra Compañía. Se preocupa del cumplimiento de las obligaciones establecidas en las Resoluciones de Calificación Ambiental de Sierra Gorda SCM, de los permisos sectoriales y de la normativa aplicable, con el fin de minimizar la exposición de riesgos.

LOS PRINCIPALES OBJETIVOS DE LA POLÍTICA SON:

- Establecer un marco de gobernanza interno de cumplimiento.
- Asegurar el cumplimiento de compromisos sectoriales y ambientales durante todas las etapas -construcción, operación y cierre- de la faena minera.
- Minimizar el riesgo de incumplimientos que puedan dar origen a procesos sancionatorios y/o multas por parte de los organismos fiscalizadores.
- Minimizar riesgos reputacionales y del negocio.
- Es una obligación de cada uno de los trabajadores y de cada área de la operación conocer y cumplir con la política de Assurance en el corto, mediano y largo plazo.
- El autocuidado es un elemento central en nuestra cultura interna. En Sierra Gorda SCM consideramos de vital importancia asegurar la salud y bienestar de las personas.
- Nuestra Compañía y sus trabajadores deben mantener una cultura preventiva ante los riesgos ambientales inherentes a las operaciones,

haciéndose cargo de desarrollar y poner en práctica la eficiencia energética e hídrica, la reducción de residuos, la disminución de emisiones y el control de material particulado, fomentando el reciclaje y reuso de materiales y minimizando el impacto ambiental de la operación en su entorno.

- Buscamos asegurar la eficiencia en el uso de los bienes materiales, lo que se traduce en considerar dentro de las opciones de gestión la reducción, reutilización y reciclaje.
- La búsqueda constante de nuevas técnicas es fundamental para el mejoramiento continuo de nuestros procesos, fomentando la incorporación de tecnologías innovadoras en toda la cadena de trabajo, manteniendo un crecimiento en el conocimiento, así como la reducción de costos que permita ser líderes en los procesos desarrollados.
- Todos los trabajadores de los distintos niveles deben cumplir con los compromisos adquiridos, maximizando el valor económico de los activos, aportando al desarrollo social y minimizando los impactos ambientales. Para este fin, se deberán desarrollar sistemas que permitan difundir el conocimiento en los temas vinculados a esta política de forma simple y práctica.



04

COMUNIDADES

- Inversión Social
- Empleo para la comunidad *Trainee* Comunitario
- Contribuciones a la comunidad
- Estudio Social
- *Feedback* Comunitario
- Comité de Inversión Social



COMUNIDADES

INVERSIÓN SOCIAL

PRINCIPALES HITOS
CON LA COMUNIDAD EN 2023

Durante el año 2023, nuestra Compañía ejecutó proyectos comunitarios significativos en las áreas de influencia, demostrando su compromiso con el desarrollo y bienestar de la comunidad. La inversión total ascendió a USD 506.981 y se distribuyó en una variedad de acciones destinadas a beneficiar a los vecinos.



Desarrollamos la cuarta versión del Programa *Trainee Comunitario*, en la cual ingresaron siete vecinos a trabajar a la Compañía.

“Mejores técnicos para la industria”: Llevamos a cabo la novena versión de este programa, en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta. Capacitamos a más de 200 estudiantes en el curso de Grúa Horquilla y Licencia Clase D (Certificación SEC), brindando oportunidades de empleo y desarrollo en el sector industrial.

Capacitamos a seis ex alumnos del Colegio Don Bosco de Antofagasta en CEIM, quienes luego se incorporaron como mantenedores de mina.

Nuevo mural patrimonial: En conjunto con la Municipalidad y los vecinos de Sierra Gorda, contribuimos con esta pieza pictórica que resalta el legado y la historia del lugar.

“Este proyecto nos llena de orgullo, primero porque como comunidad estuvimos presentes durante todo el proceso creativo, y porque, además, es un legado de identidad cultural para las generaciones actuales y las que vendrán”, señaló Deborah Paredes, Alcaldesa de Sierra Gorda.

Programa PASOS: En conjunto con la Universidad de Los Andes realizamos un diagnóstico en las escuelas de Sierra Gorda y Baquedano, en donde identificamos la necesidad de trabajar en el fortalecimiento de habilidades socioemocionales y afectivas de los niños y jóvenes. Lo anterior se trabajará por medio del Programa PASOS, que se ejecutará durante el 2024 y que beneficiará a toda la comunidad educativa.

Programa de Intercambio Estudiantil: Se efectuó la primera edición Intercambio Estudiantil entre alumnos de Sierra Gorda y Gaworzyce, Polonia, a través del cual cuatro alumnos de 8° básico de Sierra Gorda y Baquedano, viajaron durante dos semanas a Polonia donde pudieron interactuar con alumnos polacos y tener nuevas experiencias culturales, educativas y personales.

En materia de salud, realizamos un diagnóstico en la comunidad, con el objetivo de levantar las principales necesidades en esta materia, desde los vecinos como primera fuente. Este proceso incluyó la recopilación de información primaria y secundaria, así como su posterior análisis y sistematización. A partir de este diagnóstico, nos enfocaremos en abordar los principales desafíos en salud mediante operativos médicos destinados a mejorar las condiciones de bienestar de nuestra comunidad.

150 vecinos de Sierra Gorda fueron beneficiados con la entrega de un kit de emergencia, compuesto por una mochila equipada para dar respuesta durante las primeras 24 horas de una emergencia natural; un extintor de incendios; un kit solar de radio; luz y cargador de teléfono.



**EMPLEO PARA LA COMUNIDAD:
TRAINEE COMUNITARIO**

Nuestro programa *Trainee Comunitario* está dirigido exclusivamente para vecinos de las localidades de Sierra Gorda y Baquedano. Desde su inicio en 2016, ha impactado la vida de más de 60 personas, capacitándolas en diversas áreas de la Compañía, tales como: operaciones, mantenimiento de planta y mina, bodega y geología. Durante los doce meses que dura el programa, los aprendices reciben un sueldo acorde al mercado, lo que les permite dedicarse por tiempo completo a su aprendizaje y sostener a sus familias. Considerando la experiencia de todas las versiones realizadas hasta la fecha, al finalizar el periodo de entrenamiento, más de 90% de las personas son contratadas directamente por la Sierra Gorda SCM de manera indefinida. Durante el programa realizado en 2023, siete vecinos fueron

incorporados a la Compañía y comenzaron su proceso de capacitación.

Esta iniciativa se desarrolló en respuesta a las necesidades y anhelos de la comunidad, en su búsqueda por obtener oportunidades laborales concretas en las operaciones mineras del distrito. Para postular, el candidato debe ser mayor de edad, haber cursado enseñanza media completa, contar con licencia de conducir clase B y D, además de tener al menos tres años de residencia en Sierra Gorda o Baquedano, corroborada por la municipalidad o la Comisión de Empleabilidad local. El programa tuvo su exitosa ejecución gracias al trabajo colaborativo con el municipio y las organizaciones sociales de la comuna que están involucradas en su promoción.

“Este programa crea un círculo virtuoso, tanto para la comunidad, que logra insertarse laboralmente en trabajos de calidad y también para la minería que cuenta con vecinos comprometidos en el desarrollo de nuestra Compañía”.

Rocío Amarilla Páez
Fiscal General, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos de Sierra Gorda SCM

“Como Municipio, siempre hemos estado, de alguna u otra forma, involucrados en los programas que desarrolla Sierra Gorda SCM, en los resultados y desempeño global e individual. Como alcaldesa me mantengo en constante comunicación con el equipo de la minera, conversando sobre las necesidades que tenemos como comunidad, en cómo podemos mejorar el programa Trainee, y siempre pendiente de los beneficios que entrega la Compañía a todos nuestros vecinos, porque nos interesa que se mantenga el objetivo inicial: incluir a más vecinos en la gran minería”.

Deborah Paredes Cuevas,
Alcaldesa de Sierra Gorda



HITOS DEL PROGRAMA TRAINEE COMUNITARIO EN 2023:



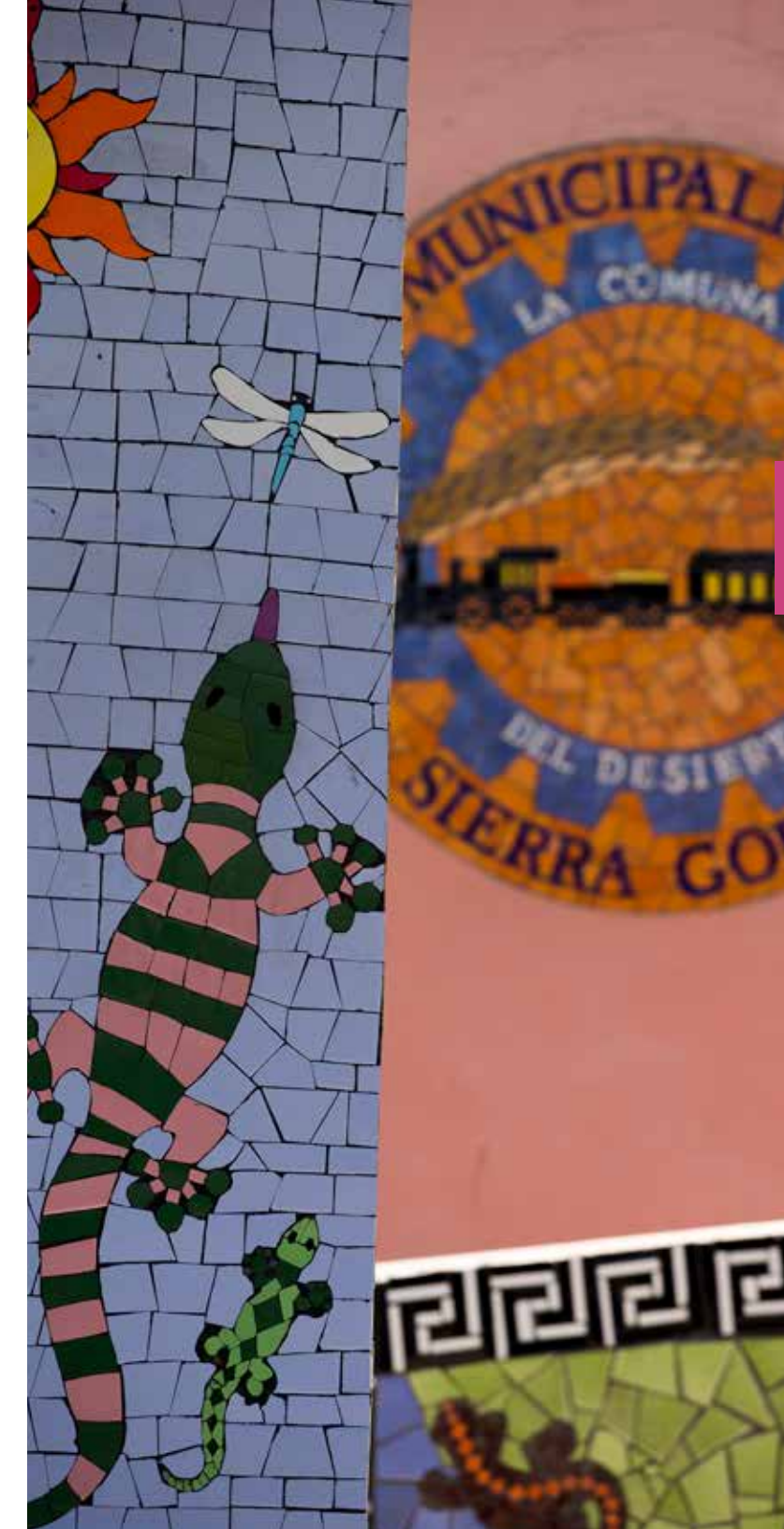
7 nuevos aprendices ingresaron durante el año.



Hasta fin de 2023 capacitamos a 57 vecinos en el marco del programa.



A finales de 2023, 35 aprendices habían ingresado a trabajar a Sierra Gorda SCM, como resultado de varias ediciones del Programa de *Trainee Comunitario*.



COMUNIDADES

CONTRIBUCIONES A LA COMUNIDAD

Además de los proyectos mencionados anteriormente, es crucial destacar una serie de contribuciones menores que son ampliamente apreciadas por las comunidades locales. Estas incluyen el apoyo continuo a escuelas, bomberos, juntas de vecinos, clubes deportivos y culturales, así como nuestra colaboración en la producción de actividades religiosas tradicionales.

Algunas de las acciones concretas a destacar son:



Estas actividades son parte del trabajo de relacionamiento cercano y directo con nuestros vecinos, con quienes hemos generado un trato horizontal, basado en la confianza y el diálogo permanente y personalizado en el territorio.



● **20 socios** de la Agrupación de Ciegos y Disminuidos Visuales de Antofagasta recibieron dispositivos móviles inteligentes y fueron parte de un Taller de Alfabetización Digital, que les permitió aprender a usar un smartphone.



● En el marco del Mes de la Minería, apoyamos y participamos en la **celebración del Día de San Lorenzo**, principal fiesta religiosa de la comunidad en honor al patrono de los mineros.



● **20 niños del jardín infantil** Flor del Desierto de Sierra Gorda recibieron apoyo de profesionales para mejorar su aprendizaje, especialmente en el área del lenguaje, contribuyendo a reducir el rezago educativo en la comunidad.



● Apoyamos la **festividad de la Virgen del Carmen**, fiesta religiosa que también agrupa a importantes organizaciones vecinales.



● Se otorgó **apoyo con equipamiento** a la Organización social de la Junta de Vecinos N°2 de Sierra Gorda, quienes retomaron sus funciones luego de un periodo de receso administrativo.



● Sierra Gorda SCM se unió al **Día Mundial Contra el Trabajo Infantil** con una actividad deportiva realizada para más de 200 niños en Antofagasta.



● La 3° Compañía de Bomberos de Antofagasta fue beneficiada con la **compra de dos cámaras térmicas**, que permitirán brindar un mejor servicio a la comunidad ante una emergencia.



● Organizamos un **taller de inclusión educativa** para el equipo de docentes del Jardín Infantil Flor del Desierto.

FEEDBACK COMUNITARIO Y ESTUDIO SOCIAL

GRI 2 - 25

El sólido compromiso que mantenemos con las personas y la comunidad a la que pertenecemos se refleja en la constante búsqueda de nuestra Compañía por ser un

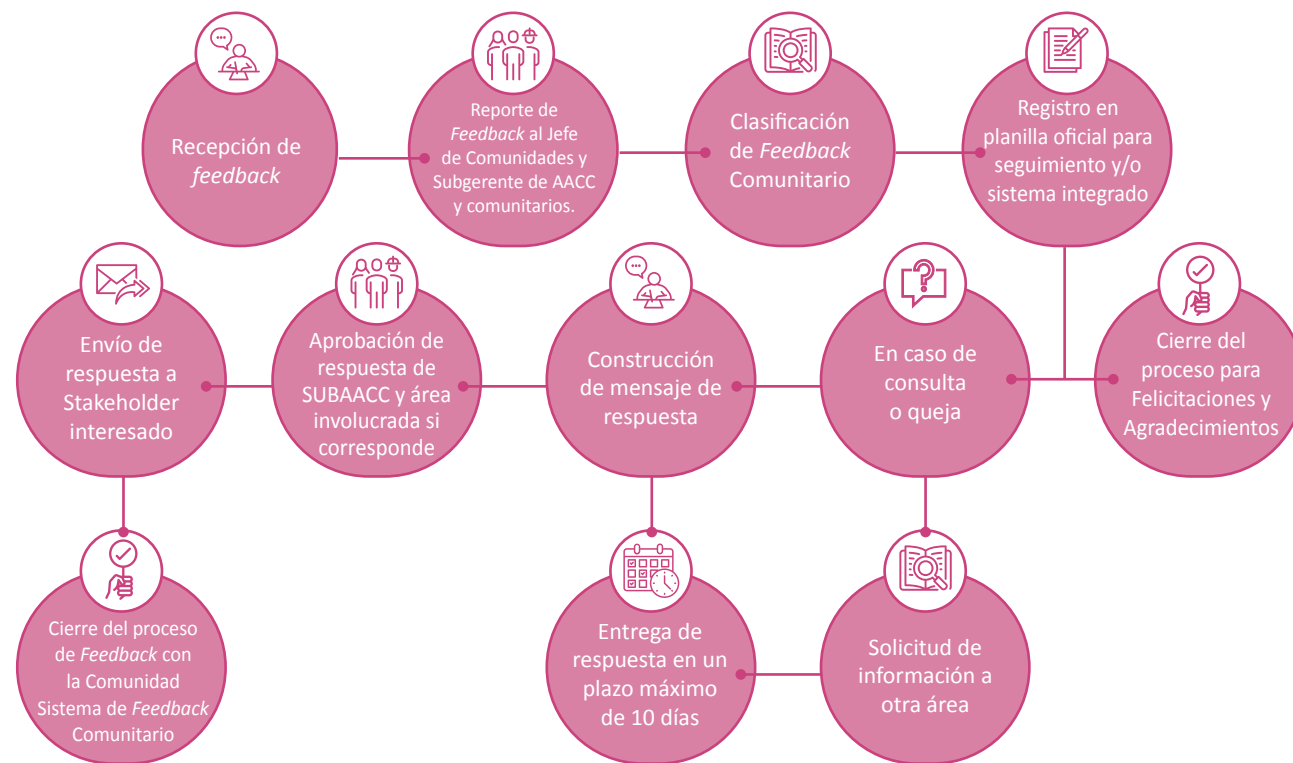
motor para su desarrollo y avance. Es por ello que, durante el año 2023, llevamos a cabo dos hitos significativos que tienen como objetivo mejorar y actualizar los procesos de

comunicación, retroalimentación y respuesta oportuna a los vecinos, todo esto, con un enfoque centrado en la relevancia territorial.

1 ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE FEEDBACK Y COMUNICACIÓN CON LA COMUNIDAD

En Sierra Gorda SCM, reconocemos que la comunicación efectiva con nuestros vecinos es fundamental para abordar consultas, reclamos y reconocimientos de manera adecuada. Por ello, durante el año 2023, llevamos a cabo una actualización de nuestros procedimientos con el objetivo de fortalecer nuestros canales de comunicación y mejorar la respuesta a las inquietudes de la comunidad.

Actualizamos el procedimiento de *feedback* comunitario, que consiste en la ampliación de nuestros canales de comunicación, en una definición clara de las etapas del proceso y en la implementación de un registro detallado que nos permite realizar un seguimiento preciso de las consultas y el tiempo de respuesta. Este sistema clasifica los mensajes en tres categorías principales: consultas, reclamos y agradecimientos/felicitaciones, y sigue un flujo estructurado para garantizar una respuesta oportuna y adecuada a cada una de estas categorías.



2 ESTUDIO SOCIAL

Del mismo modo, con el objetivo de conocer datos relevantes, actualizados y confiables sobre los vecinos, a finales de 2023 ejecutamos un estudio social en la comuna de Sierra Gorda, que tuvo como propósito recopilar las necesidades de sus habitantes, con el fin de diseñar programas que sean de genuino interés y relevancia para los ciudadanos.

El estudio fue de carácter censal, en base a encuestas presenciales realizadas en cada hogar de la comuna, las cuales fueron efectuadas entre el 15 de noviembre de 2023 y el 6 de enero de 2024, logrando una cobertura del 92%, lo que corresponde a 504 casas de Baquedano y Sierra Gorda.

Sus resultados fueron compartidos con toda la comunidad y servirán para implementar proyectos comunitarios fundados en datos objetivos y confiables.

Entre las principales respuestas recogidas, cabe destacar la alta valoración que la comunidad tiene del Programa *Trainee* Comunitario. El 60% de los encuestados, manifestaron que uno o más miembros de su hogar estarían dispuestos a participar en esta iniciativa, la cual

no requiere experiencia ni formación minera. Asimismo, más del 40% de las personas considera que la minería es el principal polo de desarrollo profesional y económico.

“El estudio que ponemos a disposición de la comunidad y las autoridades, contiene datos confiables relacionados con la realidad socioeconómica, anhelos y necesidades de los habitantes de Sierra Gorda y Baquedano. Gracias a la información recopilada podremos enfocar nuestra inversión social en lo que de verdad importa para los vecinos”, señaló Tomasz Piwowarczyk, Gerente General de Sierra Gorda SCM.

La investigación que resultó en la publicación del Estudio Social, no solo logró sustentar valiosa data para la zona, sino que además fue un aliciente para ayudar a los establecimientos como la Escuela G-130 de Baquedano y el Complejo Educacional Caracoles en Sierra Gorda. Para incentivar la participación del levantamiento de datos, nuestra Compañía se comprometió a entregar un aporte de \$10.000 por cada encuesta respondida. Gracias a la masiva participación de los vecinos, el monto donado por nuestra Empresa superó los cinco millones de pesos para las escuelas de la zona.



METODOLOGÍA

El principal objetivo, a la hora de realizar el presente estudio, fue obtener datos confiables y actuales sobre los habitantes de la comuna Sierra Gorda, que está dentro del área de influencia directa de Sierra Gorda SCM.



TÉCNICA
Estudio cuantitativo de carácter censal en base a encuestas cara a cara en hogares.

TRABAJO DE LEVANTAMIENTO
Datos recopilados entre el miércoles 15 de noviembre de 2023 al sábado 6 de enero de 2024

TAMAÑO DE LA MUESTRA
504 casos (1.359 personas)
Sierra Gorda: 311 hogares (754 personas)
Baquedano: 193 hogares (605 personas)

UNIVERSO REPRESENTADO
Residentes de las localidades de Baquedano y Sierra Gorda.

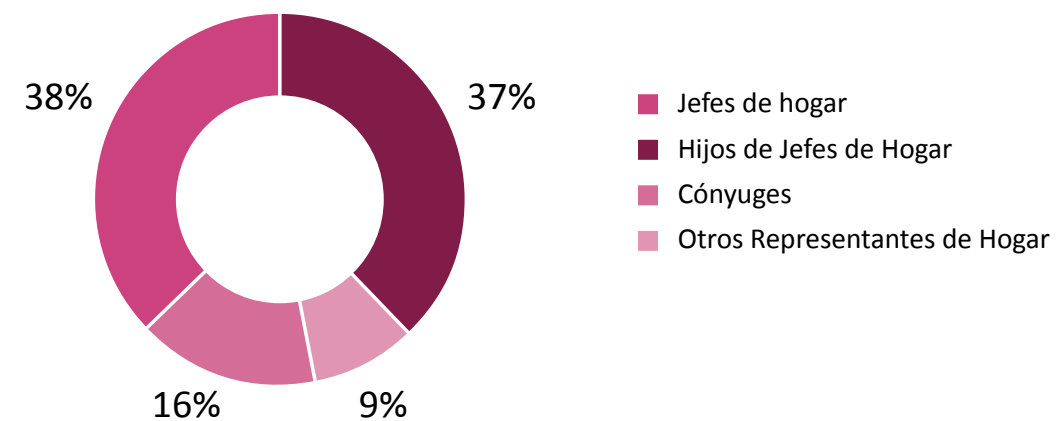
DISEÑO DE LEVANTAMIENTO
Censal, barrido sistemático de todas las viviendas de la zona.

INSTRUMENTO
Cuestionario estructurado, 20 minutos promedio de aplicación.

TASA DE COBERTURA
92% equivalente a 504 hogares

TASA DE RECHAZO
8% equivalente a 43 hogares

EN SU MAYORÍA LOS ENCUESTADOS ERAN



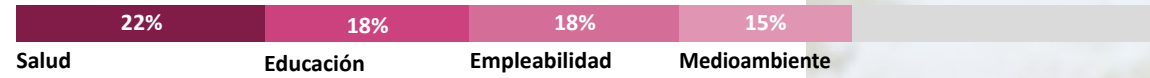
El carácter censal del estudio y la altísima cobertura alcanzada del 92% nos permiten garantizar que los resultados son confiables y reflejan la realidad socioeconómica y las opiniones actuales de los vecinos de la comuna a cabalidad.

El cuestionario fue elaborado por el equipo de Comunidades de Sierra Gorda SCM con el apoyo de un consultor externo, adaptando a la realidad local los indicadores del *International Council on Mining and Metals (ICMM)*, la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) y otras instituciones reconocidas.

COMUNIDADES

PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL ESTUDIO SOCIAL

La expectativa de la comunidad es que Sierra Gorda SCM enfoque su inversión social en los ámbitos de:



La comuna de Sierra Gorda es un buen lugar para vivir, gracias a la seguridad pública y su desarrollo en los últimos diez años. El 59% de los vecinos se proyecta vivir en la comuna a cinco años y el 40% en el futuro más lejano.



Me proyecto vivir en Sierra Gorda a largo plazo



Me proyecto vivir en Sierra Gorda a largo plazo

El valor más importante es la familia.



Felicidad familiar

La principal aspiración para los vecinos es tener una buena salud y adquirir una propiedad.



Buena salud Adquirir una propiedad



El principal temor es tener problemas de salud, seguido por la delincuencia.



El 60% de los encuestados declararon que miembros de sus hogares estarían dispuestos a participar del Programa *Trainee*, que no exige experiencia ni formación minera, lo que se traduce en 588 personas interesadas. Más del 40% de los encuestados ve a la minería como un principal polo de desarrollo profesional y económico.



Participaría del Programa *Trainee*

Hay una alta demanda e interés en actividades extraescolares para niños y adolescentes.



Tiene interés en actividades extraescolares

Hay una alta expectativa que se invierta en nuevas áreas verdes.



Le importa que se habiliten nuevas áreas verdes

COMUNIDADES

**PROGRAMAS DE PARTICIPACIÓN
CON LA COMUNIDAD LOCAL
EVALUACIONES DEL IMPACTO Y
DESARROLLO**
GRI 413-1

**1 EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL
Y VIGILANCIA EN CURSO**

De acuerdo a nuestro compromiso ambiental y obligaciones normativas, contamos con una estación de monitoreo de la calidad del aire en la localidad de Sierra Gorda. La comunidad tiene pleno conocimiento de este instrumento y puede acceder al monitoreo en línea, a través de nuestro sitio web corporativo <https://www.sgscm.cl/>

Además, nuestra Compañía informa a los vecinos de Sierra Gorda, vía correo electrónico a través del equipo de Comunidades, los horarios de tronaduras planificadas para los fines de semana, lo que es parte del protocolo de tronaduras de la Compañía.

Como Sierra Gorda SCM tenemos plena consideración del bienestar de los vecinos en nuestro proceso operacional. Ante la realización de una actividad masiva en el pueblo, especialmente durante festividades religiosas tradicionales, se suspenden las tronaduras como medida precautoria. Del mismo modo, se suspenden tronaduras y las descargas de material en el botadero sur en caso de condiciones climáticas adversas que podrían direccionar el polvo hacia la localidad, por ejemplo ante una eventual tormenta de viento como parte del protocolo de tronaduras de la Compañía.



**2 PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LA
VIDA DE LA COMUNIDAD**

El relacionamiento comunitario de Sierra Gorda SCM se basa en el diálogo permanente que sostenemos con las comunidades, el cual nos permite identificar de forma asertiva sus principales anhelos y desafíos. Siempre buscamos el diálogo franco, transparente y enfocado en la construcción conjunta de las soluciones. Respetamos la cultura y costumbres locales, participando de todos los eventos relevantes de la comuna.

3 LA MESA DE LOS BUENOS VECINOS

Una instancia importante de participación de los habitantes de la localidad de Sierra Gorda es la Mesa de los Buenos Vecinos. Una reunión que se realiza mensualmente y que cuenta con una alta asistencia de los residentes locales, dirigentes y representantes de Empresas mineras, convirtiéndose en el encuentro tradicional y relevante del sector. Durante esta reunión, informamos de manera presencial sobre los principales avances de los proyectos comunitarios ejecutados por nuestra Compañía, facilitando un espacio de consultas e interacción con los asistentes.

En el transcurso del año 2023, nuestro equipo de Comunidades estuvo presente en todas las reuniones de la Mesa de los Buenos Vecinos, además de ser encargado de la coordinación administrativa y operativa de esta instancia.

**4 PROGRAMAS COMUNITARIOS EN
BASE A LAS NECESIDADES**

Responder a las necesidades reales de los vecinos y la mirada a largo plazo es el enfoque principal de nuestra inversión social, es por esto que trabajamos en conjunto con las organizaciones sociales y *stakeholders* para desarrollar proyectos que aporten valor comunitario. Como Sierra Gorda SCM, nos destacamos por implementar todas las iniciativas comunitarias de manera colaborativa con importantes actores de la comunidad, desde su identificación, desarrollo y cierre.

Al mismo tiempo, nuestra inversión social busca mitigar o compensar los posibles impactos negativos y maximizar los impactos positivos por la presencia de la Compañía. La inversión social en primera línea está enfocada en los cuatro ejes declarados en esta estrategia: salud, educación, empleabilidad y medioambiente. No obstante, se pueden aceptar proyectos fuera de estos ejes, sobre todo los que buscan nivelación de oportunidades, inclusión de grupos vulnerables y desfavorecidos o que tengan relación con la cultura e identidad local.

El aporte en materia de inversión social no contempla –en general– traspaso de fondos financieros; sino la compra del bien o servicio solicitado para una Organización que cuente con personalidad jurídica vigente, formalizado por un convenio de colaboración.

En el año 2023 una gran parte de las iniciativas comunitarias fue impulsada por la Compañía. Como parte de la relación y el trabajo directo en terreno, el equipo de Comunidades detectó iniciativas comunitarias con impacto positivo para los vecinos y alineadas con la estrategia de la Empresa. Éstas, según los procedimientos de inversión social, fueron analizadas por el equipo de Comunidades, para su posterior presentación y evaluación a nivel gerencial.

COMITÉ DE INVERSIÓN SOCIAL

5 PROYECTOS APROBADOS POR EL COMITÉ DE INVERSIÓN SOCIAL

Los proyectos comunitarios pueden ser solicitados por los miembros de la comunidad. En este caso, son los propios vecinos quienes, a través de las organizaciones locales con personalidad jurídica, detectan necesidades en su comunidad y presentan alternativas que permitan dar respuestas a ellas. Las iniciativas son evaluadas en su mérito, según los beneficios e impactos que generen en la comunidad.

Al menos una vez al año, anunciamos a la comunidad el proceso de postulación al programa de financiamiento e implementación de proyectos a través del Comité de Inversión Social (CIS). Este organismo tiene como función principal evaluar los proyectos en base a los criterios establecidos en la Estrategia de Relacionamento Comunitario. El Comité sesiona al menos una vez al año. Está formado por ejecutivos de diversas áreas de Sierra Gorda SCM, quienes rotan cada

dos años y que están encargados de evaluar cada proyecto que ingresa.

Las organizaciones comunitarias pertenecientes a las zonas de influencia directa de Sierra Gorda SCM, deben presentar al equipo de Comunidades, a través de un formulario, sus propuestas de iniciativas o los proyectos comunitarios que buscan que la Compañía financie, las cuales pasan por las siguientes etapas:

1. Recepción de iniciativas y preparación:

El coordinador de Comunidades recibe todas las iniciativas provenientes de las organizaciones comunitarias que solicitan financiamiento, para presentarlas al jefe de Comunidades y realizar una evaluación preliminar. Lo anterior se determina como un primer filtro.

2. Evaluación Preliminar:

El jefe de Comunidades, junto al subgerente

de Asuntos Corporativos y Comunitarios, evalúan la pertinencia de las iniciativas, tomando como base los ejes estratégicos comunitarios y el beneficio para los vecinos y la Compañía.

3. Presentación al CIS:

El jefe de comunidades convoca al Comité de Inversión Social para presentar las iniciativas que buscan ser financiadas, destacando sus aspectos positivos para los vecinos y la Compañía, y si existe el presupuesto disponible. Una vez finalizado el comité, el coordinador de Comunidades envía un reporte final a los integrantes del CIS. En el caso de las iniciativas rechazadas, el coordinador de Comunidades responde formalmente a la Organización comunitaria los motivos del rechazo, vía carta.

IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS NEGATIVOS EN LA COMUNIDAD LOCAL

GRI 413-2

Nuestro yacimiento minero se encuentra ubicado en la Región de Antofagasta, a unos 60 kms de la ciudad de Calama y a 4,5 kms de la localidad de Sierra Gorda. De esta forma, los potenciales impactos negativos de nuestra operación minera podrían afectar a los habitantes de dicha localidad.

Los principales efectos perjudiciales se encuentran vinculados al transporte de personas y maquinaria hacia la faena minera, a las tronaduras y movimientos de tierra y a la contaminación del aire. Sin embargo, nuestra Empresa está constantemente abordando estas problemáticas mediante el monitoreo continuo de la calidad del aire y a través de la implementación de medidas de mitigación de acuerdo con los compromisos establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA). Estas medidas incluyen, entre otros aspectos la humectación de caminos dentro de la operación, supresores y colectores en la planta concentradora, la pavimentación de ciertos caminos en la localidad de Sierra Gorda para disminuir y controlar las emisiones del material particulado. Además, realizamos el proceso de tronadura controlado bajo estándares del monitoreo de la circulación del viento.



05

PERSONAS Y CULTURA

- Cultura organizacional
- Dotación
- Atracción y retención
- Capacitación y desarrollo



PERSONAS Y CULTURA

CULTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-7 GRI 401-1

En Sierra Gorda SCM consideramos que las personas son la piedra angular y el foco principal de todas nuestras iniciativas. Por ello, dedicamos los mayores esfuerzos a promover un entorno laboral óptimo, donde las relaciones se basen en el respeto y la comprensión mutua entre todos los trabajadores, sin distinción de género, edad, nacionalidad o condición de discapacidad.

Asimismo, nos hemos propuesto la meta de asegurar un entorno laboral seguro que promueva el bienestar integral de nuestros trabajadores, proporcionando las condiciones necesarias para potenciar su rendimiento. De este modo, durante el año 2023, nos enfocamos en fortalecer el plan de comunicaciones, centrándonos en el compromiso y en la identidad de nuestra gente. Para lograr estos objetivos, trazamos dos caminos:

1. Potenciar la conexión e involucramiento del personal con los objetivos y focos de la Compañía.
2. Fortalecer la retroalimentación con los trabajadores.

Para responder a los desafíos que tiene Sierra Gorda SCM en el mediano plazo, en 2023 la Vicepresidencia de Recursos Humanos llevó a cabo varias iniciativas para lograr los siguientes objetivos:

- 1) Retención con foco en desarrollo del talento.
- 2) Cultura de alto rendimiento y buen clima laboral.
- 3) Acompañar el crecimiento orgánico de la Compañía, asegurando la continuidad operacional.
- 4) Mejora continua de los procesos de Recursos Humanos.

FORTALECER LA RETROALIMENTACIÓN CON LOS CLIENTES INTERNOS

Luego de diversas reuniones realizadas con los clientes internos, logramos establecer una serie de actividades y proyectos para contribuir al bienestar de todos los trabajadores de Sierra Gorda SCM.



Reapertura del gimnasio y reactivación de actividades deportivas: Esto incluye sala de máquinas, sala de spinning, actividades recreativas y clases dirigidas para fomentar la vida sana.



Plan de intervención de los servicios de alimentación en faena: Este proyecto busca responder a las necesidades de la línea y al mejoramiento de la percepción del servicio.

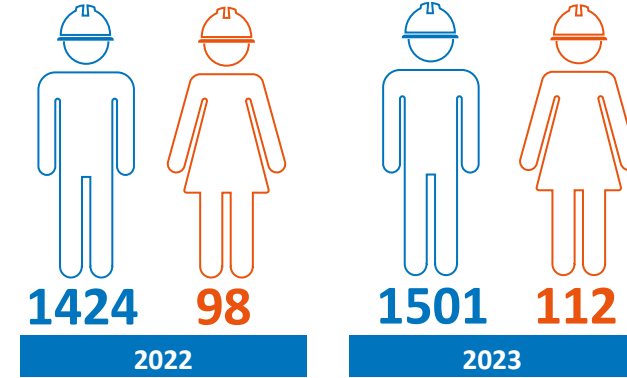


Celebración del Día del Minero: Esta actividad incluyó iniciativas deportivas y de entrenamiento, junto con intervenciones en las instalaciones.

DOTACIÓN

GRI 2-7 GRI 405-1

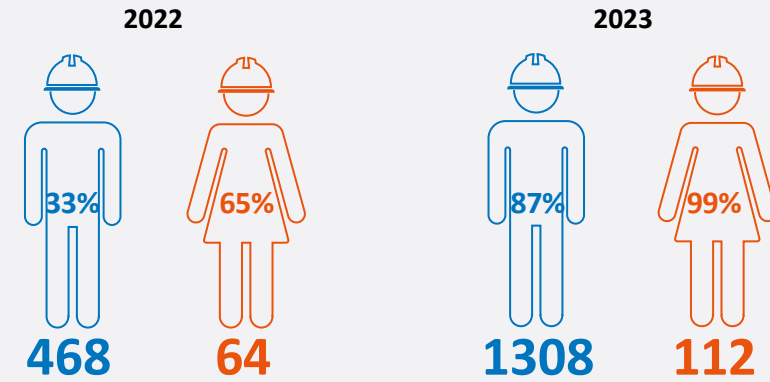
DOTACIÓN TOTAL



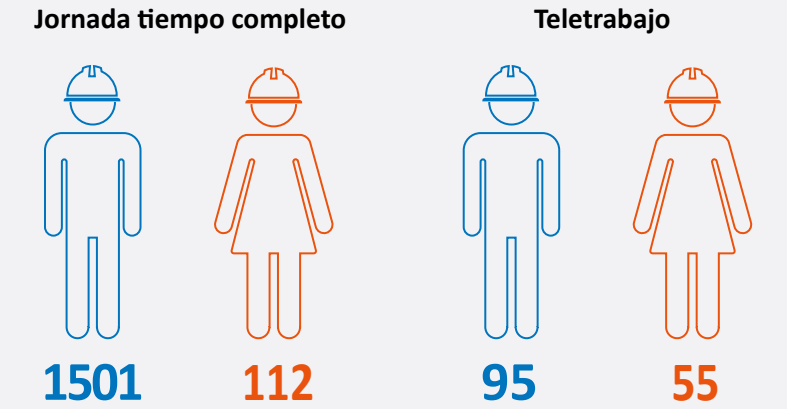
DOTACIÓN POR REGIÓN Y TIPO DE JORNADA

NÚMERO DE TRABAJADORES POR CONTRATO, GÉNERO Y UBICACIÓN	2023 TIEMPO COMPLETO	
	1.501 H	112 M
Región de Arica y Parinacota	63	-
Región de Tarapacá	117	-
Región de Antofagasta	492	65
Región de Atacama	136	3
Región de Coquimbo	329	4
Región de Valparaíso	101	4
Región Metropolitana	143	31
Región de O'Higgins	22	-
Región del Maule	15	-
Región del Ñuble	9	-
Región del Biobío	47	4
Región de La Araucanía	9	-
Región de Los Ríos	1	-
Región de Los Lagos	2	-
Región de Aysén	-	-
Región de Magallanes	15	1
TOTAL	1.613	

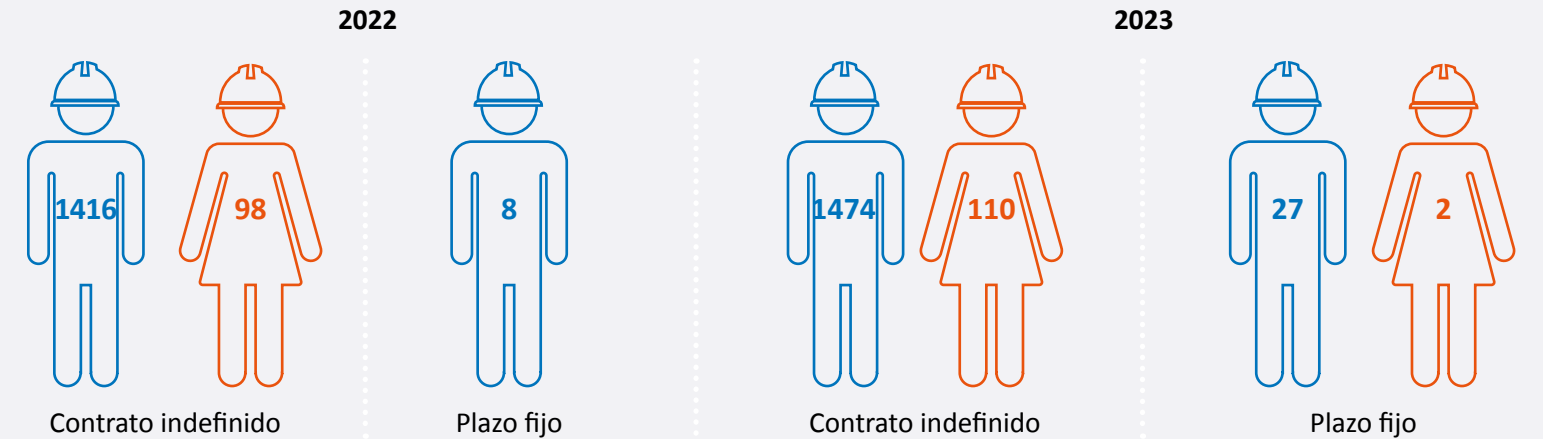
COLABORADORES QUE RECIBIERON UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



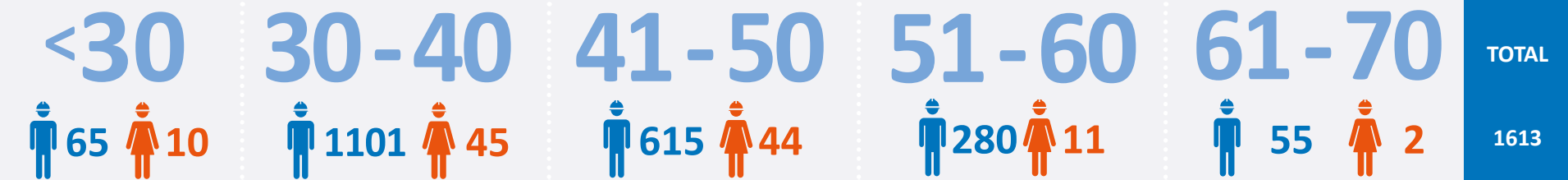
ADAPTABILIDAD LABORAL



POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO



% DIVERSIDAD GENERACIONAL



PERSONAS Y CULTURA

ROTACIÓN

GRI 401-1

En 2023 realizamos 175 nuevas contrataciones, 23 mujeres y 152 hombres, lo que corresponde al 1,42% y 9,42% de la dotación total de trabajadores de Sierra Gorda SCM, respectivamente. En este mismo periodo, el número de desvinculaciones fue de 101 personas, 10 mujeres y 91 hombres, con una tasa de rotación promedio mensual de 0,76%.

La Compañía otorga indemnizaciones legales a los trabajadores. Además, la determinación de las remuneraciones son realizadas por asesores internos, de acuerdo con la Política de Compensaciones.

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN

En Sierra Gorda SCM tenemos una clara consciencia de que el motor y motivo de excelencia en todas nuestras labores se debe a nuestro equipo de trabajadores, es por esto que nos esforzamos por desarrollar iniciativas y planes para mostrarnos como una Empresa atractiva para trabajar y retener a nuestros talentos.

En esta línea, en 2023 preparamos un nuevo programa de inducción para los trabajadores que se incorporan a Sierra Gorda SCM.

Se trata de un proceso que dura tres días, que se lleva

a cabo en la faena, en donde las personas reciben información detallada sobre el funcionamiento de cada área y de toda la cadena de producción de la Compañía. El objetivo es que los nuevos trabajadores se familiaricen con los procesos, conozcan la cultura, valores y esencia de Sierra Gorda, para que puedan identificarse con ellos desde los primeros días de trabajo en la Empresa.

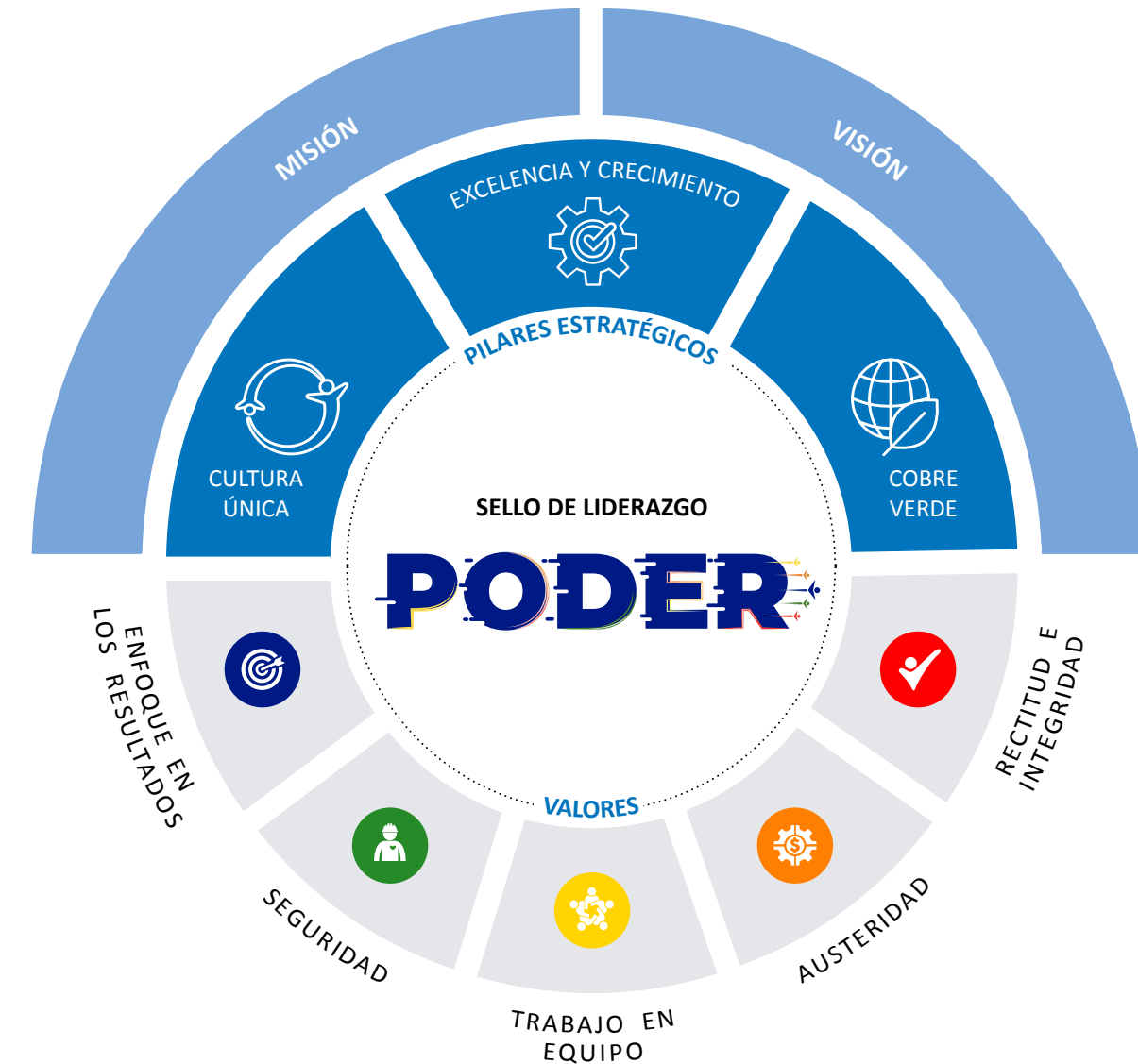
La fidelización de nuestros trabajadores y retención de talentos resulta fundamental para Sierra Gorda SCM, ya que existe una alta demanda por especialistas en el rubro minero en Chile y una gran competencia en el mercado laboral. Esta realidad nos mueve a diseñar programas estratégicos que nos permitan atraer buenos talentos y retenerlos, fomentando una cultura que potencie el buen clima laboral y oportunidades de desarrollo interno, de manera de que puedan perfeccionarse y aportar valor tanto a la Compañía como a su vida profesional.

Durante 2023, implementamos una serie de iniciativas y programas que nos permitieron asegurar la dotación y preparación de los trabajadores, así como atraer y retener talento.

SELLO PODER

En Sierra Gorda SCM promovemos espacios en donde el diálogo abierto sea el centro de dicha reunión con el objetivo de descubrir las capacidades que hacen únicos a sus líderes, permitiendo resultados operativos de primera categoría.

Para potenciar estas capacidades dimos vida al sello de liderazgo PODER, el cual lleva a la acción a los líderes de la Empresa y, en conjunto con la guía valórica ESTAR, les permiten alcanzar los objetivos estratégicos propuestos.



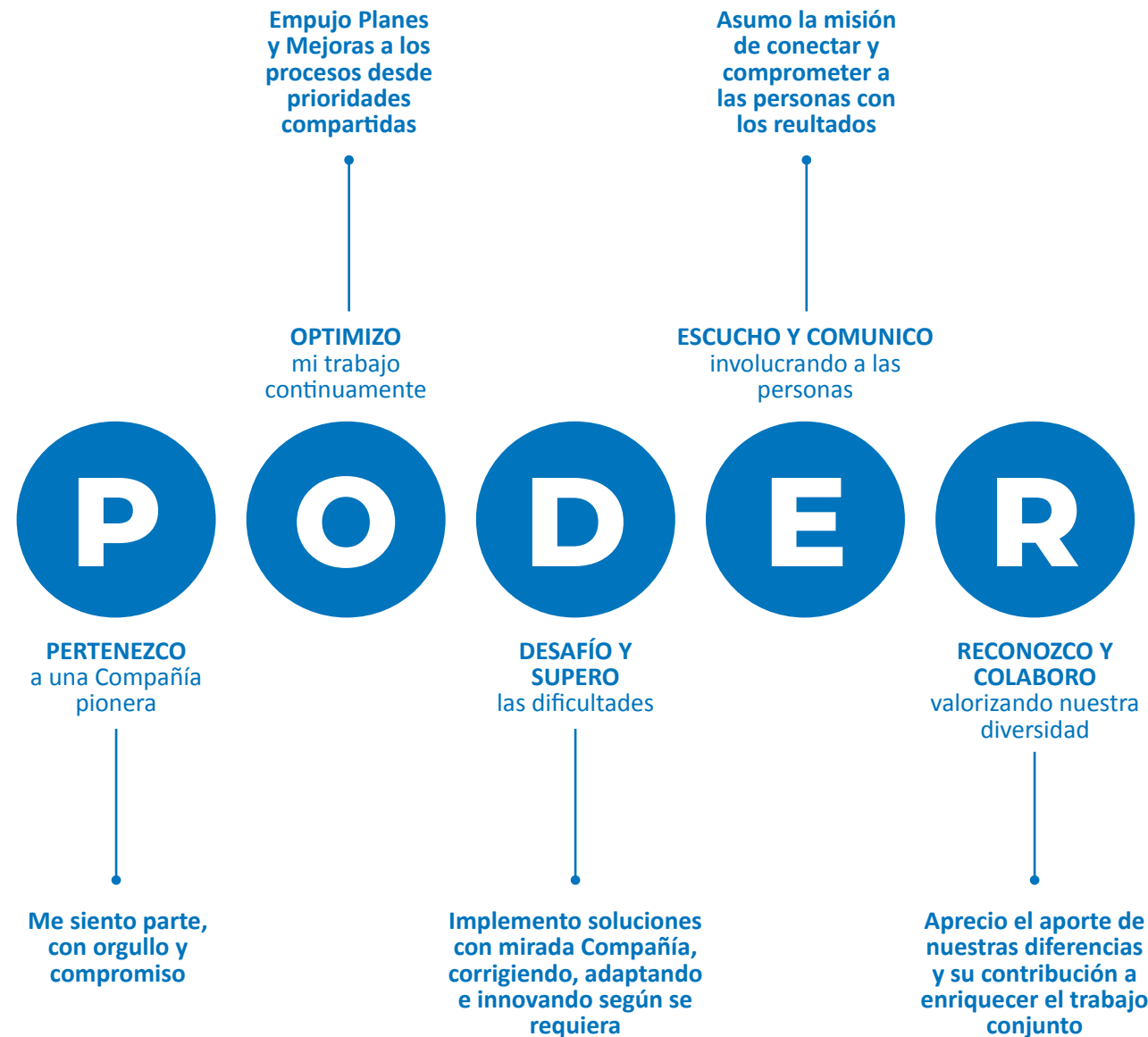
- Identifica a la Compañía y la impulsa a transitar por el camino de la excelencia en sus operaciones.
- Permite sentar los pilares para asegurar el fortalecimiento de la cultura en la minería.



PERSONAS Y CULTURA

El sello PODER busca ser el motor que inspire y movilice a nuestros trabajadores, y nos permita identificar comportamientos y formas de trabajo que abran caminos a la excelencia.

Otra de sus funcionalidades es potenciar las capacidades tanto a nivel individual como grupal, desde su estructura que se explica a continuación:



CLIMA LABORAL

La Encuesta de Medición de Clima Organizacional es una herramienta que nos permite recopilar información valiosa de nuestros trabajadores para implementar acciones concretas a través de planes anuales. En 2023, gracias a los buenos resultados obtenidos en instancias anteriores, logramos un 75% de percepción positiva en relación con un universo del 82,8% de trabajadores que respondieron a las preguntas.

Este proceso se llevó a cabo de manera anónima y comprendió la evaluación de 160 dimensiones específicas, dentro de las cuales se destacan las 10 mejores evaluadas por los trabajadores:

- COMUNICACIÓN**: Evalúa en qué medida los trabajadores perciben que están al tanto de la información relevante entregada por la Compañía y la oportunidad que tienen de comunicarse con niveles superiores.
- IDENTIDAD**: Mide el sentido de pertenencia con la Compañía y la sensación de compartir los objetivos personales con los de la Organización.
- LIDERAZGO INDIRECTO**: Evalúa la percepción de los trabajadores respecto al liderazgo, estilo de supervisión, competencia y visión de miembros del equipo.
- LIDERAZGO DIRECTO**: Percepción de los trabajadores respecto al liderazgo, estilo de supervisión, competencia y visión del jefe directo.
- RELACIONES**: Percepción de los trabajadores respecto a la calidad de las relaciones y ambiente laboral.
- SEGURIDAD**: Indica cómo los trabajadores perciben los estándares de la Compañía en relación con las prácticas y condiciones de seguridad en el ambiente y entorno de trabajo.
- DESARROLLO PROFESIONAL**: Evalúa la percepción de los trabajadores respecto a la existencia de oportunidades de desarrollo y a la importancia que la Empresa le da al desarrollo de las personas.
- DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**: Evalúa la existencia de un ambiente en que todas las personas sean tratadas con respeto, independiente de las diferencias individuales.
- COMPROMISO**: Estado psicológico positivo caracterizado por la sensación de vigor, dedicación y concentración en el trabajo, presente en los trabajadores con alto compromiso hacia el logro de resultados.
- TRABAJO COLABORATIVO**: Evalúa la percepción de los trabajadores sobre la capacidad de las personas en el área y el esfuerzo que realizan para trabajar de manera colaborativa entre sí.

PERSONAS Y CULTURA

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN


GRI 405-1

En Sierra Gorda SCM continuamos promoviendo el desafío organizacional de la gestión de personas con el objetivo de mejorar el liderazgo que ejercemos sobre ellas. En línea con este propósito, este año celebramos la formación del Comité de Diversidad e Inclusión, el cual se creó bajo la supervisión de VP de Recursos Humanos pero se estableció como una entidad transversal a nivel corporativo.

Este comité está compuesto por diez miembros, tres de los cuales son del área de Recursos Humanos, mientras que los demás son ejecutivos de distintas divisiones de la Empresa.

La función principal del Comité de Diversidad e Inclusión (D&I) consiste en la elaboración e implementación de un plan de desarrollo de proyectos en esta materia, así como de la revisión anual de la estrategia y resguardo de su cumplimiento.


En cuanto a sus prioridades, hemos identificado cuatro focos de trabajo:




DIVERSIDAD DE GÉNERO
Desafío de aumentar la representación femenina, la cual se ha mantenido en los últimos años.



PERSONAS CON DISCAPACIDAD
En 2018 comenzó a regir la Ley 21.015, por lo que la Compañía debe comprometerse con que al menos el 1% de su dotación sean personas con discapacidad. Para esto, necesitamos tener una cultura interna preparada.



MULTICULTURALIDAD
Contamos con representantes de once nacionalidades diferentes que conviven en nuestra Organización, por lo tanto, tenemos que ser capaces de gestionar esta multiculturalidad.



INTERGENERACIONALIDAD
Los trabajadores están concentrados en los 42 años promedio, por lo que la Empresa debe fomentar la inclusión de personal joven y experto.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN SIERRA GORDA SCM

La Política de Diversidad e Inclusión sienta las bases para construir una cultura corporativa consciente del valor de la diversidad. En esta política, se establecen los lineamientos que garantizan una gestión responsable de los equipos, donde prevalece el respeto y la no discriminación. Se valoran las diferencias y se impulsa la participación activa de toda la Compañía en el fortalecimiento de acciones inclusivas.

DECLARACIONES:

- El respeto a la Diversidad e Inclusión es un compromiso organizacional que nos permite valorar y respetar las diferencias individuales, fomentando un ambiente laboral que implica dar oportunidades y espacios a todas las personas, accediendo, desarrollando y reteniendo al mejor talento.
- Entendemos que el respeto y la confianza son

esenciales para asegurar espacios libres de violencia en todas las actividades y procesos realizados, por lo que prohibimos radicalmente cualquier tipo de discriminación.

- Nos comprometemos a gestionar la inclusión mediante el diseño e implementación de procesos que eliminen cualquier barrera para la adecuada integración y rendimiento de todas las personas en nuestros equipos. Fortalecemos estructuras y procesos

% DIVERSIDAD GENERACIONAL	<30		30 - 40		41 - 50		51 - 60		61 - 70	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
VPS O GERENTES	0	0	6	0	5	6	2	0	4	0
PROFESIONALES	17	5	106	35	216	32	110	7	27	2
OPERADORES Y MANTENEDORES	48	5	320	10	394	6	168	4	24	0
TOTAL	65	10	486	45	615	44	280	11	55	2

que no solo visibilizan, sino que también eliminan obstáculos para el acceso de grupos sub-representados. En nuestros procesos de reclutamiento y promoción, nos aseguramos de que la única consideración relevante sea el mérito profesional y el desempeño individual.

- Para asegurar la efectividad de esta política a corto y mediano plazo, implementamos un monitoreo constante mediante objetivos y procesos claramente definidos. Este enfoque nos permite fortalecer una cultura organizacional que refleje nuestro compromiso con el desarrollo sostenible centrado en las personas y en los valores ESTAR.

- Estamos comprometidos con el desarrollo de una sociedad más inclusiva. Creemos firmemente que

1,18%

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En 2023 un total de 19 trabajadores de Sierra Gorda SCM eran personas con discapacidad (PcD), lo que representa un porcentaje mayor al 1% mínimo requerido por la ley.

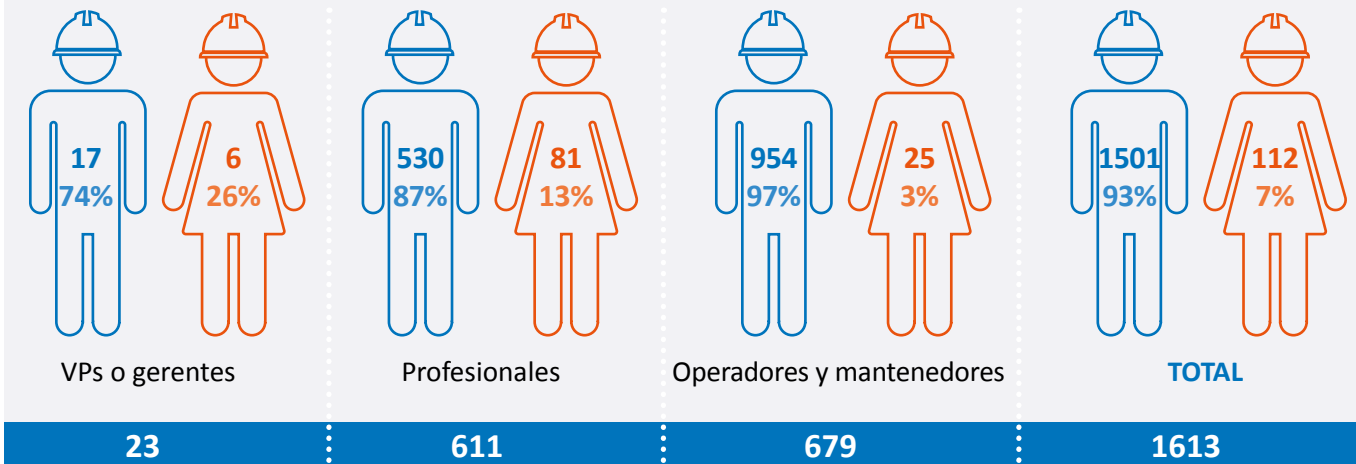
al expandir nuestra dedicación por la diversidad e inclusión hacia las familias de nuestros trabajadores, Empresas contratistas, clientes y las comunidades con las que interactuamos, transformaremos a Sierra Gorda SCM en una Empresa de desarrollo sostenible.

Asimismo, contribuiremos a elevar los estándares de la industria minera y a Chile como país.

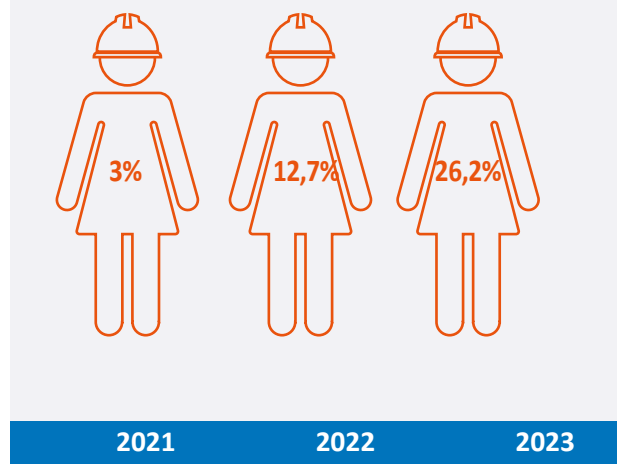
Por ley, las Empresas con 100 o más trabajadores deben contratar o mantener en activo, según el caso, al menos al 1% del número total de trabajadores discapacitados o que perciban una pensión de invalidez de cualquier régimen provisional.

Es importante señalar que Sierra Gorda cumple los requisitos de la ley, superando el límite exigido.

POR CARGO Y GÉNERO

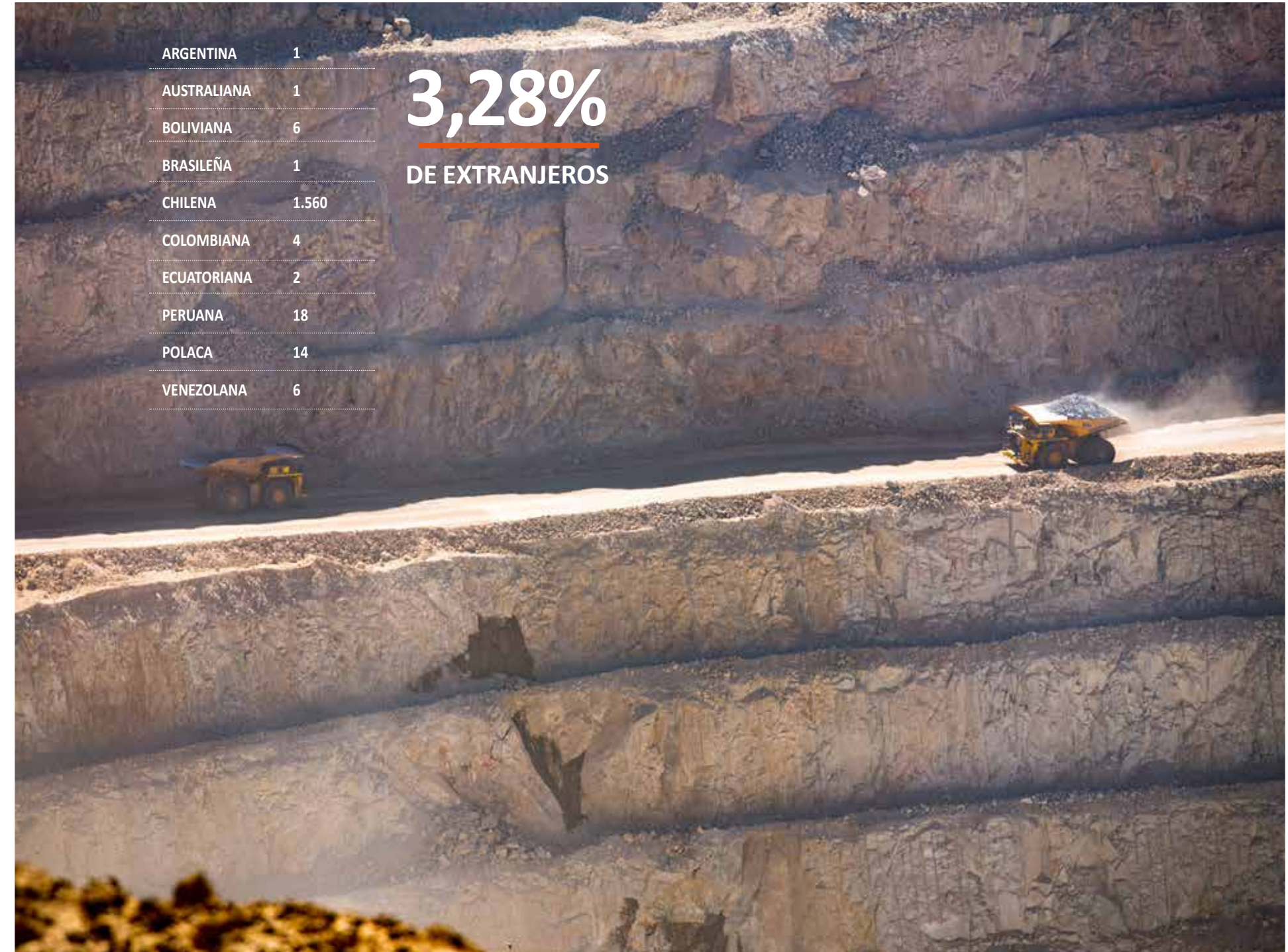


GÉNERO FEMENINO / TOTAL PROMOCIONES



ARGENTINA	1
AUSTRALIANA	1
BOLIVIANA	6
BRASILEÑA	1
CHILENA	1.560
COLOMBIANA	4
ECUATORIANA	2
PERUANA	18
POLACA	14
VENEZOLANA	6

3,28%
DE EXTRANJEROS



PERSONAS Y CULTURA

BRECHA SALARIAL

GRI 405-2

En nuestra Empresa no existe una brecha salarial de género. Las únicas diferencias vienen dadas por un beneficio legal relacionado con la maternidad, antigüedad y experiencia laboral de cada persona. Nos sentimos orgullosos de tener equidad salarial entre hombres y mujeres que tienen las mismas responsabilidades.

En 2023 la inversión en capacitación fue de CLP 690.091.568, lo que representa un 130% más que la inversión en 2022, que fue de CLP 484.298.605.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

GRI 404-1 GRI 404-2

La capacitación de nuestros trabajadores es un aspecto fundamental del proceso de retención y gestión del talento. Fomentamos y promovemos el perfeccionamiento continuo, a través de diversas iniciativas destinadas a actualizar sus conocimientos y proporcionarles nuevas y estratégicas herramientas laborales.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

En 2023, lanzamos emPODERate, nuestro nuevo Programa de Profesionales Trainee, con el objetivo de atraer talento joven, recién titulado o con poca experiencia laboral en campos relacionados con la industria minera.

Durante el año llevamos a cabo la tercera edición que resultó un gran éxito, donde recibimos a más de 6.000 solicitudes para solo 10 cupos disponibles en diversas profesiones. Los seleccionados se integraron en abril de 2023 y durante un año participaron en proyectos recibiendo formación transversal para su desarrollo profesional y personal.

PLATAFORMA DE FORMACIÓN STAFF, espacio dentro de la Academia Sierra Gorda SCM, que incluye más de 5000 cursos asincrónicos de temas técnicos y de habilidades que se pueden ejecutar sin costo y en cualquier momento.

Durante el año 2023, llevamos a cabo los **TALLERES WORLD TOUR**, un total de 19 sesiones de trabajo

que reunieron a más de 475 participantes del equipo de *staff*. Estos talleres se realizaron en un ambiente inspirado en Río de Janeiro, y se centraron en revisar nuestro sello de liderazgo PODER, con el objetivo de comprender más profundamente las conductas asociadas, la forma de cómo practicarlas y fortalecerlas en nuestra Organización.

Además, brindaron una oportunidad para explorar las inquietudes del equipo, a través de preguntas como “lo que más me gusta” y “lo que menos me gusta” de la Compañía, para luego generar planes de trabajo para abordar áreas de mejora y fortalecer aún más nuestra cultura organizacional.

Durante el año 2023, realizamos una nueva versión del programa de **PRÁCTICAS Y MEMORIAS** dirigido a los hijos e hijas de nuestros trabajadores, con el objetivo de brindarles apoyo y proporcionarles una experiencia que les permita adquirir habilidades y conocimientos que contribuyan a su desarrollo profesional y personal.

En 2023, implementamos con éxito nuestro plan de capacitación, el cual incluyó una programación exhaustiva de cursos específicos para cada área y enfoque dentro de nuestra Empresa. El objetivo es formar y desarrollar a nuestros trabajadores, brindándoles las herramientas y habilidades necesarias para alcanzar su máximo potencial y contribuir al éxito de la Organización.

LISTADO PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

GRI 404-2

NOMBRE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	NÚMERO DE COLABORADORES BENEFICIADOS (2022)	NÚMERO DE COLABORADORES BENEFICIADOS (2023)	NÚMERO HORAS DE COLABORADORES BENEFICIADOS (2023)
Programas de Capacitación ESTAR	Capacitaciones dirigidas a todos los trabajadores y trabajadoras de Sierra Gorda SCM	331	414	5.936
Programas de Capacitación ESTAR Líderes	Malla de capacitaciones dirigidas a trabajadores y trabajadoras con potencial en liderazgo	150	-	-
Plan anual de Capacitación Anual	Detección de necesidades de capacitación aplicada a cada Gerencia	11.941	638	12.902
Seminarios y Congresos	Actividades de capacitación dirigidas a gerencias específicas relacionadas con temas de vanguardia e innovación de procesos propios de minería	519	229	1.133
Plan Capacitación Anual Operadores y Mantenedores	Capacitaciones dirigidas a asistentes para entrega de conocimientos generales	1.272	601	2.519
Programa Desarrollo de Carrera	Capacitaciones producto de evaluaciones de conocimientos que detectan brechas en conocimientos necesarios para el cargo	2.296	266	2.663
Acreditación de Oper/Mant. de Equipos Críticos	Capacitaciones sobre procedimientos de seguridad de la Compañía	2.051	177	2.026
Programas de Capacitación de Comunidades (precontratos y becas sociales)	Formación de oficios laborales	31.035	187	22.850
Empodérate	Programa de atracción, desarrollo y retención de jóvenes profesionales en la Compañía.	6	-	-
“Cursos internos disponibles online en Academia Sierra Gorda SCM”	Capacitación asincrónica disponible en plataforma	973	2.156	2.156





PERSONAS Y CULTURA

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

GRI 404-3

En Sierra Gorda SCM nos comprometemos a impulsar el desarrollo individual de nuestros trabajadores, alentándolos a alcanzar su máximo potencial y a avanzar profesionalmente dentro de la Compañía. Reconocemos la importancia de proporcionar *feedback* y retroalimentación para mejorar el desempeño de cada persona.

En este sentido, durante el año 2023, todos los trabajadores del rol *staff*, con más de seis meses de antigüedad en la Empresa, fueron sometidos a una evaluación anual, la cual incluyó el sello de liderazgo PODER, con el fin de reforzar estas habilidades dentro de la Organización. Además, esta distinción se integró en el programa de reconocimiento “Te reconozco por ESTAR”, que inicialmente premiaba a los trabajadores que representaban los valores de la Compañía, y ahora también reconoce a aquellos que demuestran capacidades de liderazgo PODER.

























	2022		2023	
Número de trabajadores que recibieron una evaluación de desempeño	 468	 64	 1308	 112
Porcentaje de trabajadores que recibieron una evaluación de desempeño	33%	65%	87%	99%

En Sierra Gorda SCM contamos con un Sistema de Gestión de Desempeño que consta de cinco etapas clave:

1.  **ALINEAMIENTO DEL NEGOCIO**
2.  **FIJACIÓN DE METAS**
3.  **REVISIÓN DE AVANCE**
4.  **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**
5.  **FEEDBACK**







CAPACITACIONES POR CATEGORÍA DE FUNCIONES Y GÉNERO 2023

	VPS O GERENTES		PROFESIONALES		OPERADORES Y MANTENEDORES		TOTAL	
NÚMERO TOTAL DE PERSONAL CAPACITADO	 21	 9	 767	 117	 1.375	 36	 2.163	 162
NÚMERO DE HORAS DE CAPACITACIÓN	 268	 115	 10.164	 1.550	 14.696	 386	 25.128	 2.051
PROMEDIO ANUAL HORAS DE CAPACITACIÓN	 12,76	 12,78	 13,25	 13,25	 10,69	 10,72	 11,62	 12,66

INNOVACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN PARA GESTIÓN DE PERSONAS

En Sierra Gorda SCM estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos de Recursos Humanos, para fortalecer la continuidad operacional y el compromiso de nuestros trabajadores. Es así como, durante el período de 2023, llevamos a cabo un Plan de Automatización de Procesos, que incluyó las siguientes iniciativas:

-  **DIGITALIZACIÓN DE CARPETAS DEL PERSONAL**
-  **SISTEMA DIGITAL DE SOLICITUD DE VACACIONES Y PERMISOS**
-  **SISTEMA DE SOLICITUD DE BECAS ESCOLARES**
-  **RELOJ CONTROL**



CALIDAD DE VIDA

En Sierra Gorda SCM reconocemos que las personas son el motor de la Compañía. Es por ello que, nos esforzamos por brindar una experiencia laboral que fomente el sentido de pertenencia y la colaboración entre el equipo humano y la Empresa en su conjunto.

Durante el año 2023, nos propusimos convertirnos en un empleador preferente, mediante la definición de una propuesta de valor al empleado y un plan de acción centrado en el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores. Este plan incluyó una serie de actividades ejecutadas, que se detallan a continuación:



Sierra Gorda SCM es una Compañía pionera de baja ley que está creciendo sistemáticamente con eficiencia, procesos seguros y respeto al medio ambiente. Cuenta con una estrategia clara y una cultura potente que les caracteriza, basada en sus valores ESTAR y sello de liderazgo PODER, que son parte de su ADN y que la moviliza para conseguir sus objetivos.



La Empresa manifiesta orgullo por el grato ambiente laboral que ha logrado desarrollar, brindando un espacio para el desarrollo profesional y la diversidad de sus equipos. Busca personas con ganas de crecer, innovar y aportar desde sus talentos para superar los desafíos que se presenten, siempre orientados a la mejora

continua. La Compañía está conformada por un gran equipo que reconoce y celebra sus éxitos. Para la firma es primordial el bienestar de su gente y del entorno donde se ubican, con una visión sustentable y creando valor para cada integrante de la Compañía, la comunidad y sus accionistas.

PERSONAS Y CULTURA

CALIDAD DE VIDA



CALIDAD DE VIDA EN SIERRA GORDA SCM

Cada mes, durante la hora de almuerzo, preparamos un menú especial dedicado a diferentes países, conocido como “Sabores del Mundo”.

PREMIOS A LOS EMPLEADOS

Implementamos premios para nuestros trabajadores basados en los valores ESTAR, con el objetivo de fomentar su inclusión en la cultura y forma de operar de Sierra Gorda SCM, haciéndolos sentir parte integral del equipo.

CELEBRACIONES

Festejamos juntos celebraciones importantes, como: Día del Trabajo, Día del Padre y Día de la Madre, Día del Minero, aniversario de la Compañía, Navidad, Año Nuevo, cumpleaños de los trabajadores.

ESTAR EN FAMILIA

Organizamos reuniones preparadas especialmente para los trabajadores de Sierra Gorda SCM, donde pueden participar junto a sus familias, por ejemplo fiestas navideñas.

PROGRAMA MUJER AVANZA

Organizamos reuniones para integrar a las esposas de nuestros empleados a la vida de Sierra Gorda SCM, que consiste en acciones de voluntariado y eventos sociales para construir una relación positiva con el entorno directo de nuestros trabajadores.

BENEFICIOS

GRI 401-2 GRI 401-3

Fomentar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de nuestros trabajadores es un aspecto que consideramos fundamental, ya que es una pieza clave para alcanzar el éxito global al que aspiramos como Compañía. Por esta razón, durante el año implementamos las siguientes iniciativas:

BENEFICIO	Seguro de vida	Cobertura por incapacidad e invalidez
DESCRIPCIÓN	Salud, dental, catastrófico y vida	Contemplado en Seguro Empresa
PAGO PRIMA DEL BENEFICIO (% empleados a tiempo completo)	100% empleador	100% empleador

PERMISO PARENTAL

GRI 401-3

En 2023, el 0.2% de nuestros trabajadores se acogió al permiso parental, siendo en un 100% mujeres. De ellas, un 100% regresó a su puesto de trabajo acabado el período de licencia y un 75% seguía siendo empleada 12 meses después de su retorno.

	2022	2023
Número de empleados representados por un sindicato independiente o cubiertos por convenios colectivos.	1363	1438
Total de Empleados	1522	1613
Porcentaje de empleados representados por un sindicato independiente o cubiertos por convenios colectivos.	90%	89%

RELACIONES LABORALES

GRI 2-30 GRI 407-1

Este año 2023, por segunda vez consecutiva en nuestra historia, logramos cerrar anticipadamente las negociaciones colectivas con los tres sindicatos, obteniendo niveles de aprobación de la oferta que superan el 90%. Este hito resalta la importancia de mantener relaciones laborales sólidas, fundamentadas en un diálogo constante entre nuestra Empresa y los representantes de los trabajadores, así como en el compromiso de estos últimos con el futuro de la Compañía.

El proceso de negociación se llevó a cabo en un ambiente de profundo respeto, caracterizado por un diálogo constructivo y una apertura para comprender las realidades mutuas. Esto demuestra que es posible alcanzar acuerdos excelentes y beneficiosos para ambas partes cuando se trabaja en equipo, priorizando el bienestar general y la tranquilidad de nuestros trabajadores y sus familias.

Los nuevos convenios colectivos incluyen incrementos salariales significativos y nuevos beneficios que favorecen a un gran número de trabajadores. Estos avances no solo fortalecen nuestro compromiso con el equipo humano, sino que también nos preparan para enfrentar con confianza los desafíos futuros.

Estamos convencidos de que este excepcional logro refleja nuestra voluntad de construir relaciones laborales sólidas y duraderas, en las que el bienestar y el desarrollo de nuestros empleados y sus familias son prioridades fundamentales.

06

SALUD Y SEGURIDAD

- Seguridad - nuestra prioridad hoy y siempre
- Sistema de gestión salud y seguridad
- Gestión de riesgos
- Proceso de investigación de incidentes
- Capacitaciones



SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-1 GRI 403-7 GRI 403-10

SEGURIDAD - NUESTRA PRIORIDAD HOY Y SIEMPRE

La vida de las personas que trabajan en las instalaciones de Sierra Gorda SCM está en lo más alto de nuestras prioridades, tal como se refleja en los cinco valores fundamentales (ESTAR), donde la gestión integral de la salud y la seguridad se sitúa en primer lugar. Creemos firmemente que es fundamental cumplir de manera sistemática con las exigencias legales y los estándares internos, para proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable.

Para esto, contamos con un Sistema Integrado de Gestión que estandariza los elementos y requisitos para la salud, la seguridad, el medio ambiente y los riesgos operativos. Este sistema sirve como guía y referencia para los planes y programas, está basado en los requisitos legales y corporativos, y se adapta a la realidad y al entorno operativo, asigna responsabilidades y define acuerdos de desempeño.

Este sistema tiene un enfoque de mejora continua que es esencial para la administración de los riesgos, con la Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente y Valores como referente principal. Esto refleja nuestro compromiso fundamental con el desarrollo sostenible, logrado a través de una gestión eficaz que alcanza los resultados propuestos.

Cada gerencia y sus diferentes vicepresidencias designan a un responsable del Sistema Integrado de Gestión (SIG SG), a quien se le otorga la autoridad y responsabilidad para garantizar su establecimiento, implementación y mantenimiento. Estas personas, además, deben informar regularmente a la jefatura sobre el funcionamiento del sistema con el objetivo de revisarlo y mejorarlo continuamente.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG SG) permite articular los requisitos corporativos, legales y locales, así como las directrices de las normas de los dueños para lo siguiente:

- Proteger la salud y la seguridad de nuestra gente (empleados, contratistas, proveedores, visitas, entre otros).
- Respetar y proteger el medio ambiente y las comunidades donde operamos.
- Desarrollar actividades de negocios de una manera eficiente y sostenible.
- Contribuir a mantener la licencia para operar.



LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD

- » Liderazgo y compromiso.
- » Política de salud, seguridad y medio ambiente.
- » Estructura de responsabilidad y autoridad.



PLANIFICACIÓN Y ADMINISTRACIÓN

- » Identificación, evaluación y control de riesgos.
- » Administración y gestión de cambio.
- » Objetivos y metas.
- » Competencia, formación y toma de conciencia.
- » Requisitos legales y otros requisitos.



IMPLEMENTACIÓN Y CONTROL

- » Control operacional.
- » Preparación y respuesta ante emergencias.
- » Comunicaciones internas.
- » Documentación, registros y control.



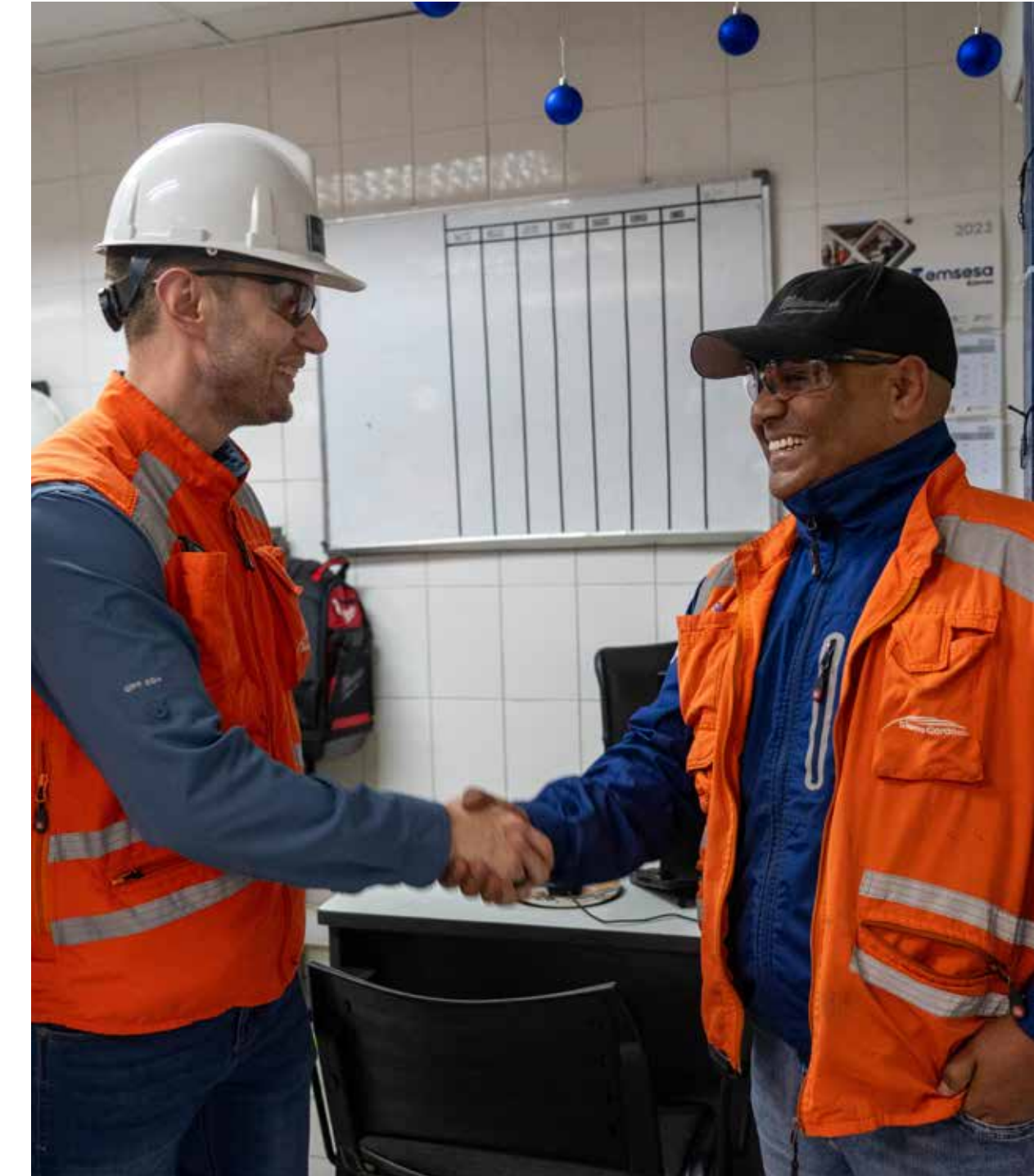
VERIFICACIÓN Y CONTROL

- » Auditorías
- » Investigación de incidentes y aprendizajes



SEGUIMIENTO Y APRENDIZAJES

- » Seguimiento medición
- » Revisión por la dirección



En este mismo año, obtuvimos un TRIFR* (Total Recordable Injury Frequency Rate), por un millón de horas de trabajo, de 0.85, demostrando dos años consecutivos de excelentes resultados en seguridad.

En 2023 no registramos fatalidades como resultado de lesiones ocasionadas por accidentes laborales, de la misma forma que no tuvimos enfermedades relacionadas con el trabajo.

La sigla TRIFR se traduce en la tasa de frecuencia total de lesiones registrables, que corresponden a aquellas que generan incapacidad en un trabajador (días perdidos). Además, se suman las lesiones que requieren un tratamiento médico específico según las normas OSHA**, aunque no necesariamente impliquen días de reposo para el trabajador.

AÑO	TOTAL ACCIDENTES	ACCIDENTES RECORDABLES	ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO	TASA DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES RECORDABLES	ÍNDICE FRECUENCIA	ÍNDICE GRAVEDAD	DÍAS PERDIDOS	ACCIDENTES FATALES	ENFERMEDADES LABORALES
				TRIFR por 200 mil horas de trabajo	LEY CHILENA				
2017	72	21	16	0,46	1,75	185	592	0	0
2018	63	16	14	0,33	1,65	2248,67	6746	1	0
2019	63	16	12	0,35	1,37	60,83	146	0	0
2020	67	11	9	0,24	0,99	100,56	181	0	0
2021	62	14	9	0,31	0,99	10,73	98	0	0
2022	74	9	6	0,17	0,58	11,16	116	0	0
2023	47	9	9	0,17	0,85	13,6	139	0	0

*TRIFR se calcula de la siguiente forma: = N° Eventos (LTI+MT+FT) x 1,000,000/

**OSHA: Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, una agencia del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos.

La optimización del Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Sierra Gorda SGM se basa en el mejoramiento continuo del total de elementos o, simplemente, de los que se encuentran con deficiencias, de acuerdo a la siguiente figura:



En términos generales, el conjunto de requerimientos que conforman nuestro SIG están enfocados al control de riesgos, para evitar lesiones y daños a la propiedad; al medio ambiente y a la salud de las personas. De esta manera, el sistema establece un conjunto de etapas y procedimientos para verificar la vigencia de los controles de los riesgos identificados, que están asociados a las tareas y condiciones en que éstas se ejecutan.

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:

GRI 403-8

100%

por Mutua de Seguridad a todos los trabajadores propios de Sierra Gorda SCM.

100%

a los trabajadores de Empresas contratistas acorde a la mutualidad que estén adheridos (Mutual, ACHS, IST).

GRI 403-7

El objetivo primordial de nuestra gestión de salud es evaluar tanto los aspectos de salud ocupacional como no ocupacional mediante controles preventivos y vigilancia epidemiológica. Esto contribuye significativamente a la prevención de enfermedades profesionales y al mejoramiento del bienestar y la salud de nuestros trabajadores.

Durante el año 2023, implementamos diversas iniciativas con este fin.

ADHERENCIA AL PROGRAMA DE VIGILANCIA DE SALUD OCUPACIONAL EN 2023

GERENCIAS	% ADHERENCIA	Nº TRABAJADORES EVALUADOS
Mina	97%	418
Mantenimiento mina	100%	109
Planta	100%	134
Relaves	100%	48
Subdirección Gestión de Activos	89%	279
Servicios técnicos	100%	73
Geología	100%	8
Proyecto Debottlenecking	71%	40
Informática y transformación	0	7
Logística e inventarios	100%	28
Recursos humanos	0	4
Personas	0	10
Salud, seguridad MA	100%	15
Proyectos Operac. Mejoramiento	100%	21
Sustentabilidad	0	0
Desarrollo del negocio	0	0
Contabilidad, impuestos	0	0
Finanzas	0	0
Swat team	0	0
VP	0	1
TOTAL	94%	1201



Conforme al programa de fatiga y somnolencia que estamos llevando a cabo con la Gerencia Mina, durante el año iniciamos actividades preventivas, entre las que se pueden destacar:

- Capacitaciones a operadores que refuerzan el buen dormir y la alimentación saludable.
- Exámenes de oximetrías para revisar a trabajadores con problemas de conciliación del sueño.
- Exámenes de polisomnografía para trabajadores con observaciones de los estudios de oximetrías.
- Consejería y derivaciones médicas para el seguimiento de los trabajadores con observaciones.

En relación al programa de salud integral en colaboración con la Mutual de Seguridad CCHC, actualmente estamos llevando a cabo un seguimiento activo de 51 trabajadores que presentan observaciones de salud. En este proceso, nuestro médico de faena realiza revisiones exhaustivas de los exámenes médicos y proporciona asesoramiento personalizado con el objetivo de mejorar aquellos parámetros que podrían afectar o agravar la salud de éstos.

Durante el 2023 realizamos capacitaciones en el marco normativo:

PRIMEROS AUXILIOS

344
SUPERVISORES

PROTOCOLOS MINSAL

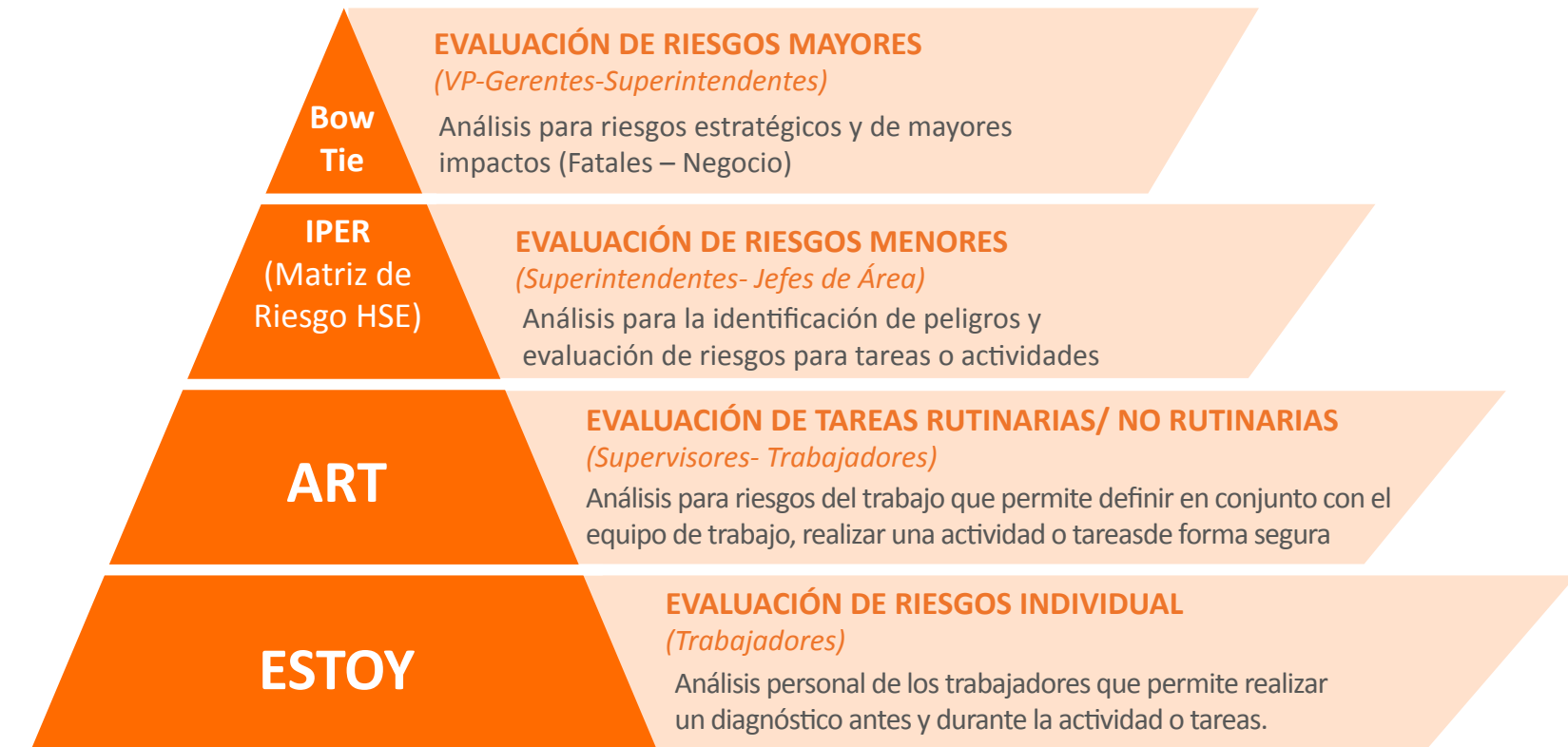
2.790
TRABAJADORES

cuyo enfoque está orientado al control de enfermedades profesionales, que corresponden a las siguientes categorías:
Sílice (denominado PLANESI),
Ruido (denominado PREXOR),
Ultravioleta (UV), Trastorno Músculo esquelético (TMERT) y Psicosocial.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

GRI 403-2

La gestión de seguridad ha implementado un modelo que se centra en cuatro herramientas clave y se fundamenta en procesos para identificar, evaluar y clasificar los peligros y riesgos, así como sus impactos en las actividades diarias realizadas por nuestro personal interno, proveedores y contratistas. Este modelo utiliza la evaluación por capas para garantizar una comprensión completa de los riesgos involucrados en cada actividad.

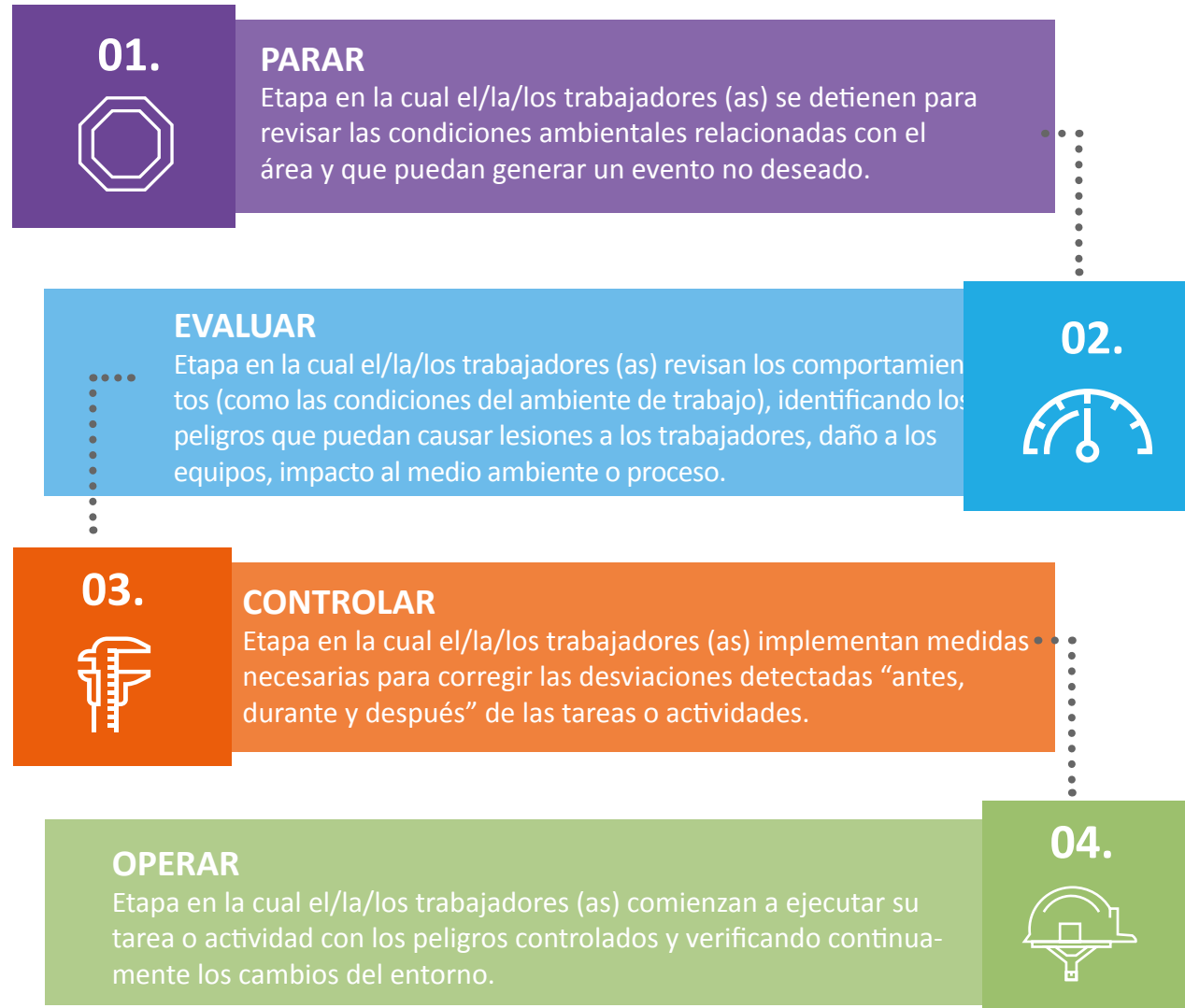


GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

GRI 403-2

En Sierra Gorda SCM contamos con la herramienta ESTOY, diseñada para que los trabajadores realicen evaluaciones de riesgos de forma individual. El objetivo es asegurar que puedan identificar, evaluar y controlar los peligros que se presentan antes, durante y después de llevar a cabo una tarea o actividad específica.

El proceso de análisis de riesgos está compuesto por cuatro fases:



En Sierra Gorda SCM tenemos como objetivo primordial instaurar una cultura que promueva la meta de cero repeticiones. Para lograrlo, nos comprometemos a investigar minuciosamente todos los incidentes relacionados con personas y eventos de alto potencial que puedan afectar el funcionamiento de la Empresa e implementar acciones inmediatas, correctivas, preventivas y efectivas. Además, nos aseguramos de que el aprendizaje obtenido de estas investigaciones se comparta tanto con las partes interesadas internas como externas, según corresponda.

Durante el año 2023, logramos un avance significativo en toda la Compañía al implementar y utilizar un código

QR para acceder a la libreta electrónica ESTOY. Esta innovación permite que los trabajadores completen el ciclo de preguntas de manera eficiente, recibiendo un correo de confirmación al finalizar el proceso.

La salud y seguridad de las personas es nuestra máxima prioridad. Por ello, nos dedicamos activamente a identificar y gestionar los riesgos materiales en todas nuestras operaciones, a fin de garantizar un entorno de trabajo seguro y protegido para la vida y la salud de nuestros trabajadores.

Los riesgos materiales de fatalidad son aquellos que tienen el potencial de ocasionar una o más

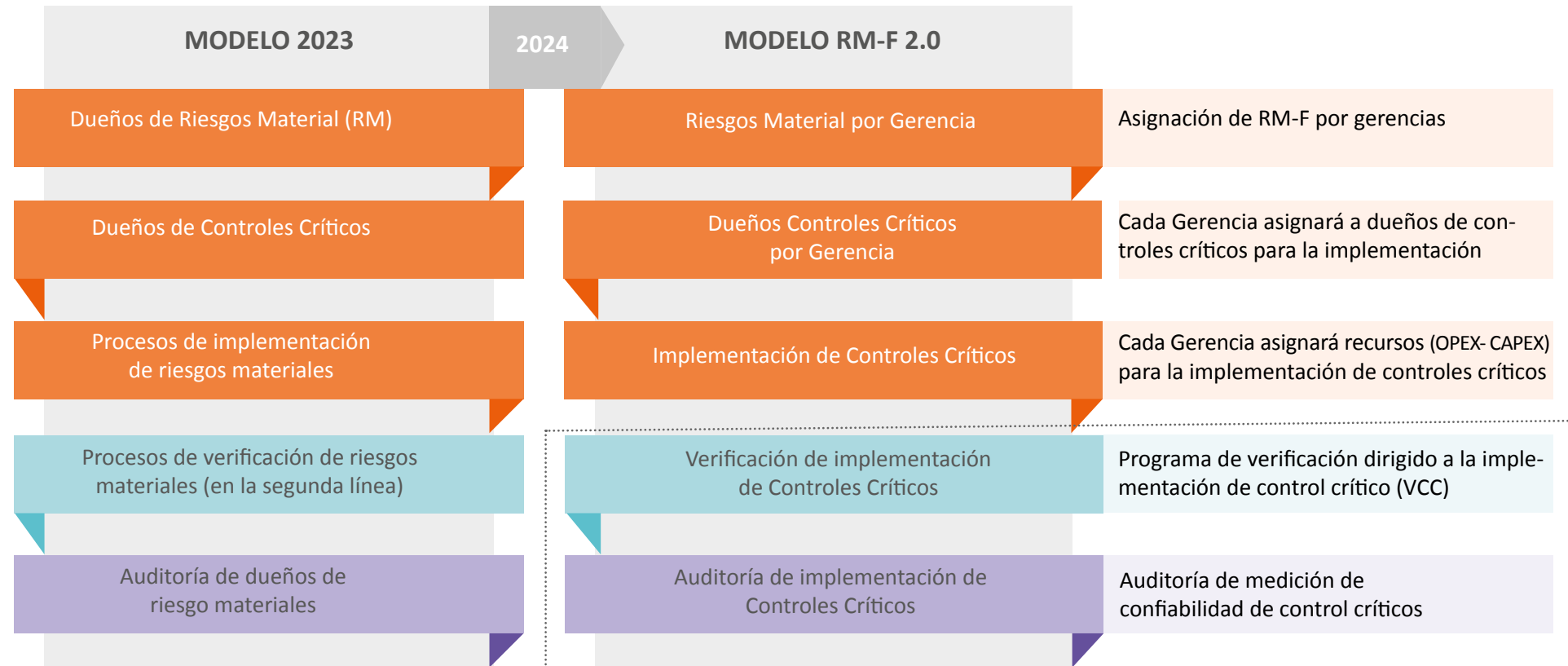
fatalidades en las operaciones. Durante el año 2023, llevamos a cabo una auditoría interna para evaluar el funcionamiento e implementación de estos riesgos en todas las áreas de la Compañía. Si bien la auditoría demostró que los riesgos materiales estaban implementados y funcionando, también identificó oportunidades de mejora.

Por lo tanto, durante el año 2024, tenemos previsto realizar un lanzamiento de la nueva versión del modelo de gestión de riesgos materiales de fatalidad (Modelo RM-F) proceso que nos permitirá fortalecer nuestras prácticas y procedimientos existentes.



SALUD Y SEGURIDAD

MODELO DE RIESGOS MATERIAL 2.0



Este nuevo modelo aloja los riesgos materiales en las áreas de control y no en dueños particulares.



PERSONAS

Cero error humano, con personal entrenado en riesgos materiales y estándares de trabajo críticos.

DISEÑO

En los controles críticos bien definidos y diseñados.

Organización

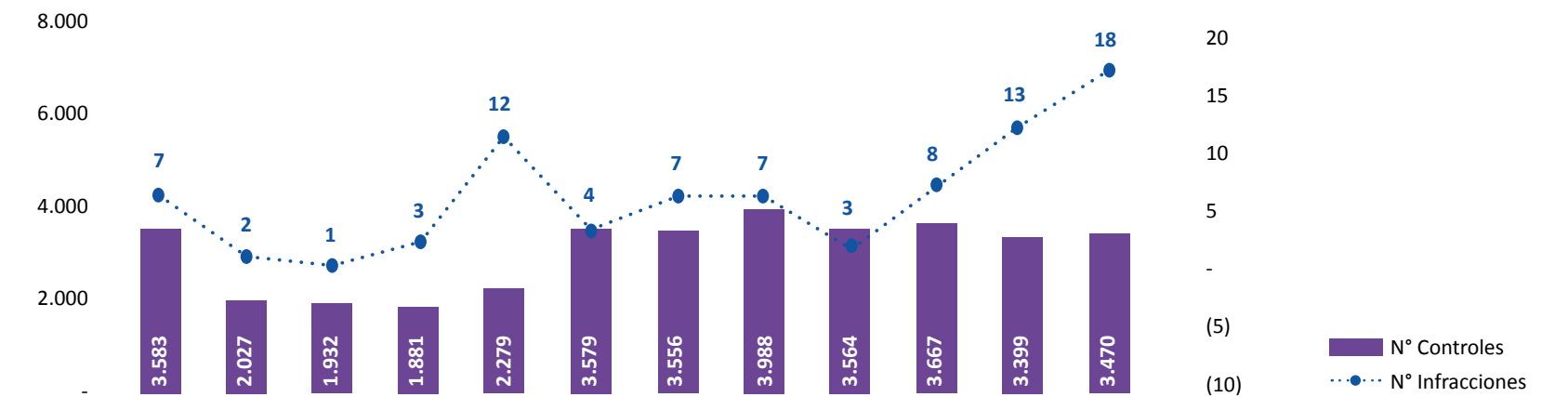
Operar controles críticos implementados, mantenidos y dentro de parámetros.

Principales actividades de control de riesgos:

Durante 2023, realizamos 4.486 verificaciones de controles críticos para riesgos materiales. Estas verificaciones contemplan la revisión de los siguientes riesgos materiales definidos:



CONTROLES PREVENTIVOS EN CAMINO INTERNOS



PROCESO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

En lo que respecta a la investigación de incidentes, nuestro proceso se centra en recopilar información detallada sobre los hechos ocurridos. Luego, la validamos utilizando un modelo causal específico para identificar los motivos directos y origen del incidente.

Este procedimiento consta de cuatro etapas principales: reportes, investigación, acciones correctivas/preventivas y aprendizaje. Cada una de éstas se lleva a cabo de manera rigurosa y está diseñada para garantizar una respuesta efectiva y oportuna ante cualquier incidente.

Nuestro proceso de investigación se define con el siguiente flujograma:



Para definir las acciones correctivas y preventivas, es fundamental utilizar la Jerarquía de Control de Riesgos, que establece un orden de prioridad para la implementación de medidas, de acuerdo a los siguientes niveles: eliminar, sustituir, ingeniería, administrativo y elementos de protección personal.



ELIMINAR

Elimina el peligro físicamente

SUSTITUIR

Reemplaza el peligro

INGENIERÍA

Aísla a la persona del peligro

ADMINISTRATIVO

Cambia la manera de trabajar de la persona

EPP

Elementos de protección personal

SALUD Y SEGURIDAD

PROCESO DE COMUNICACIÓN INTERNA

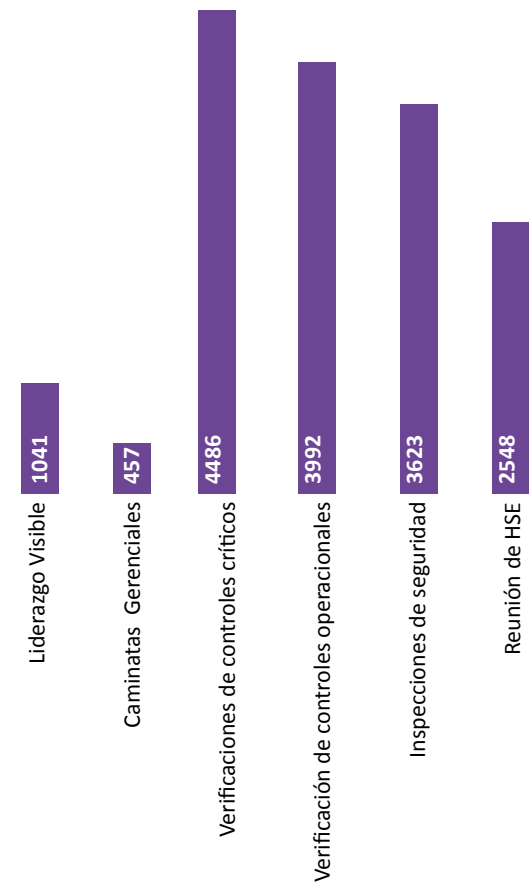
GRI 403-3

En Sierra Gorda SCM nos caracterizamos por contar con canales de comunicación abiertos y transparentes en temas relacionados con la salud, seguridad y medio ambiente. Éstos, facilitan la información y consulta, promoviendo una colaboración efectiva y continua con todas las partes interesadas. Para garantizar esta comunicación eficaz, establecemos los medios formales más adecuados y efectivos de acuerdo a los distintos grupos de interés identificados.

Nuestros procesos de participación y consulta de los trabajadores, así como la comunicación de información relevante sobre salud, seguridad y medio ambiente en el trabajo, se detallan a continuación:

- Reuniones Cero Daño (presencial y online).
- Reuniones “¿Cómo Vamos?” (online).
- Reuniones Operacionales (presencial y online).
- Reuniones de Seguridad (presencial y online).
- Correos corporativos y *newsletter*.
- Aplicación de herramienta “ESTAR conectados”.
- Liderazgos visibles.
- Caminatas de seguridad.
- Comité Paritario de Higiene y Seguridad Sierra Gorda SCM (Faena).
- Programa focalizado de liderazgo en terreno, donde la supervisión debe realizar actividades de seguridad de acuerdo a un programa mensual.
- Reuniones mensuales del Departamento de Riesgo de Faena (DPRF), con las áreas de SSO de todas las Empresas contratistas, donde se fijan actividades, se entrega información y se alinea respecto al sistema de Gestión de Riesgos de Sierra Gorda SCM.

N° ACTIVISTAS DEL PROGRAMA LIDERAZGO FOCALIZADO EN TERRENO



16.147 ▶ Actividades relacionadas con el Programa Liderazgo focalizado en Terreno.



SALUD Y SEGURIDAD

PROCESO DE COMUNICACIÓN INTERNA

GRI 403-3

Buscamos fomentar la participación de nuestros trabajadores y Empresas colaboradoras mediante el aprovechamiento de los canales de comunicación, los cuales facilitan la presentación de iniciativas para mejorar la salud, seguridad y medio ambiente en el

entorno laboral. Consideramos la creatividad en todos los niveles de la Organización y la canalizamos hacia la innovación, entendida como el perfeccionamiento de los procesos y el rendimiento, así como la mejora en la gestión de riesgos.



Es el proceso donde el Comité Ejecutivo, gerentes, superintendentes y administradores de Primer Empresas Contratistas (EE. CC) se reúnen con los trabajadores en terreno, para conversar de los principales aspectos de la salud del personal, seguridad o de medio ambiente.

Es una comunicación interna que busca informar los avances generales de la gestión de riesgo de la gerencia, informando los resultados de las investigaciones de incidentes de alto potencial, avance de los programas de liderazgo focalizado en terreno, aprendizajes de los incidentes o hallazgos, cierre de planes de acción, avance del programa de higiene o salud ocupacional y la gestión y programa de medio ambiente.

Son procesos de comunicaciones con toda la Organización y sus Empresas contratistas, los cuales buscan informar los principales indicadores de accidentabilidad, planes para mejorar la gestión de salud, seguridad y medio ambiente, y compartir las experiencias (o buenas prácticas) de alguna gerencia o Empresas contratistas.

Instancia que sirve para conversar de los principales aspectos de la salud de los trabajadores, seguridad o de medio ambiente, reforzando los aspectos positivos y en caso de ser necesario, abordar de manera constructiva comportamientos o conductas por las acciones inseguras cuando sean observadas.

Es un organismo técnico de participación entre Sierra Gorda SCM y sus trabajadores para detectar y evaluar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales. El Comité tiene la participación de representantes tanto de los trabajadores como de la Organización. También integra los Comités de las Empresas contratistas, pasando a llamarse Comité Paritario de Faena.

Es una comunicación interna que considera a todos los trabajadores de Sierra Gorda SCM donde se comentan los avances de los objetivos de la Compañía en materia de seguridad, producción y principalmente el reconocimiento de trabajadores.

REPORTE DE INCIDENTES

PROCESOS DE INDUCCIÓN PARA TRABAJADORES NUEVOS Y Empresas CONTRATISTAS (EECC).

En Sierra Gorda SCM, disponemos de un proceso sistematizado de inducción destinado a los trabajadores nuevos de la Compañía o de Empresas contratistas. Está bajo la supervisión de una Empresa externa y se rige por los lineamientos establecidos por la Gerencia de Salud, Seguridad y Medio Ambiente.

A fines del año 2023, implementamos una nueva modalidad de inducciones que se extiende a lo largo de tres días. Durante este período, los nuevos trabajadores participan en charlas sobre seguridad, recursos humanos y reciben una cordial bienvenida por parte de los ejecutivos de la Empresa.

Al inicio del año 2024, este nuevo sistema de inducciones se encuentra operando de manera efectiva y completa.

Las inducciones realizadas en 2023 ascendieron a 11.879 trabajadores propios y de Empresas contratistas.

FASES DEL PROCESO



SALUD Y SEGURIDAD

CAPACITACIONES

403-5

En el año 2023, la Gerencia de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (SSMA) continuó con su programa de capacitaciones establecido en su Escuela de Riesgo, en el cual participaron un total de 49.385 personas, asistiendo a diversas materias de interés y obligatorias.

Capacitación en materia de seguridad al personal Sierra Gorda SCM y EE.CC.

NOMBRE DE CURSO	AÑO 2023
Inducción hombre nuevo	11.879
Manejo defensivo y reglamento	3.418
Riesgos materiales de fatalidad	4.956
Aislamiento y bloqueo	5.404
Espacios confinados	2.483
Trabajo en caliente	2.259
Levante o izaje	2.312
Riesgos eléctricos	1.884
Trabajo en altura	5.050
Uso y manejo de extintores	2.938
Herramienta estoy	5.220
Inducción molibdeno	1.197
Gestión de Emergencia para Supervisores	290
Inducción personal teletrabajo	95
TOTAL	49.385



También en riesgos materiales, las personas capacitadas alcanzaron a los

4.953  TRABAJADORES

GERENCIAS	SCGSCM	EECC	TOTAL
Mina	36	105	141
Mantenimiento mina	21	315	336
Planta	80	325	405
Subdirección gestión de activo planta	40	1.440	1.480
Servicios técnicos	78	84	162
Relaves	9	419	428
Geología	14	250	264
Proyecto Debottlenecking	18	863	881
Proyectos Operaciones de mejoramiento	3	0	3
Recursos Humanos	4	270	274
Salud seguridad medio ambiente	18	258	276
Informática y transformación digital	11	75	86
Mejoramiento negocio	2	0	2
Logística e inventario	11	204	215
TOTAL FAENA	345	4.608	4.953



CAPACITACIONES

403-5

Por otro lado, un diagnóstico realizado en el año 2022 reveló la necesidad de re-instrucción del personal de supervisión en temas de emergencias y manejo de crisis. En respuesta a esto, durante 2023 llevamos a cabo las siguientes actividades:

CAPACITAMOS

315 supervisores en manejo de emergencias



- Realizamos talleres de emergencia en oficina Antofagasta.
- Elaboramos planes de acción en caso de potenciales emergencias en el depósito de relaves.
- Capacitamos a la brigada local en trauma, rescate vertical y vehicular (nivel avanzado).
- Participamos en el COGRID y simulacro de la comuna Sierra Gorda.



- Realizamos un programa de certificación para operar equipos críticos.

TIPO EQUIPOS	N° CERTIFICACIONES AÑO 2023
Camión pluma	13
Grúa horquilla	78
Grúa móvil	7
Grúa pedestal	6
Grúa torre	17
Manlift	11
Puente grúa	56
Rigger	65
Total general	254

SALUD Y SEGURIDAD

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

GRI 403-4

Actualmente, las herramientas utilizadas para saber la impresión y los conocimientos de salud y seguridad de los trabajadores son diversas y pueden incluir:

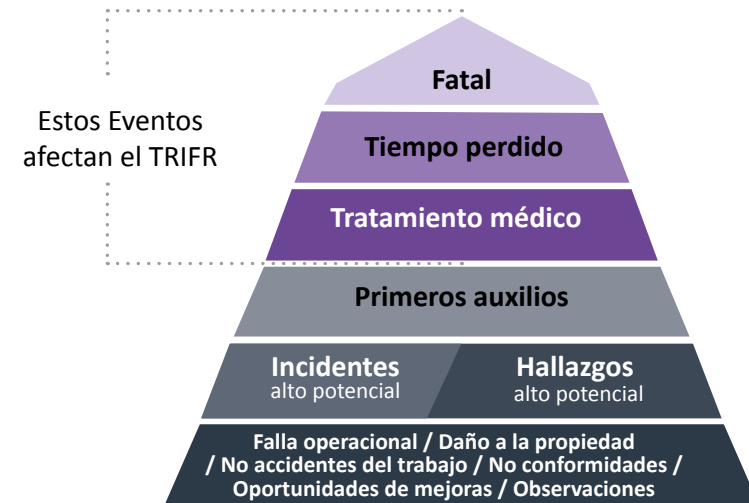
- Capacitación de protocolos realizadas por el MINSAL a los trabajadores.
- Difusión a toda la Organización, de las lecciones aprendidas respecto de los resultados de las investigaciones de incidentes y accidentes.
- Preguntas orientadas a la seguridad, en la encuesta de satisfacción en el trabajo.
- Trabajo del Comité Paritario de Higiene y Seguridad, que se encarga de conocer las dudas y oportunidades de mejora propuestas por los trabajadores.
- El rol asesor de la Gerencia de SSMA, a través de reuniones diarias, semanales y mensuales, donde entrega información de interés a los trabajadores.

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-6

En Sierra Gorda SCM, a través de la Vicepresidencia de Recursos Humanos, contamos con un programa de asistencia para los trabajadores en temas de salud física y psicológica no relacionados con el trabajo. Este apoyo se brinda en conjunto con la Empresa CRECER, que realiza el seguimiento de los casos para garantizar el bienestar integral de los colaboradores.

PIRÁMIDE DE EVENTOS 2023



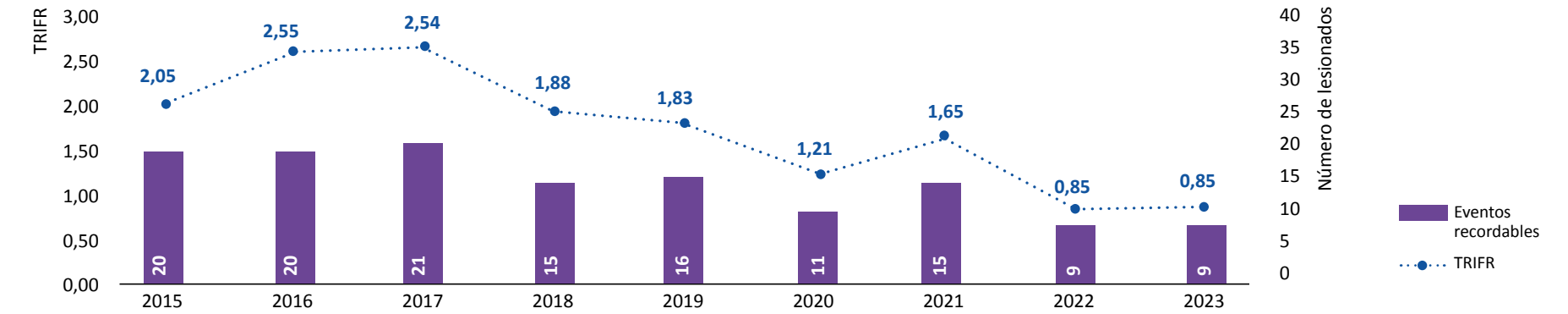
Mes		Año	
0	0	0	0
0	9	0	9
0	0	0	0
2	38	2	38
6	4	50	62
86	1.162	86	1.162

CIFRAS SALUD Y SEGURIDAD

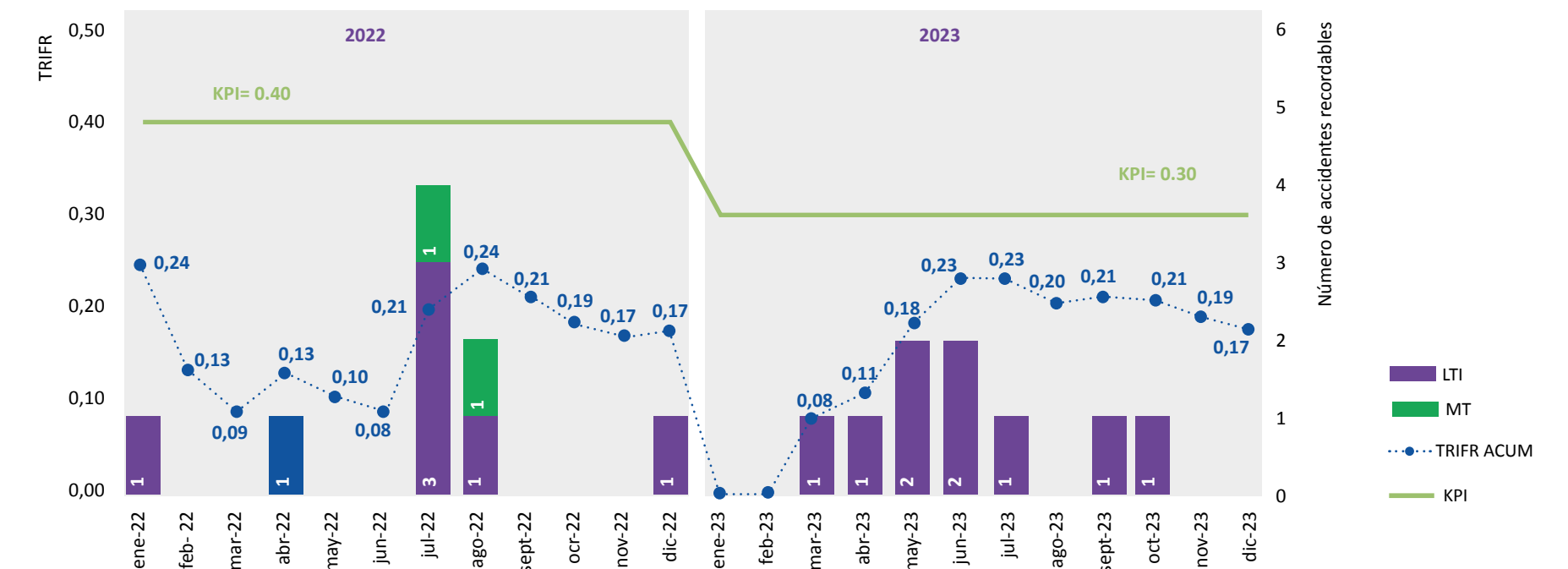
GRI 403-9 GRI 403-10

TRIFR - Histórico (1 Millón horas)

2015 - 2023



TRIFR (200 mil horas)*



TRIFR: Tasa de Frecuencia de Incidentes Recordables
LTI: Accidente con días perdidos (Lost Time Injuries)

MT: Accidente con tratamiento medico (Medical Treatment)
TRIFR ACUM: Tasa de Frecuencia de Incidentes Recordables Acumulada

KPI: Indicador clave de desempeño (Key Performance Indicator)

07

MEDIO AMBIENTE

- Gestión ambiental
- Capacitaciones para la gestión ambiental
- Gestión hídrica
- Calidad del aire
- Gestión de residuos
- Gestión energética



MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN AMBIENTAL

El medio ambiente es una consideración fundamental y presente en todas las áreas de Sierra Gorda SCM. Nuestra Empresa valora la importancia de una minería moderna que genere cobre de manera sostenible y responsable, y es por esto que promovemos iniciativas y desarrollos que busquen establecernos como tal.

Nuestra gestión ambiental abarca todas las acciones operativas y administrativas destinadas a garantizar una interacción responsable con el entorno. Todas las áreas de la Compañía, así como las empresas contratistas involucradas en el proyecto minero y la cadena de valor, trabajan en conjunto para este fin.

El objetivo principal es asegurar la sustentabilidad ambiental a lo largo de toda la operación, garantizando el cumplimiento de compromisos ambientales y legales.

EL TRABAJO SE CONCENTRA PRINCIPALMENTE EN LAS SIGUIENTES TEMÁTICAS

Gestión hídrica y monitoreo de aguas subterráneas



Meteorología y calidad del aire



Gestión de residuos



Gestión y manejo de sustancias peligrosas



Gestión y manejo del patrimonio arqueológico



Rescate de fauna



Gestión de huella de carbono



PRINCIPALES HITOS MEDIO AMBIENTALES

2010

Presentación del Estudio de Impacto Ambiental, Proyecto Sierra Gorda.

2011

Obtención de Resolución de Calificación Ambiental, Proyecto Sierra Gorda (RCA N°137/2011).

2012

Actualización de la Resolución de Calificación Ambiental, Proyecto Sierra Gorda (RCA N°290/2012).

2013

2014

Permisos otorgados por el Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN) y la Dirección General de Aguas (DGA).

2018

Adecuación Operacional del Depósito de Relaves y Optimización del Proyecto Sierra Gorda (RCA N°165/2018).

2022

- Obtención de RCA N°202202001216/2022 que aprueba la ampliación del Proyecto Depósito de Relaves e Instalaciones Anexas.
- Certificación del uso de energías renovables en Sierra Gorda SCM, cubriendo el 40,5% de la energía eléctrica.
- Recertificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) 2022: Logístico Minero Puerto de Antofagasta.
- Elaboración y difusión de la nueva Política de Assurance, que tiene por objetivo asegurar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en los permisos sectoriales y la normativa aplicable.

2023

- Certificación del uso de energías renovables en Sierra Gorda SCM, cubriendo el 100 % de la energía eléctrica.

Calidad del aire:

- Gestión de eficiencia en caminos.
- Control y funcionamiento de las estaciones de calidad del aire, sus respectivas auditorías y seguimiento de datos en la plataforma integral para la calidad del aire.
- Control y pronóstico de la calidad del aire para la gestión de tronaduras y las pruebas realizadas con supresores de polvo en las correas de material.

- Lanzamiento del proyecto "Polvo Cero".

Residuos:

- Operación y mantención de las plantas de tratamiento de aguas servidas, y ejecución del proyecto "Mejoras Constructivas del Sistema Sanitario Sierra Gorda SCM Fase II".

- Manejo integral de todos los residuos de la Compañía dando cumplimiento a las normativas y compromisos ambientales. Se generaron 4.566 toneladas entre residuos orgánicos (1.169 ton.), residuos industriales no peligrosos (2.621 ton.), residuos peligrosos (508 ton.) y reciclables (268 ton.).

- Se dio cumplimiento al programa de la Ley REP 20.920 en donde se llevó a reutilización el porcentaje comprometido.

Arqueología:

Se realizó la auditoría de Bienes Protegidos Arqueológicos en la totalidad de los sitios del proyecto minero, en donde se evaluó el estado de conservación de cercos, señalética y de elementos patrimoniales.

Biodiversidad:

Se avistaron 16 ejemplares de diferentes especies de animales de la zona: golondrinas de mar (6), gaviota garuma (1), zorro culpeo (9).


Respecto de las sustancias peligrosas, se mantuvo el control de las HDS en toda la Compañía, así como también, se realizaron las auditorías anuales a los sitios de almacenamiento.

Se realizaron 5.970 capacitaciones en las diferentes áreas, de acuerdo a cada uno de los componentes ambientales gestionados.

Finalmente, durante el año 2023, la Superintendencia de Medioambiente no registró incidentes ambientales en las faenas de Sierra Gorda SCM.

MEDIO AMBIENTE

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

GRI 2-27 

En Sierra Gorda SCM estamos comprometidos en cumplir con todos los marcos regulatorios y estándares relacionados con el medioambiente, los cuales son fundamentales para nuestras operaciones. Estas directrices se reflejan en la Política de Sustentabilidad y Assurance, la cual tiene como objetivo mitigar o minimizar los impactos ambientales negativos.

Lo anterior, es posible mediante el fomento de una cultura colaborativa y una operación sustentable. Como resultado de este enfoque, hemos logrado cerrar el año 2023 sin enfrentar procedimientos sancionatorios de índole ambiental.

CAPACITACIONES PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL



Durante este año realizamos capacitaciones en todas las áreas operativas de Sierra Gorda SCM, así como también, a las Empresas colaboradoras. En total, capacitamos a 5.970 personas en temas asociados a la gestión ambiental.

TEMA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Gestión ambiental	48	60	54	163	380	916	735	525	462	375	314	33	4.065
Fauna	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	30	2	42
Gestión de residuos	0	0	0	10	0	0	44	58	0	20	30	17	179
Calidad del aire	0	0	0	10	0	160	20	0	6	5	30	2	244
Arqueología	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	30	2	42
Sustancias peligrosas	0	54	64	163	35	178	121	181	163	176	232	31	1.398
TOTAL PERSONAL CAPACITADO	48	114	129	366	415	1.254	920	764	631	576	666	87	5.970

GESTIÓN HÍDRICA Y MONITOREO DE AGUAS SUBTERRÁNEAS

GRI 303-1 GRI 303-3

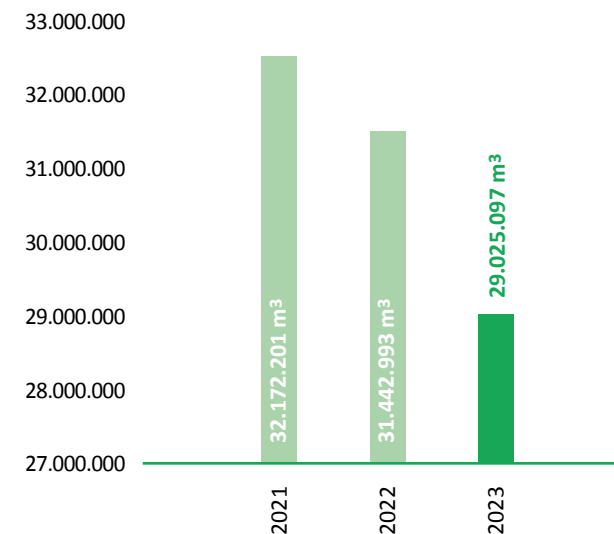


El recurso hídrico es indispensable para el ser humano y sus actividades, por lo que debe utilizarse y manejarse con suma responsabilidad, sobre todo considerando el contexto local de escasez hídrica que se ha ido agudizando en Chile, particularmente en la región de Antofagasta y su entorno inmediato.

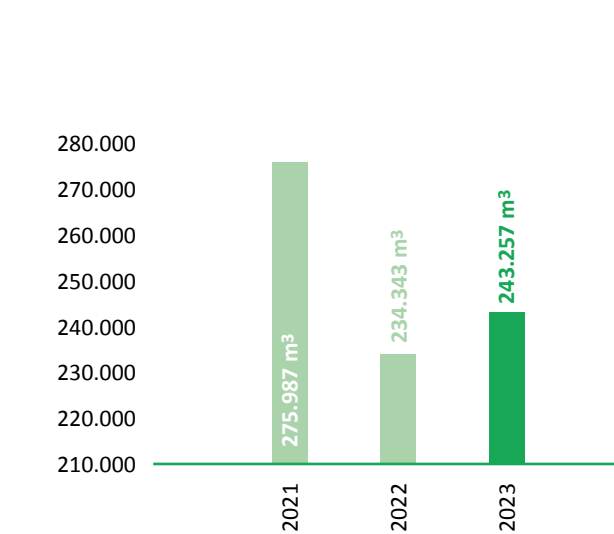
Tomando esto en consideración, desde nuestros comienzos en Sierra Gorda SCM hemos abastecido nuestras operaciones a través de la reutilización de agua de mar, la cual proviene del enfriamiento de una planta termoeléctrica ubicada en Mejillones y que es transportada a través de un acueducto de 143 kilómetros de largo hasta la operación.



USO DE AGUA DE MAR POR SIERRA GORDA SCM



USO DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO



En Sierra Gorda SCM realizamos un monitoreo permanente del sistema de aguas subterráneas de la faena. Esto incluye el cumplimiento de la Resolución Exenta N° 31/2022 “Instrucción General para la Vigilancia Ambiental del Componente Agua en Relación a Depósitos de Relaves”, de la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), que establece directrices para la vigilancia ambiental del agua en relación a depósitos de relaves.

Asimismo, mantenemos diversas herramientas de gestión en línea para cumplir con la normativa ambiental. Entre las medidas implementadas se encuentran la entrega de datos históricos del monitoreo hidrogeológico, la inscripción en el Sistema API Rest de la SMA, la creación de un catastro de puntos de monitoreo (pozos y fuentes) y la entrega de reportes electrónicos trimestrales, entre otras acciones.

MEDIO AMBIENTE

METEOROLOGÍA Y CALIDAD DEL AIRE



El control de calidad de aire de las operaciones de Sierra Gorda SCM se encuentra directamente vinculado con los compromisos ambientales de operatividad, tales como las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCAs), la norma de Material Particulado 10 (MP10) y Material Particulado 2.5 (MP 2.5)

La RCA 137/2011 “Proyecto Sierra Gorda” compromete medidas en el Estudio de Impacto Ambiental y la Adenda, complementadas por órganos con competencia ambiental, las cuales son apropiadas y deben cumplirse para la ejecución del proyecto.

Para el control de las emisiones, el proyecto considera las siguientes medidas de manejo:

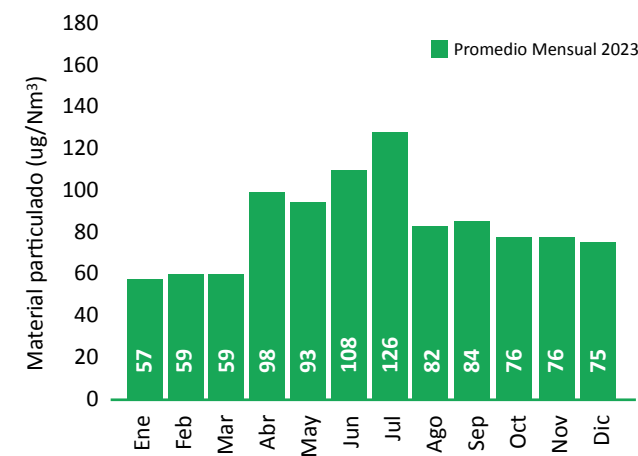
- Riego de los frentes de trabajo, caminos y áreas de circulación en los sectores mina-planta Catabela, ductos y planta de filtrado, con una frecuencia de nueve veces al día, alcanzando una eficiencia de mitigación de 90%.
- Estabilización de los caminos de acceso en los sectores mina-planta Catabela y planta filtrado, mediante la aplicación de bischofita o similar cada 20 días, alcanzando una eficiencia de mitigación de 90%.
- Instalación de supresores y colectores de polvo en las líneas de chancado, alcanzando una eficiencia de mitigación del 90%.
- Instalación de colectores de polvo en las correas de transferencias, molino de alta presión y molienda, alcanzando una eficiencia de mitigación de hasta un 98%.

Todos los detalles de las medidas del componente ambiental se pueden visualizar en el anexo 4-3.1 de la Adenda N°2 del Estudio de Impacto Ambiental de la RCA 137/2011 “Proyecto Sierra Gorda.”

CONCENTRACIONES DE MATERIAL PARTICULADO 10 (MP10) EN EL PERIODO 2023

Durante el año 2023, la estación de monitoreo del pueblo de Sierra Gorda marcó un promedio anual de 83 ug/Nm³ de concentración de emisión de MP10, sobrepasando la norma de emisión anual establecida en el D.S 12/2022. Las concentraciones mensuales de material particulado 10 se indican a continuación:

CICLO MENSUAL DE LAS CONCENTRACIONES DE MATERIAL PARTICULADO EN LA ESTACIÓN DE SIERRA GORDA - PERÍODO 2023



Durante el año, hubo 26 eventos de aumento de concentración de material particulado 10, superando la norma de emisión diaria (130 ug/Nm³), los cuales se detallan a continuación.

FECHA	PROMEDIO PM10 HORARIO DIARIO	FECHA	PROMEDIO PM10 HORARIO DIARIO
07 abr	135,1	05 jul	280,6
10 abr	163,6	10 jul	158,7
11 abr	179,2	11 jul	379,7
13 abr	133,7	13 jul	188,4
20 abr	151,6	18 jul	285,2
22 abr	146,4	19 jul	162,4
06 may	187,0	29 jul	148,6
11 may	139,2	01 ago	168,0
31 may	139,3	09 ago	137,2
15 jun	216,1	11 ago	167,8
16 jun	190,2	02 sept	141,0
17 jun	256,0	03 sept	187,9
29 jun	134,0	10 sept	140,8

Al analizar la meteorología, se detecta una relación entre los días en que ocurrió esta situación y un aumento considerable en la velocidad del viento en el sector, superando la velocidad promedio de la zona. También debe considerarse la erosión eólica causada por la variable del viento en un entorno desértico, especialmente durante episodios en los que se sobrepasa el límite diario permisible.

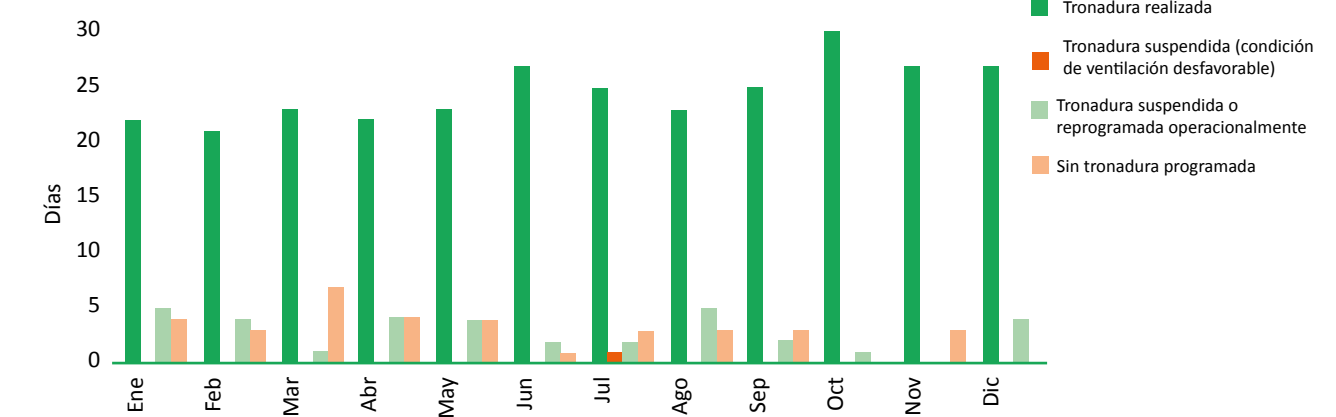
PROCESO DE TRONADURAS

Se realizaron asesorías en términos de meteorología y calidad del aire en 295 procesos de tronadura durante el año 2023, con 167.738.442 toneladas aproximadas removidas, sin comentarios ni quejas por parte de la comunidad de Sierra Gorda.

PROYECTO POLVO CERO

Durante el año 2023, desarrollamos el proyecto “Polvo Cero”, el cual reúne una serie de iniciativas para la gestión de la calidad del aire en Sierra Gorda SCM. El enfoque principal es mejorar la calidad del aire tanto desde el punto de vista ambiental como de la salud de los trabajadores. Esta propuesta busca cambiar la perspectiva operacional respecto al componente aire, y se divide en tres etapas de implementación. Fase I. Definición y validación de los instructivos de medición para toda el área industrial en colaboración con la Vicepresidencia de Operaciones. En caso necesario, también se realizará la validación con

DISTRIBUCIÓN DE TRONADURAS DURANTE 2023



organismos externos reconocidos. Actualización de planes y procedimientos de calidad de aire.

Fase II. Definición y validación del registro de las medidas de cumplimiento verificadas en las áreas operativas (planta, mina y servicios).

Implementación del mapa de eficiencia de planta, en donde se evidencia el cumplimiento del compromiso ambiental en el área operativa, respecto a la eficiencia del control de material particulado comprometido. Desde octubre de 2023 que se hace seguimiento a este comportamiento.

Fase III. Generación de proyectos de mejoramiento en conjunto con las áreas operativas, tanto en la planta como en la mina, con el objetivo de aumentar la eficiencia de todas las medidas de mitigación en el área industrial y eliminar las emisiones fugitivas.

Finalizando el 2023, se promovieron alternativas de proyectos para el desarrollo del año 2024, dentro de los cuales se encuentran:

- D.S. N° 61 Mantenimiento anual ERPSG.
- D.S. N° 138 Declaración Anual Fuentes Fijas.
- Implementación de prueba de supresores de polvo para caminos mineros.
- Mantenimiento de estaciones de calidad de aire.
- Medición de finos - seguimiento pavimentación.
- Estudio de calidad de aire - modelación de emisiones y campaña con mediciones de calidad de aire en el distrito de Sierra Gorda.
- Servicio de medición en línea de la eficiencia de supresores y colectores de polvo en planta.
- Propuesta de solución con espuma surfactante para contaminación de material particulado.

MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-1 GRI 306-3 GRI 306-4
GRI 306-5



Sierra Gorda SCM cuenta con un plan de manejo de residuos que incorpora la gestión integral de los desechos sólidos generados en los procesos y servicios de la Compañía. Es importante mencionar que mantenemos la gestión de un relleno sanitario, en el cual se van depositando los residuos asimilables a domésticos y que cuenta con Resolución Exenta N° 1008/2023 aprobada por el Seremi de Salud.

La disposición de los residuos peligrosos se realiza cumpliendo el reglamento D.S. 148/2003. Del mismo modo, los residuos industriales no peligrosos y los residuos reciclables son gestionados por un tercero que cuenta con la resolución de disposición final, cumpliendo los criterios establecidos para la Ley REP, según corresponda.

El manejo de los residuos en la faena incluye su almacenamiento en contenedores o tolvas dispuestos específicamente para estas actividades. En particular, los residuos domésticos son llevados al relleno sanitario, que cuenta con la resolución exenta N° 1008/2023, dentro del área industrial.

La totalidad de 4.566 toneladas de residuos generados durante 2023 en faena se distribuyen de la siguiente forma:

LA GESTIÓN DE COSEMAR EN ESTA ÁREA NOS ENTREGA LOS SIGUIENTES RESULTADOS

1.169

toneladas de residuos domésticos dispuestos en nuestro relleno sanitario.

2.621

toneladas de residuos industriales dispuestos en Rescon Calama.

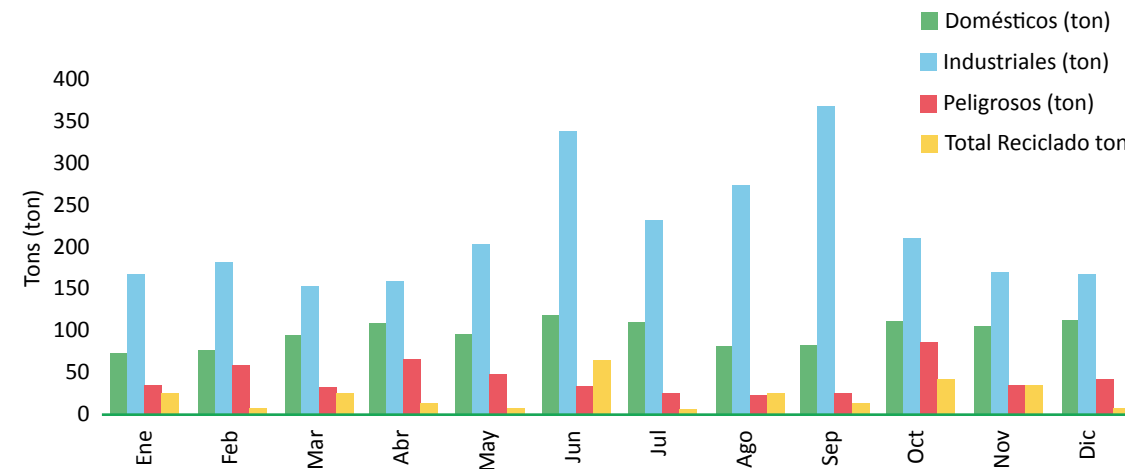
508

toneladas de residuos peligrosos dispuestos en soluciones ambientales del norte o en Hidronor Antofagasta.

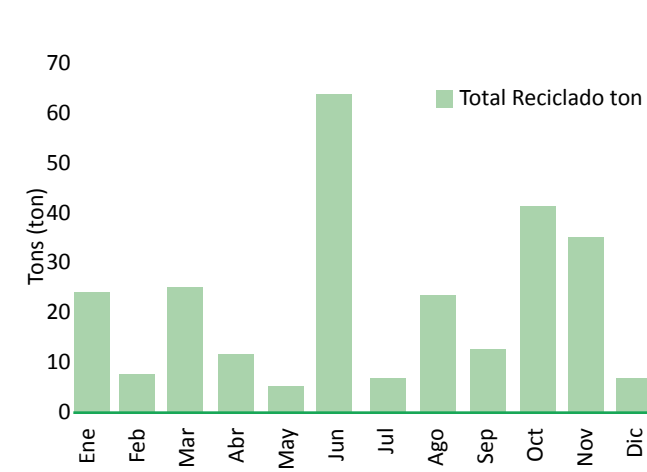
268

toneladas de residuos reciclables dispuestos en Sorepa (cartones), Recimat (Aceite Residual y baterías), CyC (Botellas).

GENERACIÓN DE RESIDUOS 2023



GENERACIÓN DE RESIDUOS RECICLABLES 2023



GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO LEY REP

Durante el año 2023, se dio cumplimiento al programa de implementación de la ley REP, según el siguiente cronograma:

ACTIVIDADES COMPROMETIDAS EN EL EN EL PLAN DE GESTIÓN INDIVIDUAL DE ENVASES Y EMBALAJES	Trimestres 2023			
Implementar alertas internas desde el área de <i>Supply Chain</i> al área encargada del cumplimiento de Sierra Gorda SCM Individual que indiquen el arribo a las instalaciones de Sierra Gorda SCM de las corazas para molienda importadas.	1er	2do	3er	4to
Implementar alertas internas desde el área de usuaria de las corazas al área encargada del cumplimiento de Sierra Gorda SCM Individual que indiquen la utilización de este insumo para realizar la recolección segregada.	1er	2do	3er	4to
Implementar sector dentro del patio de residuos metálicos para mantener la segregación hasta el envío a valorización, este sector estará provisto de señalética con la identificación del residuo.	1er	2do	3er	4to
Implementar un procedimiento de trazabilidad de para el transporte de los EyE hacia el valorizador.	1er	2do	3er	4to
Implementar registro del peso de los perfiles en envío a valorización.	1er	2do	3er	4to
Realizar verificación que gestores de valorización estén autorizados y registrados para reciclaje de envases y embalajes metálicos.	1er	2do	3er	4to
Implementar proceso para el envío de documentación de gestores que acrediten la cantidad de perfiles metálicos reciclados.	1er	2do	3er	4to
Elaborar instructivo interno que identifique las tareas a realizar y los responsables por cada una de ellas.	1er	2do	3er	4to
Realizar entrenamiento de todo el equipo involucrado en la tarea y guardar el registro.	1er	2do	3er	4to
Establecer registro de: 1) Perfiles metálicos provenientes de la importación de corazas, 2) Peso de perfiles enviados a valorización y 3) Respaldo de certificación de valorización de los perfiles.	1er	2do	3er	4to
Inicio del funcionamiento en marcha blanca de la Etapa I del Sistema de Gestión Individual de Sierra Gorda SCM	1er	2do	3er	4to
Inicio de la Etapa I del Sistema de Gestión Individual de Sierra Gorda SCM	1er	2do	3er	4to

Por otro lado, se obtuvo la Resolución 0233/2023 que aprueba el plan de gestión para envases y embalajes de Sierra Gorda SCM.

De acuerdo a este plan y Resolución 0233/2023 se dio cumplimiento al porcentaje de valorización, reciclando 1.880 kilogramos de metales mediante un tercero, que

cuenta con la resolución de disposición para reciclaje de este tipo de residuos.

MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN Y MANEJO DEL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO

En 2023, desarrollamos la auditoría de Bienes Arqueológicos Protegidos en las zonas del proyecto Sierra Gorda SCM.

RECOMENDACIONES DE LA AUDITORÍA PARA EJECUCIÓN EN 2023

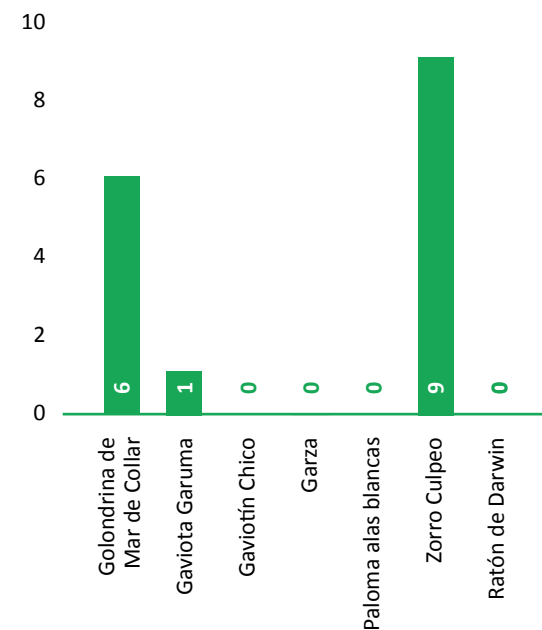
- Regularización de sectores según lo levantado en el informe de auditoría.
- No remover o dejar abandonado material en el camino.
- Retirar todo desecho de cualquier tipo que se porte en el vehículo.
- Transitar por caminos existentes.
- En caso de detectar la presencia de elementos que puedan pertenecer a la categoría de Monumento Histórico y/o Patrimonio Cultural (osamentas, vestigios de ruinas, vasijas o cualquier otro indicio que presuma la presencia de estos elementos) se debe detener la faena, aislar el área y dar inmediato aviso al área de Medio Ambiente de Sierra Gorda SCM.

La auditoría mencionada se llevó a cabo en tres campañas realizadas entre el 16 de mayo y el 16 de junio. Durante este periodo, se evaluó el estado de conservación de los elementos patrimoniales en un total de 128 sitios, la cual también incluyó la revisión del estado de conservación de los cercos y señalética, conforme a los criterios establecidos por el Consejo de Monumentos Nacionales.

RESCATE DE FAUNA

En 2023, registramos un total de 16 ejemplares de diferentes especies animales avistadas dentro del área industrial de Sierra Gorda SCM en estado de avistamiento, lo cual no considera el incidente ambiental asociado a fauna. El catastro se realizó en cumplimiento con los compromisos y normativas ambientales establecidas, como la N°343/2022, la cual aborda los monitores relacionados con el componente de biodiversidad, en concordancia con los reportes de seguimiento establecidos en las Resoluciones de Calificación Ambiental.

AVISTAMIENTO 2023



MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN ENERGÉTICA EN SIERRA GORDA GRI 302-1



Durante el año 2023, avanzamos en la implementación de un Sistema de Gestión de Energía basado en la norma ISO 50.001:2018, intensificando los esfuerzos iniciados desde 2019, que está supervisado directamente por la Gerencia General. Entre los logros destacados se encuentra la definición de su estructura, que incluyó la identificación de las áreas específicas involucradas y sus roles dentro del SGE, la cual abarca sectores directamente relacionados con el consumo de energía, como la Vicepresidencia de Operaciones; las adquisiciones de bienes y servicios, a cargo de la Vicepresidencia de Supply Chain; y la planificación de consumos futuros mediante el diseño de proyectos, liderados por el área de Desarrollo del Negocio en Proyectos Operacionales.

Asimismo, trabajamos en el establecimiento de una política de eficiencia energética, definiendo líneas base e indicadores para medir nuestro desempeño, objetivos y metas de corto plazo, con miras a certificarnos durante el año 2024 bajo la norma ISO 50.001:2018.

GESTIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 302-1 GRI 302-3



La electricidad que utilizamos es suministrada por AES Andes, proveniente de un portafolio de plantas de generación de energía eléctrica renovable, abasteciendo el 100% del suministro requerido por Sierra Gorda SCM desde 2023, según los balances del Coordinador Eléctrico Nacional. Esta energía alimenta una subestación ubicada dentro de nuestra mina a través de una línea de alta tensión (220 kV). Además, existe otra línea que alimenta el sistema de impulsión de agua de mar en la zona de Mejillones.

Este contrato se concretó en 2020 y entró en vigor el 1 de enero de 2021, marcando un importante hito sostenible que nos ha permitido mitigar las emisiones contaminantes del tipo “Alcance 2” y reducir el costo variable de energía, con impactos positivos significativos en términos económicos.

En 2021, obtuvimos la certificación del Registro Nacional de Energías Renovables (RENOVA), a través del Coordinador Eléctrico Nacional -organismo estatal e independiente-, por operar con el 36% de energías limpias. En el año 2022, este porcentaje aumentó al 40.5%. Finalmente, en 2023 logramos alcanzar el 100% de uso de energías renovables.

Estos logros subrayan el alto compromiso de nuestra Compañía con la sustentabilidad, en línea con nuestra estrategia de ser líderes en la minería sostenible de baja ley.

RENOVA es un sistema de trazabilidad de energías renovables, gestionado por el Coordinador Eléctrico



Santiago, 30 de Abril de 2024

El Coordinador Eléctrico Nacional acredita a través del Registro Nacional de Energías Renovables RENOVA que:

Sierra Gorda SCM

Durante el año 2023 consumió 1.255.256 MWh de energía eléctrica que corresponde a energía renovable generada e inyectada al Sistema Eléctrico Nacional de Chile.

- Consumo Total Energía desde el Sistema Eléctrico Nacional: 1.255.256 MWh
- Energía Renovable Certificada con respecto al Consumo Total: 100%
- Factor de Emisión del cliente: 0 tCO₂e / MWh
- Período: Enero 2023 - Diciembre 2023
- Suministrador de energía renovable: AES Andes S.A.

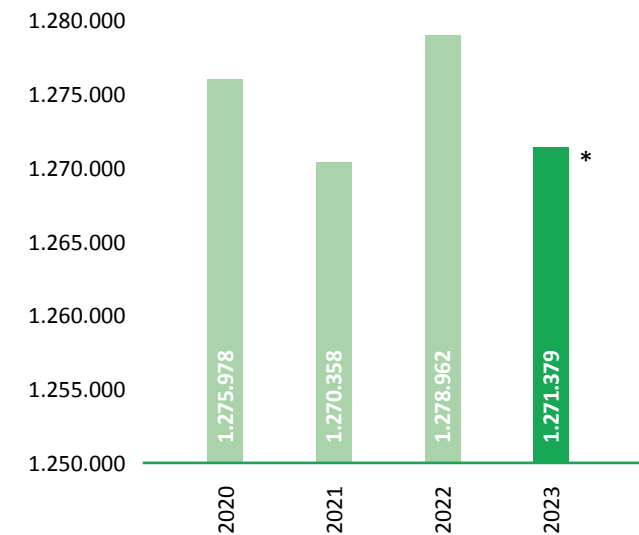


La información contenida en este certificado es inmutable, segura y está registrada en la red Blockchain de RENOVA en la cuenta de activos de destino con el código:

Nacional, que registra tanto la generación como el consumo de energías limpias en todo Chile. Además, esta plataforma acredita oficialmente que la energía verde adquirida por nuestra Compañía fue producida e inyectada al sistema eléctrico nacional, y que proviene de fuentes renovables contratadas.

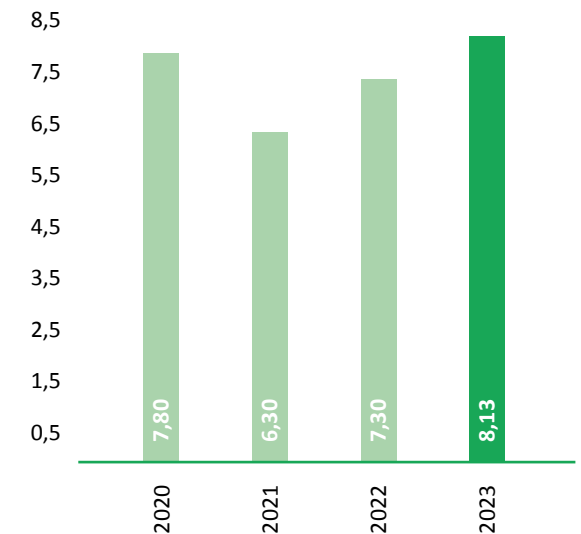
A continuación, presentamos un gráfico que detalla el consumo eléctrico interno de nuestra Organización durante el período reportado:

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN (MWH)



La intensidad en el consumo eléctrico de la Compañía calculada respecto a los resultados obtenidos en el proceso de producción (TMF) se muestra a continuación:

INTENSIDAD DEL CONSUMO ELÉCTRICO



Además de la energía eléctrica proveniente de fuentes renovables, la operación minera requiere diversas fuentes de energía para la flota de vehículos pesados, como camiones CAEX y camionetas, todas provenientes de combustibles fósiles, como diésel y gasolina. Sin embargo, somos conscientes del impacto ambiental que esto conlleva y estamos comprometidos a optimizar su uso.

El consumo total de combustibles en el periodo reportado fue el siguiente:

CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLES (LITROS)

AÑO	DIÉSEL	GASOLINA 95
2020	124.423.470	3.682
2021	117.826.307	899
2022	121.159.356	1.566
2023	127.889.690	3.900

*La diferencia con el certificado RENOVA está debidamente certificado con IREC. Este consumo corresponde al bombeo de la estación de PS0 que está abastecida desde los consumos propios de la Central de Mejillones y, al no estar en el balance del CEN (Coordinador Eléctrico Nacional), no pueden ser trazados por Renova.

08

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

- Gestión de abastecimiento
- Cadena de abastecimiento
- Proveedores locales
- Enfoque de sustentabilidad en la cadena de abastecimiento



ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

GESTIÓN DEL ABASTECIMIENTO
GRI 2-8

La Vicepresidencia de *Supply Chain* de Sierra Gorda SCM tiene como objetivo liderar con excelencia el suministro y la logística de bienes y servicios, promoviendo una producción responsable y sostenible de “cobre verde”. Nos esforzamos por mantener una cadena de abastecimiento eficiente, innovadora y destacada en la industria minera.

Durante el 2023, gestionamos 1.168 Empresas proveedoras de bienes y servicios, y dedicamos esfuerzos significativos para fomentar la contratación de proveedores locales. Estamos implementando un procedimiento exclusivo para ellos, y llevando a cabo diversas actividades para promover esta iniciativa.



DIMENSIONES DE IMPACTO

- 

DIMENSIÓN EXCELENCIA
a) Productividad
b) Mejora Continua y *Value Creation Program (VCP)*
c) Transformación Digital e Innovación
- 

DIMENSIÓN IMPACTO FINANCIERO Y SOSTENIBLE
- 

DIMENSIÓN SUSTENTABILIDAD
a) Seguridad
b) Cadena de abastecimiento sustentable

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

DIMENSIONES DE IMPACTO

Las dimensiones de impacto son tres conceptos clave que reflejan los efectos y resultados de las acciones y estrategias implementadas en la Vicepresidencia de *Supply Chain*.



DIMENSIÓN EXCELENCIA

Es la capacidad de optimizar procesos y servicios, maximizando la producción o rendimiento con el menor uso de recursos posible. Este concepto abarca tres elementos fundamentales:

a) Productividad

Se refiere a la eficiencia y la capacidad de generar resultados óptimos en relación con los recursos utilizados en Sierra Gorda SCM, ya sea humanos, materiales y tecnológicos. Nos motiva trabajar con proveedores comprometidos con estas premisas, impulsando la producción de manera sostenible.

b) Mejora Continua y *Value Creation Program*

Se enfoca en la búsqueda constante de la mejora de los procesos, la eficiencia y la calidad. Incluye la implementación de metodologías y herramientas como *Lean Six Sigma*, Kaizen y otras prácticas de mejora continua. Por otro lado, VCP (*Value Creation Program*), es un programa creado en Sierra Gorda SCM cuya finalidad es generar ahorros y crear valor para la Compañía. Apreciamos proveedores que adopten prácticas de mejora continua, alineándose con nuestro compromiso de optimización constante.

c) Transformación Digital e Innovación

La Transformación Digital e Innovación implica la redefinición y optimización de la operación y cultura de la Organización, mediante la integración estratégica de tecnologías digitales y la implementación activa de prácticas innovadoras. Centrada en el cliente y *stakeholders* clave, busca generar valor mediante la adopción proactiva de herramientas digitales, la automatización, el análisis de datos y la inteligencia artificial. Al mismo tiempo, fomenta una cultura de cambio, promoviendo la agilidad, la disposición para adaptarse a nuevas tecnologías y la generación de soluciones innovadoras. Esta dimensión tiene como objetivo mejorar la eficiencia operativa, aumentar la productividad y tomar decisiones basadas en datos, generando así un impacto positivo en la Organización y sus grupos de interés. Buscamos proveedores proactivos en la adopción de tecnologías digitales e innovadoras, contribuyendo a la eficiencia operativa en toda la cadena de suministro.



DIMENSIÓN IMPACTO FINANCIERO Y SOSTENIBLE

Se centra en garantizar la eficiencia y sostenibilidad económica de las actividades de la Compañía, reconociendo la importancia de lograr resultados sólidos en términos de ingresos, costos, rentabilidad, flujo de efectivo y otros indicadores financieros clave, con especial énfasis en optimizar costos y fomentar el ahorro. Además, la Vicepresidencia de *Supply Chain*, evalúa cuidadosamente la selección de proveedores, valorando la estabilidad financiera como un factor crucial para asegurar una adquisición eficiente de bienes y servicios. La Empresa busca trabajar con proveedores destacados que cumplan de manera confiable sus obligaciones contractuales, priorizando aquellos que compartan sus valores y principios.



DIMENSIÓN SUSTENTABILIDAD

a) Seguridad

Se centra en la seguridad de los trabajadores, instalaciones y procesos en Sierra Gorda SCM, a través de políticas y prácticas laborales seguras, prevención de accidentes y gestión proactiva de riesgos. Promovemos una cultura de seguridad, capacitación y conciencia y establecemos sistemas de monitoreo para cumplir estándares. Trabajamos con proveedores comprometidos con nuestras políticas y cultura única, contribuyendo a un entorno laboral seguro en Sierra Gorda SCM.

b) Cadena de abastecimiento sustentable

Este enfoque se centra en la gestión responsable y sostenible de los recursos, así como en el impacto ambiental y social de las operaciones de Sierra Gorda SCM. Su objetivo es promover la producción de “cobre verde” obtenido de manera sustentable, incluidos los esfuerzos con la cadena de proveedores de bienes y servicios, mediante la reducción de emisiones, el respeto por los derechos humanos, la conservación de recursos naturales, la adecuada gestión de residuos y un compromiso firme con las comunidades aledañas.

La Vicepresidencia de *Supply Chain* está estrechamente alineada con los enfoques estratégicos de la Compañía, por lo que, a través de una detallada planificación y ejecución, se compromete a impulsar iniciativas estratégicas que fortalezcan la excelencia, promuevan

una cultura única y fomenten la producción de “cobre verde”. Además, se enfoca en liderar la transformación digital e innovación, adoptando tecnologías avanzadas y promoviendo la generación de ideas disruptivas impulsando la eficiencia y la competitividad en la industria minera.

Uno de nuestros programas de gestión de proveedores es ‘Proveedores Conectados’, en el que compartimos la estrategia corporativa y la visión de la Vicepresidencia de *Supply Chain*, así como las dimensiones de impacto, consideraciones especiales y futuros procesos de licitación. Además, involucramos a nuestros proveedores en sesiones de trabajo dinámicas, donde pueden hacer recomendaciones y sugerencias sobre los contratos en ejecución u otros aspectos relacionados con nuestras dimensiones de impacto.

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

CADENA DE ABASTECIMIENTO

GRI 2-6

La cadena de abastecimiento tiene como función principal garantizar la disponibilidad oportuna y eficiente de los servicios materiales y suministros necesarios

para la operación de Sierra Gorda SCM, contribuyendo de esta manera al éxito y a la rentabilidad de nuestra Compañía.

Dentro de los procesos de la cadena de abastecimiento, se incluyen:



SUPPLY CHAIN EXCELLENCE

Desde el año 2017, en Sierra Gorda SCM contamos con el área de Excelencia de Abastecimiento, la cual tiene como función principal liderar proyectos de innovación, transformación digital y mejora continua. Además, se encarga del control de la planificación estratégica de la Vicepresidencia de Supply Chain (VPSC) para contribuir a optimizar los procesos y mantenernos a la vanguardia en la industria.

En el caso de la relación con los proveedores, utilizamos plataformas como SAP Ariba para la realización de solicitudes de bienes o servicios, licitaciones y generación de acuerdos comerciales; *Unilink*, para los procesos de compras de bienes catalogados; y Portal Contrato, para el monitoreo de los acuerdos comerciales y sus KPI. Para la precalificación de proveedores utilizamos SICEP, herramienta que también brinda soporte con un *marketplace* para publicar los requerimientos y capturar potenciales clientes interesados en participar de los procesos de licitación. Para facilitar la gestión de pago a proveedores, desarrollamos junto a SAP Ariba una plataforma integrada con nuestro ERP JD Edwards, de envío de órdenes de compra y posterior facturación electrónica (Ariba Network). En cuanto a las evaluaciones HSE de los procesos, éstos se implementan a través del precalificador SICEP.

Estas plataformas digitales han generado diversos beneficios para nuestra Compañía, como los mencionado a continuación:

- ✓ Gestión oportuna de los contratos gracias a la disponibilidad en línea de información clave.
- ✓ La posibilidad de tener una mirada más amplia que abarque todas las dimensiones de la gestión de un contrato.
- ✓ Seguimiento de los KPI y evaluaciones de desempeño, a través de la plataforma Portal Contrato, que permite consultar y controlar información relativa al acuerdo comercial.
- ✓ Visibilidad de información crítica relevante para varias áreas de la Compañía.
- ✓ Consolidación de la data y acceso a la información del universo de contratos, a través de dispositivos móviles, lo que permite mejorar el flujo de seguimiento de las boletas de garantía.
- ✓ Trazabilidad y transparencia de nuestros procesos de contratación, facilitando la revisión y auditorías de nuestros procesos de negocio.

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

PROVEEDORES LOCALES

GRI 204-1

Durante el 2023, contratamos a 658 proveedores de bienes, lo que corresponde a un incremento de 8,5% con respecto a 2022, y contratamos a 510 proveedores de servicios, un 8,1% más que el año anterior.

En Sierra Gorda SCM, estamos comprometidos con el impulso de la economía nacional, por lo que nuestra estrategia se centra en fomentar el empleo a través de la selección de Empresas contratistas nacionales y locales, ya sea pequeñas, medianas y grandes, las cuales nos proporcionan servicios, suministros y bienes. En cuanto a servicios, en 2023 colaboramos con 148 proveedores locales, ubicados en las Regiones de

Tarapacá y Antofagasta, lo que representa el 29% del total. Por su parte, 286 fueron proveedores nacionales, lo que corresponde a un 56% del total.

Con respecto a los bienes, mantenemos relaciones con 192 proveedores locales, ubicados en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, equivalente al 29% del total. Mientras tanto, 383 proveedores nacionales suministraron los bienes adquiridos, lo que representa un 58% del total.

A continuación, el detalle de los gastos totales en proveedores durante los períodos reportados:

GASTO EN PROVEEDORES	2019	2020	2021	2022	2023
Gasto total en proveedores	881.140816	850.881.334	863.743.337	1.145.918.432	1.157.980.613
Gasto en proveedores locales	80.895.178	99.672.804	98.022.995	114.228.303	142.789.194

Con el objetivo de promover la mayor participación de proveedores locales y regionales llevamos a cabo los siguientes puntos:

1. Revisamos los procedimientos en virtud de facilitar el acceso a la postulación de proveedores locales a través de plataformas.
2. Identificamos los suministros presentes en el territorio en relación a las necesidades de Sierra Gorda, para que puedan ser abastecidas de forma local.
3. Levantamos las necesidades de la Empresa a cubrir por proveedores locales.
4. Difundimos los contratos a licitar.
5. Acompañamos a los proveedores locales en sus postulaciones en las plataformas *Ariba*, *Unilink* y *Sicep*, así como en la ejecución de los servicios.
6. Aumentamos y potenciamos los acuerdos de largo plazo con proveedores locales.
7. Disminuimos las adjudicaciones directas e incrementamos las licitaciones.
8. Realizamos reconocimientos a los proveedores por su buen desempeño.

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Este proceso está supervisado por la Vicepresidencia de *Supply Chain*, que, en conjunto con Recursos Humanos, monitorea el cumplimiento de la legislación laboral. Esto implica una serie de actividades detalladas a continuación:



REUNIONES MENSUALES: Se programan con todas las Empresas contratistas para revisar los lineamientos de la Compañía, llevar a cabo auditorías y presentar las principales actualizaciones de la Empresa, incluyendo sus desafíos.



AUDITORÍA LABORAL: Sierra Gorda SCM audita regularmente a contratistas y proveedores presentes en la faena para verificar el cumplimiento de las obligaciones de seguridad, prevención de accidentes laborales y previsionales con sus trabajadores. De esta manera, Sierra Gorda SCM, en su calidad de mandante, asegura el amplio cumplimiento de la Ley 20.123 de Subcontratación, garantizando que todos los trabajadores de sus contratistas y proveedores reciban sus remuneraciones y previsión social al día. Las auditorías laborales incluyen la presentación de informes detallados sobre los pagos de remuneraciones a los trabajadores, así como sus cotizaciones previsionales y de salud. En caso de detectarse desviaciones, Sierra Gorda SCM notifica al proveedor o contratista y establece un plazo limitado para regularizar la situación.



SALIDAS A TERRENO: Se efectúan para verificar en primera fuente las condiciones en las cuales trabajan los colaboradores.



CUMPLIMIENTO DE LEGISLACIONES LABORALES VIGENTES: La Vicepresidencia de Recursos Humanos realiza una revisión exhaustiva en diversos campos normativos, tales como:

- Personas contratadas legalmente.
- Previsiones pagadas al día.
- Actualizaciones de contratos.
- Ausencia de deudas con los trabajadores.
- Jornadas laborales excepcionales vigentes.
- Auditoría de certificación, en la que se revisan los cumplimientos legales relacionados con finiquitos, contratos, imposiciones, cajas de compensación, mutualidad, entre otros aspectos. Una vez que se verifica que la información está completa, se emite un certificado que permite la liberación de la Estado de Pago (EDP).

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD Y MEDIO AMBIENTE DE LA CADENA DE ABASTECIMIENTO

En Sierra Gorda SCM, la sustentabilidad es uno de los tres pilares estratégicos de nuestra gestión. Nuestra nueva visión y misión destacan este compromiso, encapsulado en la frase clave “cobre verde”. Este concepto refleja nuestro esfuerzo por producir con el menor impacto ambiental posible y por mantenernos continuamente como líderes de la industria en este ámbito.

VISIÓN DE SIERRA GORDA SCM
Ser la Empresa minera de
“cobre verde” de baja ley más
eficiente del mundo.

En el transcurso de 2023, la Vicepresidencia de *Supply Chain* elaboró su estrategia a mediano plazo, definiendo tres dimensiones de impacto, siendo la tercera dimensión la de sustentabilidad.

DIMENSIÓN DE IMPACTO SUSTENTABILIDAD, COMPUESTA POR 2 EJES:

1. Seguridad a través de políticas y prácticas laborales seguras: Nos enfocamos en la prevención de accidentes y en la gestión proactiva de riesgos, promoviendo una cultura de seguridad a través de capacitación y conciencia. Establecemos sistemas de monitoreo para cumplir estándares de seguridad. Trabajamos con proveedores comprometidos con nuestras políticas y nuestra cultura única, lo que contribuye a mantener un entorno laboral seguro en Sierra Gorda SCM.

- Cumplimiento de estándares HSE en Seguridad.
- Política de medioambiente.
- Matriz de evaluación del ámbito sustentable.
- Apoyo a la comunidad.
- Economía circular.
- Proveedores Conectados

En el proceso de licitación, la sustentabilidad representa entre el 10% y el 15% de la evaluación técnica. A su vez, la evaluación técnica constituye el 40% del total de los elementos considerados en la licitación.

La Vicepresidencia de *Supply Chain* en su alcance operativo y en el marco del pilar estratégico de “cobre verde” ha definido potenciar su planificación estratégica de mediano y largo plazo desarrollada el año 2023, incorporando acciones sustentables que aporten en la carbono neutralidad durante la vida operacional de la Compañía.

Las distintas iniciativas en desarrollo se dividen en dos principales ámbitos. Por un lado, se encuentra la flota eléctrica, que incluye camionetas, grúas horquillas y apiladores, todos ellos cumpliendo con los requisitos de seguridad exigidos en la minería y, en particular, en la operación de Sierra Gorda SCM. Esto asegura que se mantengan los altos estándares de los vehículos convencionales. Por otro lado, está la infraestructura sustentable, donde sectores como patios y bodegas operan al cien por ciento con iluminación basada en energía solar. De esta forma, contribuimos de manera sustentable a la integración de nuevas tendencias, implementando equipos móviles y bodegas respetuosas con el medio ambiente, y reduciendo las emisiones de CO₂.

2. Cadena de abastecimiento sustentable: Nos preocupamos por realizar una gestión responsable y sostenible de los recursos, así como disminuir el impacto ambiental y social de las operaciones de Sierra Gorda SCM. Nuestro objetivo es promover la producción de “cobre verde” de manera sustentable, lo que implica colaborar con la cadena de proveedores de bienes y servicios. Nos comprometemos a reducir emisiones, respetar los derechos humanos, conservar los recursos naturales, gestionar adecuadamente los residuos y mantener un compromiso firme con la responsabilidad social.

La Vicepresidencia de *Supply Chain* está estrechamente alineada con las iniciativas que fomenten la producción de “cobre verde”. Para garantizar aún más la transversalidad de la sustentabilidad en el proceso de selección contamos con una serie de requisitos que contribuyen a crear valor agregado con una perspectiva de largo plazo. Éstos son aplicados a las tres categorías de proveedores: pequeños, medianos y grandes.

El involucramiento y la integración de las Empresas contratistas asociadas a los contratos administrados operacionalmente por la Vicepresidencia de *Supply Chain* son fundamentales para alcanzar los objetivos y metas de las iniciativas de “cobre verde”.

PARTICIPACIÓN DE EXPOMIN Y EVENTOS CON LOS PROVEEDORES

Durante el año 2023, participamos en la feria minera Expomin en Santiago, donde, a través de ruedas de negocios, impulsamos la creación de nuevos proveedores para Sierra Gorda SCM. De esta manera, fomentamos la competitividad en nuestros procesos de contratación de bienes y servicios.

Adicionalmente, en 2023 inauguramos una actividad llamada Proveedores Conectados, donde compartimos la estrategia tanto a nivel de Compañía como de la Vicepresidencia de *Supply Chain*. Asistieron más de 80 proveedores, con quienes pudimos compartir las seis dimensiones de impacto de la VPSC y recibir comentarios y recomendaciones a través de mesas de trabajo dinámicas.

09

INVERSIÓN Y TECNOLOGÍA

- Innovación y tecnología
- Minería 4.0



INVERSIÓN Y TECNOLOGÍA



USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

Un aspecto destacado que refleja nuestro compromiso con la sustentabilidad es que, a partir de 2023, toda la operación se abastece exclusivamente con energías eléctricas renovables. Este hito ha resultado en una notable reducción de emisiones equivalentes aproximadamente a 1 millón de toneladas de CO2 al año.

En 2023, el 100% de nuestro suministro de energía eléctrica provino de fuentes de energía renovables, certificadas mediante IREC (International Renewable Energy Certificates) y trazadas mediante RENOVA (Plataforma del Coordinador Eléctrico Nacional) destinada para estos efectos.

Este logro fue posible gracias a un contrato firmado con la Empresa AES Andes para la compra de energía a largo plazo. El acuerdo establece que nuestra Compañía consume aproximadamente 1.310 GWh de energía al año, y es suministrada por una cartera de energías renovables de la generadora, entre las cuales se encuentran la hidroeléctrica, eólica, solar y de baterías para la acumulación de la misma.



USO DE AGUA DE MAR

La crisis hídrica es una realidad presente en Chile y en el mundo, que requiere ser abordada de manera responsable. Con una visión de largo plazo, en Sierra Gorda SCM hemos realizado diversas inversiones en recursos que nos permiten hacer un uso consciente del agua, asegurando una independencia en periodos de escasez o sequía.

En línea con este compromiso, construimos un acueducto desde Mejillones hasta la faena de Sierra Gorda SCM, que cuenta con una capacidad de bombeo de más de 1.500 litros por segundo, lo que nos permite utilizar el 100% de agua de mar en las operaciones de la Compañía. Del total, solo el 10% es desalada para uso humano y diferentes procesos industriales, mientras que la salmuera de descarte generada se reincorpora al proceso y una parte menor se utiliza para la humectación de caminos.

Éste es un avance significativo en términos de sustentabilidad demostrando otro importante beneficio ambiental, ya que el agua utilizada proviene de un proceso de recuperación de una planta termoeléctrica en Mejillones, específicamente, para el enfriamiento de turbinas eléctricas.



GESTIÓN ENERGÉTICA EN SIERRA GORDA

Durante el año 2023 avanzamos en la implementación de un Sistema de Gestión de Energía basado en la Norma ISO 50.001:2018, con el fin de sistematizar los esfuerzos y actividades que nuestra Empresa venía realizando, más intensamente, desde el año 2019.

Uno de los puntos relevantes, fue la definición de la estructura del Sistema de Gestión de Energía (SGE), en donde determinamos las áreas específicas a participar y sus respectivos roles, liderada directamente por la Gerencia General. En este sentido, la estructura quedó integrada por las divisiones de la Compañía que tienen relación directa con el consumo de energía (Vicepresidencia de Operaciones), con las compras y adquisiciones de bienes y servicios (Vicepresidencia de *Supply Chain*) y con la previsión del consumo futuro a través del diseño de proyectos (Desarrollo del Negocio, Proyectos Operacionales).

Asimismo, trabajamos en el establecimiento de una política de eficiencia energética, definimos lineamientos básicos, indicadores para medir el desempeño energético y objetivos y metas de corto plazo, todo esto con miras a certificarnos durante el año 2024 bajo la norma ISO 50.001:2018.



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

En el camino hacia una cada vez más avanzada transformación digital, Sierra Gorda SCM evalúa el potencial e impacto de diversas soluciones destinadas a mejorar los procesos productivos o de apoyo a la operación y su viabilidad técnica, antes de realizar inversiones significativas. Esta precaución se toma con el fin de salvaguardar los recursos y adoptar decisiones más informadas respecto a las inversiones, en favor de lograr una mayor eficiencia y rentabilidad a largo plazo.

En línea con lo anterior, durante 2023, realizamos el “Programa de Evaluación de Madurez de Transformación Digital e Innovación” para la Gerencia de Cadena de Suministros (*Supply Chain*) en alianza con la Universidad Adolfo Ibáñez (UAI). Éste, tuvo como objetivo principal evaluar y certificar el nivel asociado en transformación digital

e innovación de la Vicepresidencia *Supply Chain* (anteriormente Vicepresidencia de Servicios Corporativos), y marcó un hito importante para nuestro equipo de profesionales, al otorgarles nuevas herramientas que les permitan enfrentar los desafíos de la transformación digital, en la búsqueda de la excelencia.

Al finalizar este programa, nuestra Vicepresidencia de *Supply Chain* recibió el reconocimiento de “Explorador Digital”, por parte de la UAI, por encontrarse en el nivel 2, de un total de 5 niveles, según el Índice de Madurez Digital. Asimismo, en conjunto con los académicos de la casa de estudios, definimos un plan de acción o road map, para avanzar en la digitalización y alcanzar el nivel 4 de madurez digital, en el mediano plazo, de manera de mejorar la productividad en la ejecución de los procesos.



MOLINOS HPGR

Nuestra Empresa utiliza en sus operaciones los molinos High Pressure Grinding Roller (HPGR) para refinar materiales y minerales industriales. Estos

molinos son únicos en Chile en la industria minera y cuentan con una tecnología de rodillos de alta presión, lo que permite minimizar el consumo de energía y

el uso de agua. Lo anterior, no solo contribuye a mejorar la eficiencia de los procesos, sino que también reduce el impacto ambiental al utilizar recursos de manera más responsable.



RELAVES: COSTRA SALINA

Otro de los focos constantes de preocupación de nuestra Empresa es la reducción del impacto de los relaves. Una innovación importante que hemos incorporado está relacionada con la formación de la costra salina, la cual se genera de manera natural en la superficie del relave como resultado del uso de agua salada en la operación.

Entre sus beneficios se encuentra el sellado natural de la superficie, lo que evita la generación de contaminación debido a la erosión eólica. Esto se explica por la alta resistencia de la sal a la erosión, que ayuda a prevenir que el material no consolidado en el depósito sea arrastrado por el viento. Además, cuenta con baja porosidad y permeabilidad al agua y al aire, lo que la convierte en un material muy aislante.

Para favorecer la formación de esta costra, se aplica un sistema que realiza múltiples descargas simultáneas

de bajo flujo, que extiende el relave en amplias capas delgadas, buscando minimizar los impactos.

La ubicación del depósito también es muy conveniente desde un punto de vista sustentable. Está situado inmediatamente al lado de la planta concentradora, lo que reduce significativamente los consumos de energía en transporte. Además, al no haber comunidades ni actividades comerciales en las cercanías, no existen riesgos de que puedan verse afectadas.



MINERÍA 4.0

En los últimos años, la industria minera ha avanzado rápidamente en la implementación de tecnologías con el objetivo de mejorar su desempeño, especialmente, en términos de seguridad y productividad; así como también, en la búsqueda por reducir los costos. Este enfoque se conoce comúnmente como la “Minería 4.0”.

En este contexto, en Sierra Gorda SCM hemos implementado algunas soluciones que nos han permitido incrementar la eficiencia y ahorrar recursos. Entre las cuales podemos mencionar:



1. SIERRA BOT

Se trata de un sistema automatizado para el control de inventarios, que consiste en un operador robótico capaz de realizar un conteo cíclico de forma autónoma con la ubicación precisa de cada material.

Es una herramienta que tiene como objetivo ahorrar tiempo y costos, a través del uso de la tecnología RFID, que permite el seguimiento en línea y en tiempo real del inventario almacenado, contribuyendo a la mejora continua de los procesos, así como también en la mitigación de riesgos hacia las personas por eliminación de funciones en la operación. Adicionalmente, destacamos su aporte con el medio ambiente por contar con baterías de litio de larga duración y con nula contaminación acústica.

Sierra Bot se encuentra a la vanguardia de las tendencias mundiales en gestión de almacenamiento. Fue un proyecto que comenzó como parte de la planificación estratégica de la Superintendencia de Bodega e Inventario, que inició el año en 2018 con el apoyo de la Superintendencia de Innovación Tecnológica, Informática y Transformación Digital y KGHM. Hoy en día, se ha convertido en un hito para la minería, siendo nuestra Empresa pionera en el país y en Sudamérica al incorporar esta solución en sus operaciones.

Herramienta Sierra Bot en funcionamiento.

2. SISTEMA ANTICOLISIÓN

Otro de nuestros proyectos destacados es el sistema anticollisión, surgido de la necesidad de aumentar el tiempo de funcionamiento de las palas.

Consiste en la instalación de dispositivos en las palas y equipos de apoyo, los cuales emiten un campo electromagnético y se configuran según los halos definidos por la operación. Estos dispositivos funcionan mediante la emisión de alertas con imágenes y sonidos, cuando ambas maquinarias se encuentran en riesgo de colisión, permitiendo que la pala continúe operando mientras los equipos de apoyo realizan actividades cercanas.



3. VISIÓN ARTIFICIAL PARA EL CONTROL DE ACCESO DE VEHÍCULOS A LA MINA

Con el objetivo de mejorar la seguridad de nuestras instalaciones, especialmente en los accesos al área del rajo, hemos implementado la tecnología de visión artificial. Esta innovadora solución implica el desarrollo de algoritmos que, a través de cámaras, pueden identificar si los vehículos que acceden al sector cumplen con los requisitos mínimos de seguridad, tales como: balizas, pértigas y banderolas. Cuando el algoritmo detecta alguna falla en el cumplimiento de las condiciones, emite un mensaje para tomar medidas preventivas y correctivas de manera inmediata.

Este proyecto fue el resultado de un trabajo en equipo entre la Gerencia de Informática y Transformación Digital, la Gerencia de Salud, Seguridad y Medioambiente y la Gerencia de Operaciones Mina.



4. AWATIRI: PITVIPER-351

Otra importante innovación tecnológica implementada en la faena tiene relación con la automatización de las perforadoras PitViper-351, las cuales ahora son dirigidas por operadores desde una sala de control.

Este proyecto, inaugurado en marzo de 2023 bajo el nombre Awatiri, que significa pastor en lengua Aymara, está enfocado en que estos equipos funcionen de manera autónoma, realizando las mismas tareas que los sistemas tripulados.

Entre sus principales ventajas se encuentra la optimización de los tiempos de descanso, como los cambios de turno, de colación o tronadura. Dado su sistema automatizado, la operación puede continuar funcionando sin

interrupciones, lo que aumenta significativamente la productividad al incrementar la cantidad de metros perforados en cada turno, alcanzando una capacidad de carga en la boca de 56,7 toneladas (125 000 lb).

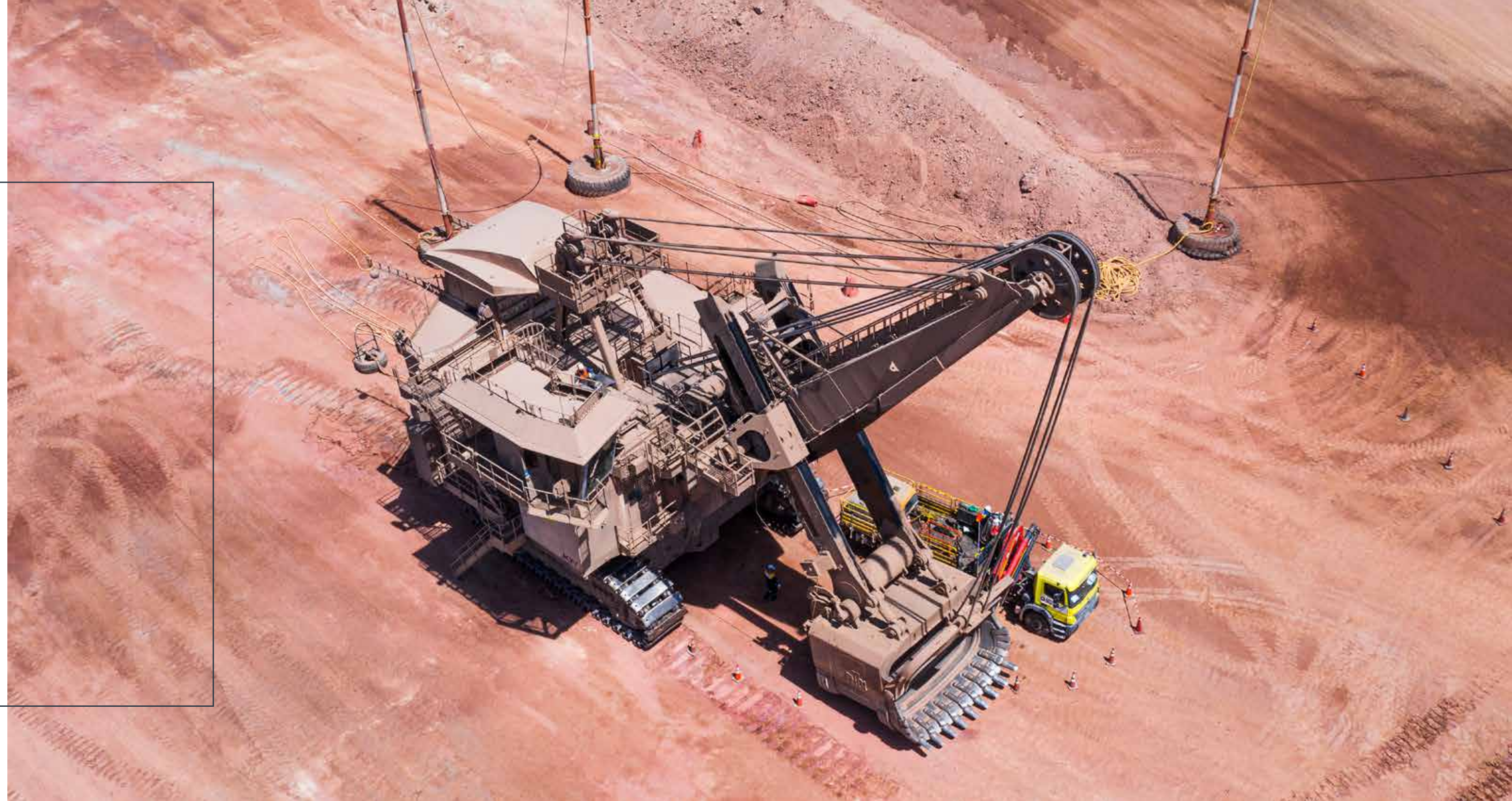
Otro beneficio clave es la mejora de la seguridad y la calidad del trabajo de los operadores, al eliminar la necesidad de que estén físicamente expuestos dentro del rajo.

Los PitViper se han convertido en un acierto fundamental que ha contribuido a optimizar nuestra capacidad productiva, al tiempo que ha mejorado de manera notable la seguridad de nuestros trabajadores en Sierra Gorda SCM, en línea con las exigencias de la minería del futuro.



10

ANEXOS



ANEXOS

ÍNDICE GLOBAL

REPORTING INITIATIVE

Declaración de uso	Sierra Gorda SCM ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Indicador	Descripción	Sección - Capítulo Omisiones / Respuesta	Página
CONTENIDOS GENERALES (2021)			
LA Organización Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES			
2-1	Detalles organizacionales	Perfil Compañía	15
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Desempeño económico	44
2-3	Período de informe, frecuencia y punto de contacto	Alcance del reporte	11
2-4	Actualización de la información	Alcance del reporte	11
2-5	Verificación externa	Alcance del reporte	11
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	“Perfil Compañía Desempeño económico Abastecimiento responsable”	17, 21, 45, 46, 159
2-7	Empleados	Personas y cultura	95
2-8	Trabajadores que no son empleados	Abastecimiento responsable	155
GOBERNANZA			
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Perfil Compañía	21, 23
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Perfil Compañía	21
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Perfil Compañía	21
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	“Perfil Compañía Gobernanza para la sostenibilidad”	24, 63, 67
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	“Perfil Compañía Gobernanza para la sostenibilidad”	23
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Alcance del reporte	11
2-15	Conflictos de interés	Gobernanza para la sostenibilidad	65

Indicador	Descripción	Sección - Capítulo Omisiones / Respuesta	Página
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	“Perfil Compañía Gobernanza para la sostenibilidad”	21
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Perfil Compañía	21
ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje gerente general	9
2-23	Compromisos de política	“Perfil Compañía Gobernanza para la sostenibilidad”	19, 59, 72
2-24	Incorporación de compromisos de política	Gobernanza para la sostenibilidad	59
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	Comunidades	83
2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Gobernanza para la sostenibilidad	61
2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	Gobernanza para la sostenibilidad	72
2-28	Miembro de asociaciones	Perfil Compañía	29
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	Perfil Compañía	27
2-30	Convenios de negociación colectiva	Personas y cultura	111
GRI 3: TEMAS MATERIALES (2021)			
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Perfil Compañía	29-41
3-2	Listado de temas materiales	Perfil Compañía	29-41
3-3	Gestión de los temas materiales	Perfil Compañía	29-41
CATEGORÍA: ECONOMÍA			
DESEMPEÑO ECONÓMICO			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño económico	46
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Desempeño económico	50
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Desempeño económico	48
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN			
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	Abastecimiento responsable	161
TAX			
207-1	Enfoque de impuesto	Desempeño económico	48
CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE			
ENERGÍA			
302-1	Consumo de energía	Medio Ambiente	151
302-3	Intensidad de la energía	Medio Ambiente	151
AGUA			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Medio Ambiente	143
303-3	Extracción de agua	Medio Ambiente	143

Indicador	Descripción	Sección - Capítulo Omisiones / Respuesta	Página
EMISIONES			
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Medio Ambiente	151
305-2	Energía indirecta (alcance 2) Emisiones de GEI	Medio Ambiente	151
RESIDUOS			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Medio Ambiente	146
306-3	Residuos generados	Medio Ambiente	146
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Medio Ambiente	146
306-5	Residuos destinados a eliminación	Medio Ambiente	146
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL			
EMPLEO (2016)			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Personas y cultura	94
401-2	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se brindan a empleados temporales o de medio tiempo	Personas y cultura	111
401-3	Permiso parental	Personas y cultura	111
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad	114
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad	121
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad	128
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad	136
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad	132
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad	136
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las prácticas del negocio	Salud y seguridad	114
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud laboral	Salud y seguridad	116
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	Salud y seguridad	137
403-10	Problemas de salud relacionados con el trabajo	Salud y seguridad	137
CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Personas y cultura	104
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	Personas y cultura	104
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	Personas y cultura	106
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Personas y cultura	94
405-2	Relación entre salario base y remuneración de mujeres a hombres	Personas y cultura	104

Indicador	Descripción	Sección - Capítulo Omisiones / Respuesta	Página
RELACIONES LABORALES			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva pueden estar en riesgo		111
COMUNIDADES			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidades	88
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Comunidades	91





Reporte de
Sustentabilidad | 2023